

Campania Națională

**PRIVIND IDENTIFICAREA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ
FORME LEGALE LA AGENȚII ECONOMICI CARE
DEBITEAZĂ ȘI PRELUCREAZĂ CHERESTEA (EXCEPTÂND FABRICAREA MOBILEI ȘI A
ALTOR PRODUSE DIN LEMN),
PRECUM ȘI RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE
REFERITOARE LA SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ**

08.04.2008-11.04.2008
Caraș-Severin

RAPORT FINAL



Durata, mesajul, obiectivele și grupul țintă al campaniei

Durata campaniei

Campania s-a desfășurat pe întreg teritoriul județului, în perioada **08-11.04.2008**.

Motivația campaniei

Rezultatele controalelor efectuate la angajatorii care au ca obiect de activitate debitarea și prelucrarea cherestelei (exceptând fabricarea mobilei și a altor produse din lemn), în perioada 2005-2007 de către Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au scos în evidență faptul că unul din domeniile în care se produce un număr mare de accidente de muncă este cel al fabricării cherestelei.

Lucrătorii fără forme legale de angajare, implicați într-o asemenea activitate sunt total neasigurați și neprotejați de eventuale riscuri, suferind serioase dezavantaje economice și sociale.

Inexistența contractelor individuale de muncă împiedică statul în exercitarea prerogativelor sale fiscale.

În urma analizei dinamicii accidentelor de muncă înregistrate în ultimii trei ani (2005-2007), se remarcă faptul că în domeniul producătorilor de cherestea, numărul acestora se menține la un nivel ridicat comparativ cu alte domenii de activitate, astfel:

- în 2005 locul III cu 5,1% (I.F.-2,71‰) din totalul accidentelor de muncă după Construcții și Extracția și prepararea cărbunelui;
- în 2006 locul IV cu 5,0% (I.F.-2,78‰) din totalul accidentelor de muncă după Construcții, Extracția și prepararea cărbunelui și Industria construcțiilor metalice;
- în 2007 la 9 luni locul VII cu 4,2% (I.F.-1,87‰) din totalul accidentelor de muncă;

Cauzele principale care au generat producerea accidentelor sunt:

- lipsa apărătorilor și dispozitivelor de protecție - 44%;
- efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă - 29%;
- omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare și neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii) - 23%;
- căderi de la același nivel - 12% ;
- instruire necorespunzătoare din punct de vedere al securității muncii - 7%

Statistic, în cursul anului 2007, din totalul accidentelor de muncă mortale, 87% au avut cauze dependente de executant. Dintre acestea cele mai des întâlnite sunt:

- indisciplinarea tehnologică la locul de muncă;
- instruire necorespunzătoare pe linie de securitate a muncii
- neefectuarea în timp util a operațiilor indispensabile securității și sănătății în muncă;
- neutilizare echipamentului individual de protecție;

Mesajul cheie al Campaniei

**SPUNE NU MUNCII LA NEGRU!!
STOP ACCIDENTELOR DE MUNCĂ!!
VIAȚA ARE PRIORITATE!!**

Obiectivele campaniei

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate **debitarea și prelucrarea cherestelei** (exceptând fabricarea mobilei și a altor produse din lemn), a prevederilor legale din domeniile relațiilor de muncă, sănătății și securității în muncă și diminuarea consecințelor sociale și economice negative ale acestor fenomene.

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate **debitarea și prelucrarea cherestelei** a prevederilor legale menționate;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă;

Bilanțul Campaniei

În vederea realizării obiectivelor campaniei au participat un număr de **15 de inspectori** de muncă (9 - securitatea și sănătatea în muncă, 6 – control relații de muncă), care au controlat inopinat societăți comerciale din tot județul.

Sintetic, rezultatele obținute în urma campaniei se prezintă astfel:

A. În domeniul Relațiilor de muncă:

- număr de angajatori controlați - **51**
- număr de salariați – **661**
- număr de angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale – **42 (82,4%)**
- număr deficiențe constatate - **99**
- număr măsuri dispuse pentru intrarea în legalitate - **99**
- valoarea amenzilor aplicate pentru neregulile constatate – **19.500 lei**, din care **16.500 (84,6%)** pentru munca fără forme legale (au fost depistate **10 persoane** care desfășurau activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă).

B. În domeniul Sănătății și Securității în muncă:

- număr de angajatori controlați - **51**
- număr de salariați – **661**
- număr de angajatori sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale – **39 (76,5%)**
- număr deficiențe constatate - **340**
- număr măsuri dispuse pentru intrarea în legalitate - **340**
- valoarea amenzilor aplicate pentru neregulile constatate – **55.000 lei**
- au fost oprite din funcțiune **15 echipamente** și **un loc de muncă** pentru nerespectarea normelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Menționăm faptul că în programul de control stabilit numărul de angajatori a fost mai mare, dar la data controlului efectuat inopinat multe societăți comerciale nu desfășurau activitate. De asemenea în cazul în care reprezentanții angajatorilor nu se aflau la sediile societăților sau la punctele de lucru, aceștia au fost înștiințați oficial să se prezinte la sediul ITM Caraș-Severin în vederea finalizării controlului. Din diferite motive nu toți angajatorii au dat curs înștiințării. În acest caz, societățile comerciale vor fi cuprinse în planul de control în perioada următoare.

Deficiențe constatate în domeniul SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Urmare a constatărilor efectuate au fost depistate o serie de deficiențe și abateri de la reglementările legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, dintre care amintim:

- Nu au fost asigurate materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor (afișe, pliante etc.);
- Neasigurarea microclimatului corespunzător la locurile de muncă (lipsă ventilație, aerisire și temperatură necorespunzătoare și iluminat deficitar);
- Neasigurarea grupurilor social - sanitare corespunzătoare (neasigurare spații de servire a mesei, cameră intimă a femeii, dușuri, ș.a.);
- Nerespectarea principiilor ergonomice la locurile de muncă în care se lucrează în poziție așezat (nedotarea cu scaune concepute corespunzător caracteristicilor antropometrice și funcționale a organismului uman precum și a activității care se desfășoară);
- La o mare parte dintre unitățile controlate nu a fost efectuată identificarea factorilor de risc, nerealizându-se evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;
- Nu au fost întocmite instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă;
- Nedotarea punctelor de lucru cu trusă sanitară de acordare prim ajutor (conform OMSF 427/2002);
- Neasigurarea echipamentului individual de protecție necesar desfășurării activității fără riscuri pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- Neefectuarea verificărilor profilactice ale instalației și echipamentelor electrice și adoptarea de măsuri pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare la exploatarea instalației și echipamentelor electrice.

Deficiențe constatate și măsuri dispuse în domeniul RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- neîntocmire contracte individuale în formă scrisă;
- ne semnarea statelor de plată;
- neaducerea la cunoștința salariaților a prevederilor ROI;
- nerespectarea art. 40 din CCUNN, privind indicii de ierarhizare;
- neevidențierea orelor suplimentare efectuate în foile colective de prezență;
- neînceperea negocierii colective cu privire la încheierea contractului colectiv de muncă;
- neprogramarea concediilor legale de odihnă.

Măsuri dispuse

Au fost dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate cât și intrarea în legalitate în conformitate cu prevederile legale în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, a relațiilor de muncă, fiind stabilite termene de realizare și informare a I.T.M. Caraș-Severin. Acolo unde situația a impus-o a fost sistată activitatea sau a fost oprite din funcțiune echipamente de muncă.

Lista participanților din partea presei

- **Agencia de Presă Rompres:** Paula Neamțu
- **Radio Reșița:** Adina Niță
- **Radio Național FM:** Oana Carasaz
- **Ziarul Timpul:** Doina Rolea
- **Ziarul 24 de Ore:** Corina Cioveie
- **Ziarul Sud Vestul:** Roxana Nafiru
- **Televiziunea Banat:** Andreea Băndășilă

Lista participanților din partea instituției

- **Inspector Șef:** Ing. Jura Ioan
- **Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă:** Ec. Cristea Nicolae
- **Inspector Șef Adjunct Sănătate și Securitate în Muncă:** Ing. Manolescu Gheorghe Paul
- **Inspector responsabil de relația cu Mass-Media:** Ec. Băcescu Ciprian