

Campania Națională în domeniul
FABRICĂRII PRODUSELOR DE MORĂRIT ȘI
PANIFICAȚIE

05.03.2007-07.03.2008
Caraș-Severin

RAPORT FINAL



Prezentarea Inspectoratului Teritorial de Muncă

Organizare

Inspectoratul Teritorial de Muncă este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, și a Hotărârii Guvernului nr.767/1999, cu modificările și completările ulterioare, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. Inspectoratul teritorial de muncă este organizat în fiecare județ și în municipiul București și constituie unitatea cu personalitate juridică ce dispune de capacitate funcțională, administrativă și de gestiune a resurselor financiare.

Organigrama

Conform organigramei inspectoratului și a statului de funcții, aprobate de Ministrul Muncii și Solidarității Sociale, s-a prevăzut crearea a două compartimente operaționale, specializate în domeniul „securității și sănătății muncii” (13 posturi), în subordinea directă a inspectorului șef-adjunct pentru Securitate și Sănătate în Muncă, două compartimente operaționale, în domeniul „relațiilor de muncă”, unul de control (10 posturi) și unul specializat în evidența muncii (29 posturi), în subordinea directă a inspectorului șef-adjunct Relații de Muncă, precum și 7 compartimente funcționale (17 posturi) în subordinea directă a inspectorului șef.

Conducerea

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă a județului Caraș-Severin:

Inspector Șef,
Ing. Jura Ioan

Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă,
Ec. Cristea Nicolae

Inspector Șef Adjunct Sănătate și Securitate în Muncă,
Ing. Manolescu Gheorghe Paul

Durata, mesajul, obiectivele și grupul țintă al campaniei

Durata campaniei

Campania s-a desfășurat pe întreg teritoriul județului, în perioada 05-07.03.2008

Motivația campaniei

Rezultatele controalelor efectuate în anul 2007 de către inspectoratele teritoriale de muncă, au scos în evidență faptul că unul din domeniile în care predomină nerespectarea reglementărilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă este cel din domeniul produselor de morărit și panificație.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost constatate 4.102 abateri de la prevederile legale, pentru a căror remediere au fost dispuse 4.143 măsuri.

Pentru abaterile constatate au fost sancționați 710 angajatori aplicându-se 882 sancțiuni contravenționale, din care 711 avertismente. Cuantumul sancțiunilor contravenționale aplicate a fost de 1.309.000 lei.

În situația în care s-a constatat că există un pericol iminent de accidentare, s-a dispus oprirea activității la locul de muncă (*1 caz*) sau a unor echipamente tehnice (*83 cazuri*).

În această campanie au participat **259 inspectori de muncă din** compartimentele securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost constatate 3.654 deficiențe, pentru care au fost aplicate 826 sancțiuni, în valoare de 798.500 lei, din care pentru muncă fără forme legale au fost aplicate 234 sancțiuni în valoare de 506.100 lei. Pentru remedierea neconformităților constatate s-au dispus 3.728 măsuri.

Mesajul cheie al Campaniei

**STOP ACCIDENTELOR DE MUNCĂ!!
VIAȚA ARE PRIORITY!!
SPUNE NU MUNCII LA NEGRU!**

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul **fabricării produselor de morărit și panificație** a prevederilor legale în ceea ce privește: securitatea și sănătatea în muncă, condițiile de muncă, respectiv relațiile de muncă precum și identificarea angajatorilor care folosesc lucrători fără forme legale de angajare;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul **fabricării produselor de morărit și panificație** a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.

Grupul țintă

- Unitățile de morărit și panificație din industria alimentară din județul Caraș-Severin.

Bilanțul Campaniei

În vederea realizării obiectivelor campaniei au fost constituite 6 echipe de inspectori de muncă (6 - securitatea și sănătatea în muncă, 6 – control relații de muncă), care au controlat inopinat societăți comerciale din tot județul.

Sintetic, rezultatele obținute în urma campaniei se prezintă astfel:

A. În domeniul Relațiilor de muncă:

- număr de angajatori controlați - **27**
- număr de salariați – **452**
- număr de angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale – **24 (88,9%)**
- număr deficiențe constatate - **70**
- număr măsuri dispuse pentru intrarea în legalitate - **70**
- valoarea amenzilor aplicate pentru neregulile constatate – **3.600 lei**, din care **1.500** pentru munca fără forme legale (a fost depistată o persoană care desfășura activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă).

B. În domeniul Sănătății și Securității în muncă:

- număr de angajatori controlați - **27**
- număr de salariați – **452**
- număr de angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale – **23 (85,2%)**
- număr deficiențe constatate - **138**
- număr măsuri dispuse pentru intrarea în legalitate - **143**
- valoarea amenzilor aplicate pentru neregulile constatate – **40.000 lei**.

Menționăm faptul că în programul de control stabilit numărul de angajatori a fost mai mare, dar la data controlului efectuat inopinat multe societăți comerciale nu desfășurau activitate. De asemenea în cazul în care reprezentanții angajatorilor nu se aflau la sediile societăților sau la punctele de lucru, aceștia au fost înștiințați oficial să se prezinte la sediul ITM Caraș-Severin în vederea finalizării controlului. Din diferite motive nu toți angajatorii au dat curs înștiințării. În acest caz, societățile comerciale vor fi cuprinse în planul de control în luna următoare.

Deficiențe constatate în domeniul SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Urmare a constatărilor efectuate au fost depistate o serie de deficiențe și abateri de la reglementările legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, dintre care amintim:

- La o mare parte dintre unitățile controlate nu a fost efectuată identificarea factorilor de risc, nerealizându-se evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor.
- Nu au fost întocmite instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă
- Nu au fost asigurate materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor (afișe, pliante etc.).
- Nedotarea punctelor de lucru cu trusă sanitară de acordare prim ajutor (conform OMSF 427/2002).
- Neasigurarea echipamentului individual de protecție necesar desfășurării activității fără riscuri pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.
- Nefectuarea verificărilor profilactice ale instalației și echipamentelor electrice și adoptarea de măsuri pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare la exploatarea instalației și echipamentelor electrice
- Neasigurarea microclimatului corespunzător la locurile de muncă (lipsă ventilație, aerisire și temperatură necorespunzătoare și iluminat deficitar).
- Neasigurarea grupurilor social - sanitare corespunzătoare (neasigurare spații de servire a mesei, cameră intimă a femeii, dușuri,.ș.a.).
- Nerespectarea principiilor ergonomice la locurile de muncă în care se lucrează în poziție așezat (nedotarea cu scaune concepute corespunzător caracteristicilor antropometrice și funcționale a organismului uman precum și a activității care se desfășoară).

Deficiențe constatate și măsuri dispuse în domeniul RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- neîntocmire contracte individuale în formă scrisă;
- nerespectarea art. 40 din CCUNN, privind indicii de ierarhizare;
- neevidențierea orelor suplimentare efectuate în foile colective de prezență;
- neînceperea negocierii colective cu privire la încheierea contractului colectiv de muncă;
- neaducerea la cunoștința salariaților a prevederilor ROI;
- neinformarea ITM cu privire la munca de noapte
- neprogramarea concediilor legale de odihnă.

Măsuri dispuse

Au fost dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate cât și intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile legale în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, a relațiilor de muncă, fiind stabilite termene de realizare și informare a I.T.M. Caraș-Severin. Acolo unde situația a impus-o a fost sistată activitatea sau a fost oprite din funcțiune echipamente de muncă.

Lista participanților din partea presei

- **Agencia de Presă Rompres:** Paula Neamțu
- **Radio Reșița:** Adina Niță
- **Radio Național FM:** Oana Carasaz
- **Ziarul Timpul:** Doina Rolea
- **Ziarul 24 de Ore:** Corina Cioveie
- **Ziarul Sud Vestul:** Roxana Nafiru
- **Televiziunea Banat:** Andreea Băndășilă

Lista participanților din partea instituției

- **Inspector Șef:** Ing. Jura Ioan
- **Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă:** Ec. Cristea Nicolae
- **Inspector Șef Adjunct Sănătate și Securitate în Muncă:** Ing. Manolescu Gheorghe Paul
- **Inspector responsabil de relația cu Mass-Media:** Ec. Băcescu Ciprian