



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.1894 / 15.03.2021

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2020

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2020, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2019, prin statutul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

CAMPANII NAȚIONALE

1. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în Registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Campania s-a desfășurat în perioada 13-23.01.2020, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 70 controale și 108 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **43 angajatori**;
- au fost dispuse **75 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost aplicate **5 sancțiuni** contravenționale, din care **2 amenzi** în valoare de **3.000 lei** și **3 avertismente** scrise;

2. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agent de plasare a forței de muncă în străinătate.

Campania s-a desfășurat în perioada 24.02-06.03.2020, și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlati un număr de **21 agenți de plasare** a forței de muncă în străinătate;
- au fost constatate **43 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- au fost aplicate **25 sancțiuni** contravenționale (pentru încălcarea Legii nr.156/2000 și HG nr.384/2001), din care **6 amenzi** în valoare de **51.000 lei** și **19 avertismente** scrise;

3. Campania Națională pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG nr.384/2001.

Campania s-a desfășurat în perioada 11-22.05.2020, a vizat în principal verificarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor efectuate în perioada 24.02-06.03.2020 la agenții de plasare a forței de muncă în străinătate, și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlati un număr de **20 agenți de plasare** a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse **6 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

4. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții-cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-23.05.2020, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 53 controale și 49 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **30 controale**;
- au fost constatate **23 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;
- a fost depistată **1 persoană** care a fost primită la muncă fără a avea încheiat un contract individual de muncă;
- au fost aplicate **7 sancțiuni** contravenționale, din care **3 amenzi** în valoare de **24.000 lei** și **4 avertismente** scrise;

5. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile confecții, pielărie și încălțăminte-cod CAEN 13, 14, 15.

Campania s-a desfășurat în perioada 02-06.06.2020, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 23 controale și 26 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **16 angajatori**;
- au fost constatate **23 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri**;

6. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă.

Campania s-a desfășurat pe o perioadă mai lungă, respectiv 15.06-24.08.2020, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 172

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

controale și 296 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **133** angajatori;
- au fost dispuse **275** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **25** sancțiuni contravenționale, din care **1** amendă în valoare de **2.000** lei și **24** avertismente scrise;

7. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor-cod CAEN 41, 42, 43.

Campania s-a desfășurat în perioada 20-22.07.2020, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN).

Din totalul de 7 controale și 12 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **4** angajatori;
- au fost dispuse **7** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată;

8. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 14-19.09.2020, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 17 controale și 10 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **10** beneficiari, care aveau un număr de **54** zilieri (30 femei, 6 tineri sub 18 ani);
- au fost constatate **6** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost identificați **11** zilieri netransmiși în registrul de zilieri.

9. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate:

- fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107,
- întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Campania s-a desfășurat în perioada 21-26.09.2020, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 34 controale și 42 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlati un număr de **12** angajatori;
- au fost dispuse **32** măsuri pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **5** sancțiuni contravenționale, din care **3** amenzi în valoare de **41.500** lei și **2** avertismente scrise;
- au fost identificate **2** persoane fără contract individual de muncă.

10. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili).

- cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri,
- cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 26-30.10.2020, controalele fiind efectuate doar de inspectori de muncă din compartimentul CRM, cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **15 operatori** de transport;
- au fost dispuse **37 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**, din care **4 amenzi** în valoare de **10.500 lei** și **2 avertismente** scrise;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de **54 conducători** auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (2 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt înregistrate cu sediul social (ITM București, ITM Cluj, ITM Ilfov, ITM Arad, ITM Bihor, ITM Mehedinti)

11. Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

Campania s-a desfășurat în perioada 10-24.11.2020, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 63 controale și 88 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate

- au fost controlați un număr de **51 angajatori** cu mai mult de 50 de salariați;
- au fost dispuse **84 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate în total **23 sancțiuni contravenționale**, din care **10 amenzi** în valoare de **32.500 lei** și **13 avertismente** scrise;
- **7 sancțiuni contravenționale** au fost aplicate în temeiul **Legii nr.55/2020** privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, din care **3 amenzi** în valoare de **8.000 lei** și **4 avertismente** scrise;

Angajatorii cu peste 50 de angajați, din lista furnizată de către Inspekția Muncii, au fost informați în cadrul campaniei, inclusiv prin transmiterea unor **scrisori de notificare**, prin care am adus în atenția acestora obligația luării de măsuri în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, respectiv organizarea muncii în regim de telemuncă și/sau muncă la domiciliu și stabilirea unor programe individualizate de muncă (decalarea programului de lucru), în condițiile reglementate de prevederile art.17 și art.21 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Astfel de **acțiuni de notificare/atentionare** a angajatorilor au mai fost efectuate, atât în perioada stării de urgență, la angajatorii cu peste 99 de angajați, cu privire la *necesitatea decalării programului de lucru, în vederea riscului de contaminare pe timpul deplasării la și de la locul de muncă, cât și după instituirea stării de alertă, la angajatorii cu peste 50 de angajați, cu privire la necesitatea luării de măsuri în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru, pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19.*

ACȚIUNI DE CONTROL DISPUSE DE ITM CARAȘ-SEVERIN

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

- au fost verificate un număr de **23 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost dispuse **6 măsuri** la **6 autorități** și instituții publice și au fost aplicate **5 sancțiuni** contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care **5 avertismente** scrise;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **47 controale** la agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse un număr de **38 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost sancționați un număr de **12 agenți** de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost aplicate **23 sancțiuni** contravenționale, din care **7 amenzi** în valoare de **121.000 lei** și **16 avertismente**;

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **15 controale**, din care **10** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **4 măsuri** pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014;
- a fost identificat la muncă **8 străini fără aviz de angajare**, fiind aplicate **3 amenzi** contravenționale în valoare de **80.000 lei** conform art.36, alin.(1), lit.a din O.G. nr.25/2014

În perioada 24-28.08.2020, avînd în vedere acțiunile stabilite în Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2020, încheiat între Inspectoratul Muncii și I.G.I., am efectuat acțiuni de control comune. Au fost identificați un număr de **3 cetățeni străini fără aviz de angajare**, fiind aplicată **1 amendă** contravențională în cuantum de **30.000 lei** și au fost dispuse un număr de **4 măsuri**.

4. Controale la angajatori - Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **55 angajatori**;
- s-a constatat că **21 angajatori** nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **21 măsuri** în acest sens;

5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **396 controale**;
- au fost dispuse un număr de **100 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

6. Controale la angajatori - Legea nr.55/2020 - privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de Covid-19:

Pe perioada stării de alertă, instituită pe teritoriul României, controalele efectuate la angajatori au vizat și respectarea măsurilor pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de Covid-19.

- un număr de **186 controale** au vizat și respectarea acestor măsuri de prevenire și combatere a efectelor pandemiei de Covid-19;
- au fost dispuse un număr de **14 măsuri** în acest sens;
- au fost aplicate în baza Legii nr.55/2020 un număr de **7 sancțiuni** contravenționale, din care **3 amenzi**, în cuantum de **8.000 lei** și **4 avertismente** scrise.

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspectoratului Muncii, republicată au fost aplicate **7 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, din care **6 amenzi** contravenționale în valoarea de **45.000 lei**, la un număr de **7 angajatori** și **1**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

avertisment scris. De asemenea, a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională (avertisment scris) conform art.23, alin.(1), lit.c din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

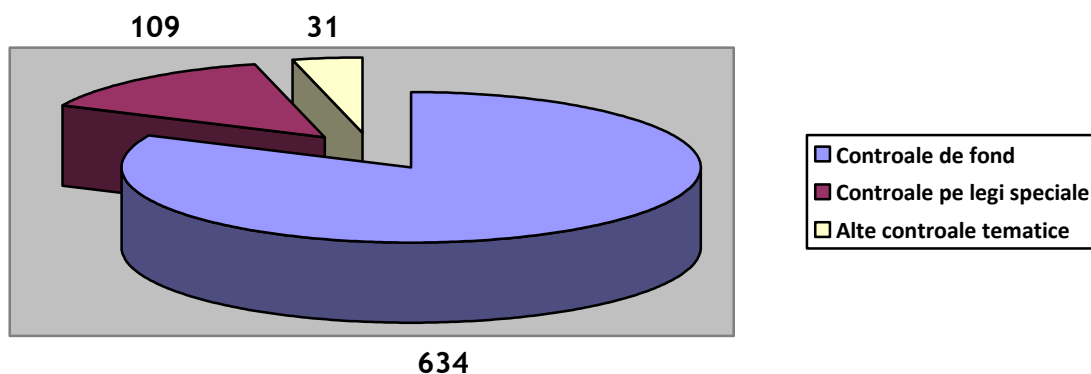
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în **anul 2020**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, transporturi, activități de mediere, activități desfășurate de zileieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost efectuate un număr de **774 controale** la angajatori, din care **694 de controale** au avut ca obiectiv și depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2020 ponderea controalelor de fond sau tematice pe legi speciale a crescut comparativ cu anul precedent, astfel, dacă în anul 2019 am avut o pondere de 92%, în anul 2020 din 774 controale efectuate, **634** sunt controale de fond, iar **109** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **96%** din total controale.

Ponderea contraolelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



-numărul salariaților angajatorilor controlați - **32.884**, din care **15.531 femei**;

-au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **13 angajatori**;

-au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **20 persoane**;

Dintre acestea, **17 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), în cazul a **2 persoane** depistate, au fost încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, dar acestea nu au fost declarate ITM Caraș-Severin prin transmiterea elementelor în registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e¹), iar în cazul a **1 persoană** s-a constatat că a prestat activitate în afara duratei timpului de muncă stipulate în contractul individual de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e³).

-au fost aplicate angajatorilor **196 sancțiuni** contravenționale, din care **76** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **746.500 lei**, după cum urmează: **13 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **63 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **10 sancțiuni** unui număr de **10 persoane** fizice, care nu au calitatea de angajatori, fiind angajați depistati fără forme legale de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat) și conducători de autorități și instituții publice, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din legea 153/2017.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

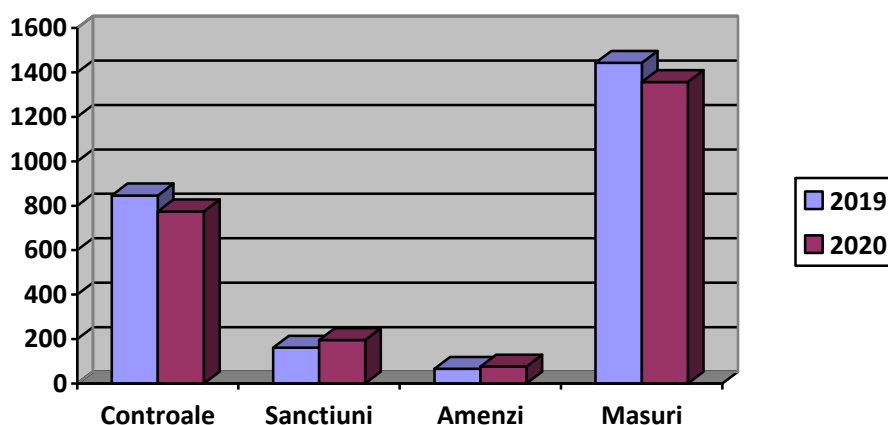
-prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1357 măsuri**, pentru remedierea deficiențelor constatate.

-Din totalul de **1347 măsuri scadente** pe parcursul anului 2020, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate** un număr de **1291 măsuri**, reprezentând **96 %** din totalul măsurilor scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2020 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2019, se prezintă astfel:

	Denumire indicatori	2019	2020 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	846	774	91,5 %	- 8,5
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate:	161	196	121,7 %	+ 21,7
	din care:				
	-amenzi	66	76	115,1 %	+ 15,1
3	Nr. măsuri dispuse	1443	1357	94,1 %	- 5,9

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



*

Se observă că numărul controalelor efectuate și al măsurilor dispuse nu este cu mult mai mic decât în anul precedent, în condițiile în care, conform art.34 din Decretul nr.195/16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pe durata stării de urgență, a avut loc suspendarea efectuării controalelor la angajatori, de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă, cu excepția controalelor dispuse de către Ministrul Muncii și Protecției Sociale, a celor dispuse de Inspekția Muncii pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență și a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Cu toate acestea, la un număr mai mic de controale efectuate față de anul anterior, din motivul menționat mai sus, se poate observa o creștere a numărului sancțiunilor contravenționale și amenzilor aplicate.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2020, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
 - neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariale (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.
- efectuarea activităților de mediere de către persoane juridice care nu au cod CAEN 7810-activități ale agenților de plasare a forței de muncă sau fără a respecta prevederile Legii nr.156/2000-republicată.

PETIȚII

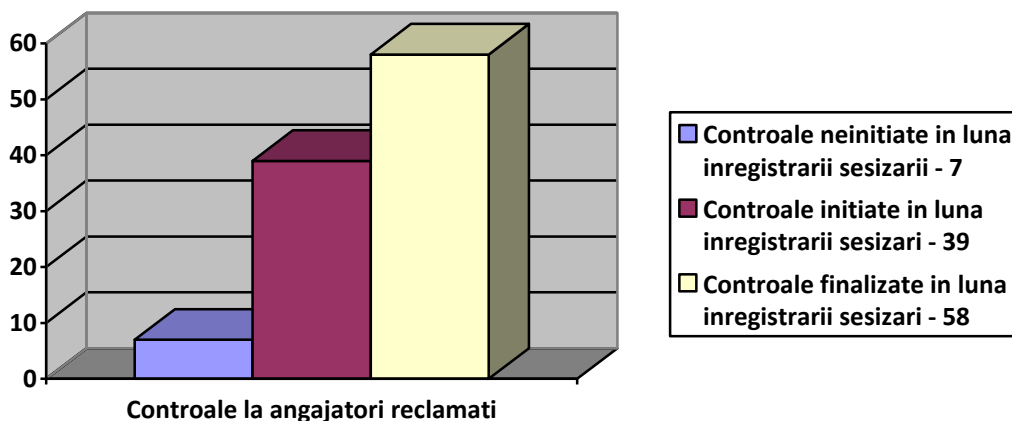
Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **159 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **156 petiții** au fost soluționate (**13** împreună cu Compartimentul SSM), celelalte **3 petiții** rămase nesoluționate fiind în termenul legal de soluționare. Dintre acestea, la 2 petiții au fost inițiate controale în luna în care au fost înregistrate, respectiv decembrie 2020.

Pe parcursul anului 2020 au fost reclamați un număr de **104 angajatori**. La un număr de **58 angajatori** a fost finalizat controlul până la momentul raportării către Inspecția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **39 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă (finalizate în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate în luna în care au fost înregistrate petițiile reprezentând **93 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele neinițiate, se prezintă în felul următor:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor convenite celor prejudiciați.

B. AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă -control muncă nedeclarată, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Astfel, în 2020, cei 5 inspectori ai acestui compartiment (începând cu luna iunie 2020 - 4 inspectori) au realizat, în total, un număr de 575 de controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare. Au fost sancționați un număr de 57 angajatori pentru muncă nedeclarată, fiindu-le aplicate sancțiuni contravenționale, după cum urmează:

A. amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată (31 angajatori):

23 angajatori sancționați cu amendă contravențională, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - “e) *primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, potrivit art. 16 alin. (1), cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei*”;

➤ 4 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 (R)(A) - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - e¹) *primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*

➤ 1 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e² din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - “e²) *primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;*

➤ 4 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e³ din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - “*primirea la munca a unuia sau a mai multor salariați in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei*”;

B. Avertisment scris :

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

➤ 22 angajatori, dintre care : 7 pentru nerespectarea unor prevederi din Legea nr.53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, 13 pentru nerespectarea unor prevederi din HG nr.905/2017, 1 pentru nerespectarea art. 23 din Legea nr.108/1999 (R), respectiv 1 pentru nerespectarea unor prevederi din cuprinsul Legii nr.52/2011 (R)

C. Alte amenzi contravenționale:

- 1 angajator sancționat pentru încălcarea unor prevederilor referitoare la munca de noapte (Legea nr. 53/2003 (R)(A) Codul muncii
- 1 angajator sancționat pentru nerespectarea art.23 lit.b din Legea nr. 108/1999
- 1 angajator sancționat pentru nerespectarea unor prevederi din HG nr.905/2017

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. Controlate/Unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi	Număr măsuri dispuse, în urma controalelor efectuate	Număr măsuri realizate
			amendă	Avertisment scris (art.260/1/f)				
Ianuarie	69	2	2	0	1	30,000	74	74
Februarie	96	4	4	0	5	100,000	67	67
Martie	46	0	0	0	2	0	35	34
Aprilie	4	0	0	0	0	0	4	4
Mai	44	6	6	0	17	340,000	38	38
Iunie	48	6	5	6	5	100,000	41	41
Iulie	43	5	5	8	5	90,000	48	48
August	19	0	0	0	0	0	20	20
Septembrie	53	3	3	0	2	80,000	28	28
Octombrie	77	2	2	0	3	60,000	82	82
Noiembrie	34	1	1	0	1	40,000	28	28
Decembrie	42	2	2	3	1	30,000	38	38
TOTAL	575	31	31	17	40	870,000	503	503

Campanii naționale :

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul anului 2020, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată la un număr de 7 campanii, și anume :

1.Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale cu timp parțial.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 13-23.01.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 27; fără a se aplica sancțiuni contravenționale
- număr de măsuri dispuse: 33

2. Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte cod CAEN 15 - Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte

Campania s-a desfășurat în perioada 02-06.06.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate : 7;
- număr de unități sancționate : 0
- număr de măsuri dispuse: 3

3. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții - cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-23.05.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 23;
- număr de măsuri dispuse: 17
- număr de sancțiuni aplicate: 2 - amendă contravențională

4. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcții - cod CAEN 41, 42, 43

Campania s-a desfășurat în perioada 20-22.07.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 4;
- număr de măsuri dispuse: 7
- număr de sancțiuni aplicate: 1 - (amendă contravențională pentru neresctarea prevederilor HG 905/2017)

5. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, (R), cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 14-19.09.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 7;
- număr de măsuri dispuse: 4
- număr de sancțiuni aplicate: 1 - avertisment scris

6. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate :

- Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107
- Intreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Campania s-a desfășurat în perioada 21-26.09.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 22;
- număr de măsuri dispuse: 10
- număr de sancțiuni aplicate: 0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

7. Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19:

Campania s-a desfășurat în perioada 10-24.11.2020 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 12;
- număr de măsuri dispuse: 5
- număr de sancțiuni aplicate: 1 - amendă (art. 66 lit. b din Legea nr. 55/2020)

C.ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2020 au fost înregistrate un număr de **53** de contracte colective de muncă și **32** acte adiționale de modificare/ prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2020		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	10
	Acte adiționale	4
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	42
	Acte adiționale	28
-alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	53
	Acte adiționale	32

1.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

ITM Caraș-Severin are competența de a ține evidențele registrelor de zilieri eliberate pentru beneficiarii de lucrări precum și a zilierilor înscriși în acestea. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor. Evidența zilierilor se efectuează prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de **19** Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens.

În aplicația informatică Columbo s-a înregistrat un număr de **2.852** zilieri, iar beneficiarii de lucrări au depus la inspectorat un număr total de **169** copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă la momentul introducerii datelor în aplicația informatică au fost:

- înscrierea eronată a CNP-urilor, a documentelor de identitate a zilierilor;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- necompletarea unor rubrici ale registrului (ex. - locul de desfășurare a activității, semnătură, etc);
- nerespectarea timpului de lucru zilnic în cazul minorilor;
- numerotare eronată a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilelor;
- nerespectarea perioadei de lucru a zilei în sensul că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă decât cea prevăzută de lege.

Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au efectuat verificări stabilind termene de remediere, iar acolo unde a fost cazul au aplicat sancțiuni contravenționale.

1. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în Registrul electronic al salariaților, în evidența electronică a instituției au fost preluate 407.968 de fișiere.

În perioada analizată s-au eliberat **761** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **2.394** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

Luna/2020	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
Ianuarie	2183	2183	9
Februarie	2138	2138	14
Martie	2163	2163	15

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Aprilie	2139	2139	12
Mai	2143	2143	11
Iunie	2115	2115	14
Iulie	2128	2128	23
August	2134	2134	23
Septembrie	2147	2147	23
Octombrie	2103	2103	28
Noiembrie	2149	2149	26
Decembrie	2192	2192	22
TOTAL	25734	25734	220

1. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011. În anul 2020 s-au înregistrat **352** de astfel de prestatori de servicii.

2. ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2020 un număr de **5.929** de carnete de muncă, fiind eliberate **74** carnete către titularii acestora.

3. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În perioada analizată nu au fost înregistrate în Registrul special de evidență societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

4. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin **3** contracte de stagiu pentru a fi vizate.

D. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019	ANUL 2020
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	905	1031	1089	1188	959

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1081	1193	1213	1215	989
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2012	1992	1968	1992	1756
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1736	1734	1741	1720	1554
	controale preventive	1205,1	1301,5	1330,9	1313,25	943,1
	• cercetare accidente de muncă	230,9	175,7	153,3	112,35	121,4
	consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	15	14	10	8,5	4
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0	0
	• lucrări de birou	276	242,8	246,8	285,9	485,5
	• perfecționare profesională	9	0	0	0	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă Situția unităților existente și controlate în ANUL 2020,

Domenii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. societati controlate	Mai mult de 1contr./an	Nr. angajați în S.C. controlate	Nr. controale efectuate		
		Total angajati	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noaptea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricultura	257	630	529	101	0	7	0	73	7	7	0
Mine rit	40	172	167	5	0	9	3	194	12	12	0
Transporturi	760	1980	1899	81	0	28	2	861	30	30	0
Industria, comerț, alte	9499	51522	33920	17602	0	915	25	41484	940	940	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

domenii											
TOTAL	10556	54304	36515	17789	0	959	30	42612	989	989	0

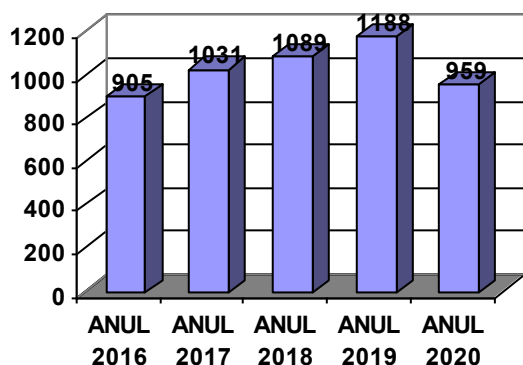
Situația unităților existente și controlate în ANUL 2019,

Domenii	Statistica Societati Domeniu				Statistici Controale Efectuate							
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate			Nr. societati controlate	Mai mult de 1contr./an	Nr. angajați în S.C. contro-late		Nr. controale efectuate			
		Total angajati	Barbati	Femei			Tineri (15-18) ani			Total	Ziua	Noap-tea
1												
Agricultura	238	616	523	93	0	9	0	102	9	9	0	
Minerit	41	169	164	5	0	10	5	197	15	15	0	
Transporturi	714	2081	1954	127	0	90	5	1287	95	95	0	
Industria, comerț, alte domenii	9024	51353	33789	17564	0	1079	17	50517	1096	1096	0	
TOTAL	10017	54219	36430	17789	0	1188	27	52103	1215	1215	0	

În anul 2020, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 42612. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 959, reprezentând o scădere cu 19,27 % față de anul 2019.

**Numărul de unități controlate
în perioada**

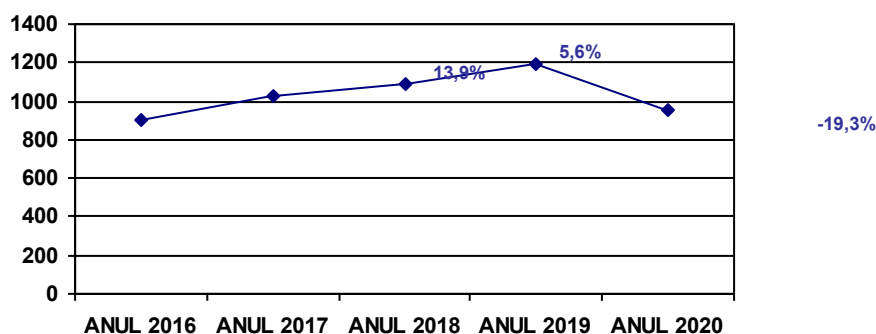
2016- 2020



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Dinamica numărului de unități controlate

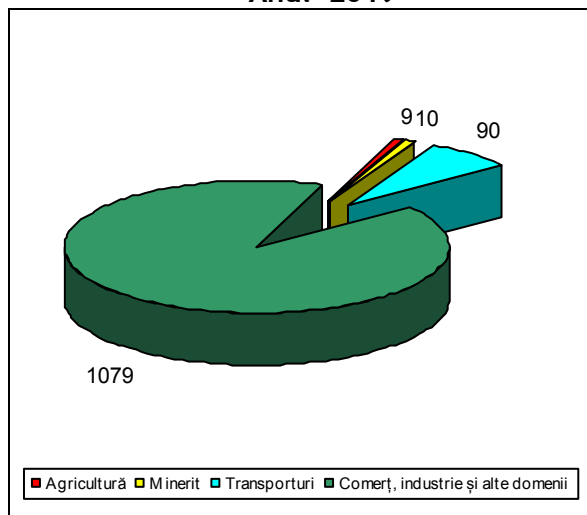
în perioada 2016 - 2020



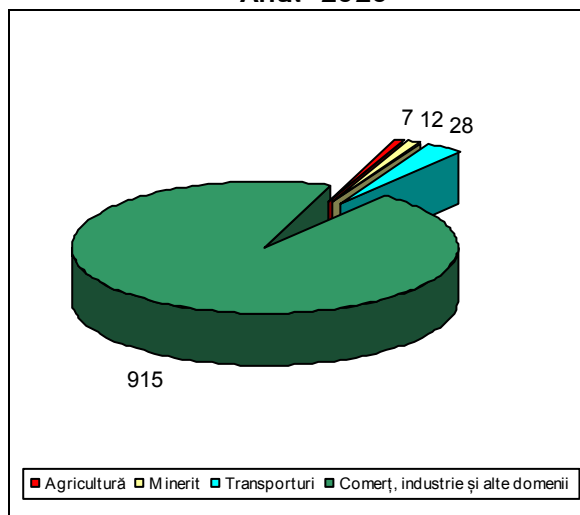
În cursul anului 2020, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2019



Anul 2020



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 257, ceea ce reprezintă o creștere de 7,98 % față de anul 2019.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 7, reprezentând o scădere cu 22,22 % față de anul 2019.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 73, ceea ce reprezintă o scădere cu 28,43 % față de anul 2019.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 40, ceea ce reprezintă o scădere de 2,43 % față de anul 2019.

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 9, reprezentând o scădere cu 10 % față de anul 2019.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 194, ceea ce reprezintă o scădere cu 1,52 % față de anul 2019.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 760, ceea ce reprezintă o creștere cu 6,44 % față de anul 2019.

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 28, reprezentând o scădere cu 68,88 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 861 , ceea ce reprezintă o scădere cu 33,10 % față de anul 2019.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

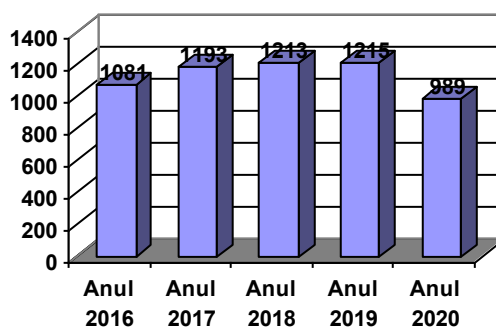
Numărul de unități existente în anul 2020 a fost de 9499, ceea ce reprezintă o creștere cu 47,4 % față de anul 2019.

Numărul de unități controlate în anul 2020 a fost de 915, reprezentând o scădere cu 15,19 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 41484, ceea ce reprezintă o scădere cu 17,88 % față de anul 2019.

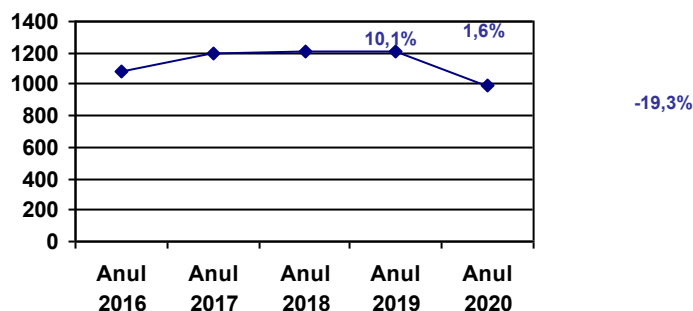
În anul 2020, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 989, reprezentând o scădere cu 0,81 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada
2016- 2020



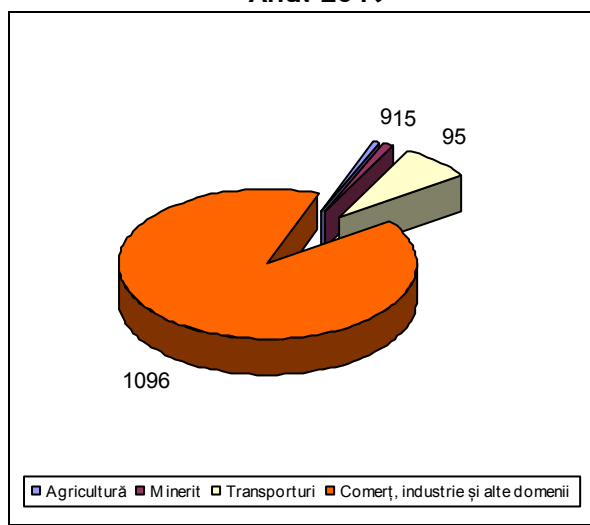
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Dinamica numărului de controale efectuate
în perioada 2016 - 2020

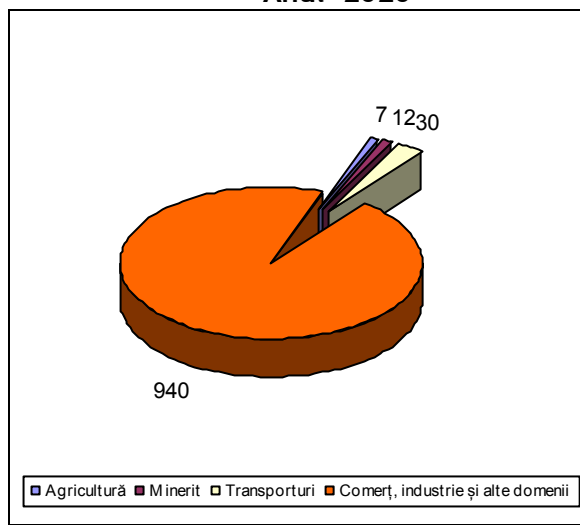


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale

Anul 2019



Anul 2020



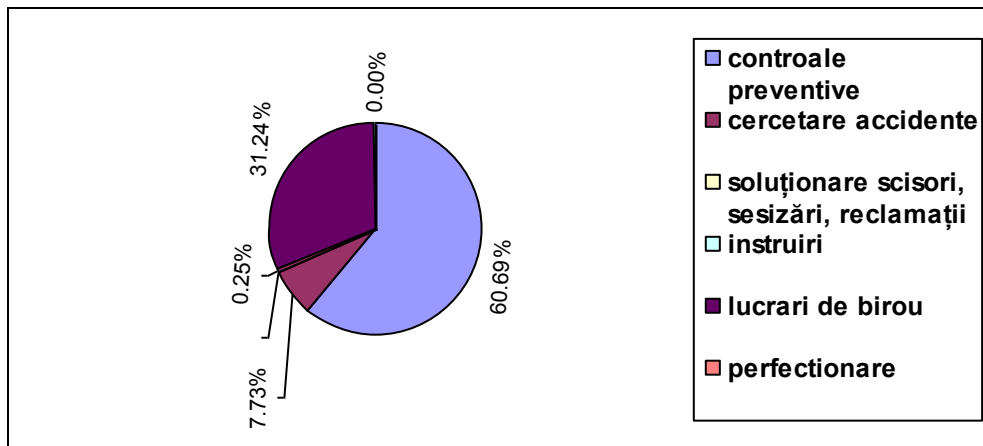
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2020, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1756 zile, cu 11,84 % mai puțin decât în 2019. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1554 zile, cu 9,65 % mai puțin față de anul 2019, distribuit astfel:

- 943,1 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 28,18 % față de anul 2019;
- 121,4 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 8,05 % față de anul 2019;
- 4 zile pentru instruirii, în scădere cu 52,94 % față de anul 2019;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2019;
- 485,5 pentru lucrările de birou, în creștere cu 69,81 % față de anul anterior;
- 0 zile pentru perfecționare identic ca în de anul 2019;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2020, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
17	5	12	-

II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea

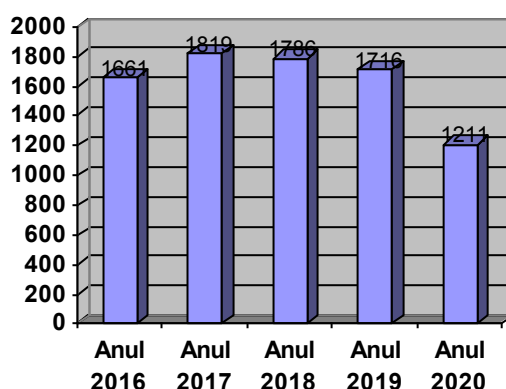
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1661	1819	1786	1716	1211
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	346500	296500	157000	146000	228500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	1	0	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	11	4	1	3	3



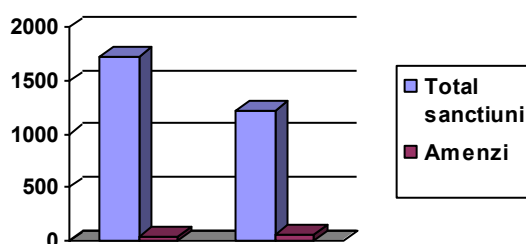
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2020, comparativ cu anul 2019, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

INDICATORI	Anul 2019	Anul 2020
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1716	1211
• nr. amenzi	30	51
• nr. avertismente	1686	1160
Valoare amenzi aplicate (lei)	146000	228500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1716	1211
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3	3

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2020 a fost de 1211, înregistrând o scădere cu 29,42 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2020 a fost de 51, înregistrând o creștere cu 70% față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 228500 cu 56,5 % mai mult, față de cel înregistrat în anul 2019.

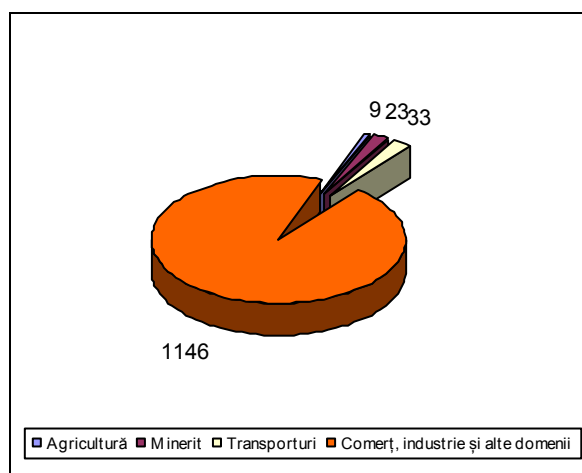


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă, egal ca și în anul 2019.

În anul 2020, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2020



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

AGRICULTURĂ	Anul 2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	9
• nr. avertismente	9
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	23
• nr. avertismente	21
• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	33
• nr. avertismente	33
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1146
• nr. avertismente	1097
• nr. amenzi contravenționale	49
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	3
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	3

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 21 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 21 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2020*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2020* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2020*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020*.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2020* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campania națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime ;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor ;
- verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Campania s-a desfășurat în două etape :

-prima etapă, care s-a desfășurat în lunile februarie-martie 2020 a constat în mediatizarea, informarea, conștientizarea privind riscurile de cădere de la înălțime și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-ului, la care au participat 25 de angajatori și reprezentanți ai acestora, unde s-a făcut informarea privind motivele și obiectivele campaniei, principalele deficiențe constatate cu acazia controalelor anterioare, cerințe minime de s.s.m. pentru utilizarea E.M. puse la dispoziție pentru lucrări temporare la înălțime;

-a doua etapă, cu acțiuni de control la angajatori în lunile aprilie-octombrie 2020;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 102 controale efectuate;
- 238 neconformități constatate;
- 238 sancțiuni contravenționale aplicate (219 avertismente și 19 amenzi de 95000 lei);

2. Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor ;

Campania s-a desfășurat în perioada 20-22 iulie 2020 :

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 7 controale efectuate;
- 37 neconformități constatate;
- 37 sancțiuni contravenționale aplicate (34 avertismente și 3 amenzi de 15000 lei);

3. Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și a lucrătorilor din domeniile de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 17 controale efectuate;
- 30 neconformități constatate;
- 30 sancțiuni contravenționale aplicate (30 avertismente) ;

Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08

itmcaras@itmcaras.ro

www.itmcaras.ro

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

4. Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- identificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați în vederea conștientizării și determinării acestora de a organiza programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Coronavirus la locul de muncă;

-verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați, cu privire la aplicarea prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru și sănătatea în muncă

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 43 controale efectuate;
- 24 neconformități constatate;
- 24 sancțiuni contravenționale aplicate (24 avertismente);

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Acțiunea de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși

Obiectivele sunt următoarele:

-prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;

- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;

- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțele periculoase;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 1 neconformitate constatată;
- 1 sancțiune contravențională aplicată (1 avertisment);

2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozuri de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto

Obiectivele sunt următoarele:

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;

-creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;

-eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 45 controale efectuate;

Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08

itmcaras@itmcaras.ro

www.itmcaras.ro

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 40 neconformități constatate;
- 40 sancțiuni contravenționale aplicate (39 avertismente și 19 amenzi de 95000 lei);

3. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora

Obiectivele acțiunii sunt următoarele:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 18 controale efectuate;
- 4 neconformități constatate;
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (4 avertismente);

4. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri

Obiectivele acțiunii sunt următoarele:

- conștientizarea celor doi angajatori implicați asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri;
- cooperarea în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- coordonarea acțiunilor în vederea protecției lucrătorilor și prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea reciprocă despre riscurile profesionale;
- informarea lucrătorilor și/sau reprezentanților acestora despre riscurile profesionale;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 10 controale efectuate;
- 4 neconformități constatate;
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (4 avertismente);

5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

Obiectivele acțiunii sunt:

- Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 7 neconformități constatate;
- 7 sancțiuni contravenționale aplicate (7 avertismente);

6. Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos

Acțiunea are ca obiectiv sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înființează noi firme, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale în domeniu.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 67 controale efectuate;
- 12 neconformități constatate;
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate (12 avertismente);

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

7. Acțiunea de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM

Acțiunea are ca obiectiv informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 20 întreprinderi controlate ;
- 5 măsuri dispuse;
- 5 sancțiuni contravenționale aplicate (5 avertismente);

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2020 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 63 controale unde s-au verificat 273 produse, dintre care 21 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- produse certificate de organisme care nu au în domeniul de competență testarea și certificarea EIP;
- declarația de conformitate nu este dată de producător;
- lipsă marcaj care indică nivelul de putere acustică garantată;
- lipsă marcaj de conformitate CE;
- neprezentarea declarației de conformitate;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 21 sancțiuni contravenționale și s-au interzis de la comercializare 16 produse.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2020

În anul 2020 au fost înregistrate un nr. de 15 persoane accidentate din care 13 accidente au fost urmate de incapacitate temporară de muncă și două accidente s-au soldat cu decesul lucrătorilor.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,015^{0/00} pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 2 persoane în domeniul *Exploatării forestiere*;
- 2 persoane în domeniul *Lucrărilor de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale*;
- 2 persoane în domeniul *Captării și distribuției apei*;
- 1 persoane în domeniul *Activității de asistență socială*;
- 1 persoane în domeniul *Colectării deșeurilor nepericuloase*
- 1 persoane în domeniul *Fabricării echipamentelor electrice*;
- 1 persoane în domeniul *Activităților de justiție*;
- 1 persoane în domeniul *Fabricării de construcții metalice*;
- 1 persoane în domeniul *Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule*;
- 1 persoane în domeniul *Activității ale căminelor de bătrâni*;
- 1 persoane în domeniul *Comerțului cu amănuntul de articole de fierărie*;
- 1 persoane în domeniul *Întreținerii și reparării autovehiculelor*.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Din punct de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 5 din cele 15 persoane accidentate, au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 de ani, 2 persoane au vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani, o persoană are vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, 1 persoană cu vârsta peste 60 de ani și 1 persoană cu vârsta sub 20 de ani.

S-au înregistrat un număr de 6 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 1 an care au fost implicați în accidente de muncă (40%). Au fost înregistrate 5 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 10 an și 20 de ani (33,3%), 3 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 1 și 10 ani(20%)și 1 persoană cu o vechime în muncă peste 40 (6,7%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- fasonator mecanic(2) reprezentând 13,3 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitor necalificat (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- infirmier/infirmieră (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitor salubritate (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- lăcătuș mecanic (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- manipulant mărfuri (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- procuror (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- șofer (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- mașinist mașini și utilaje (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- instructor de educație (1)reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- operator tratarea apei (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- magaziner (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- casier(1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate;
- maistru mecanic (1) reprezentând 6,67 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2020, din cele 15 persoane accidentate, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 10 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2020, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 47,3 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,0473⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2016-2020

Boală profesională	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020	Agent cauzal	
Total cazuri	0	0	10	5	4	19	(%)	
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	-	-	-	2	-	2	10,55%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	1	1	-	2	10,55%	zgomot
Polidiscopatie cervicală cu hernie de disc	-	-	-	2	1	3	15,79%	manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
pneumoconioză cauzată de pulberi	-	-	5	-	1	6	31,6%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

anorganice								
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	1	-	1	2	10,55%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie toraco-lombară	-	-	3	-	1	4	21,05%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	19	%
industria extractivă	5	26,33%
construcții hidrotehnice	1	5,26%
industria metalurgică	5	26,33%
construcții metalice	2	10,53%
construcții de mașini	1	5,26%
prelucrare lemn	1	5,26%
administrație publică locală	1	5,26%
transporturi auto	1	5,26%
industria alimentară	1	5,26%
construcții civile	1	5,26%

În anul 2020 au fost declarate 4 cazuri de boli profesionale, din care 1 caz de pneumoconicoză cauzată de pulberi anorganice, 1 caz de bronșită cronică profesională, 1 caz de polidiscopatie toraco-lombară și un caz de polidiscopatie cervicală cu hernie de disc.

E. COMPARTIMENT COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL 2019 ITM CARAȘ-SEVERIN

Numărul total de petiții înregistrate	335
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (CRM + DCMN)	175
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	9
ambele domenii de mai sus (CRM/DCMN + CSSM)	30
alte domenii decât cele prezentate mai sus	121
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	241
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	76
numărul de petiții clasate	18

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	290
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	45
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	202
pe suport electronic (e-mail)	113
pe portalul de petiții de pe site	20

RAPORT DE EVALUARE A IMPLEMENTĂRII LEGII NR. 544/2001 ÎN ANUL 2020

INDICATORI	cod	RASPUNS
A. Comunicarea din oficiu a anumitor categorii de informații		
1. Instituția dumneavoastră a elaborat și publicat informațiile de interes public, din oficiu, potrivit art. 5 din lege, în anul 2019	A1	DA
2. Lista a fost făcută publică prin:		
a. Afișare la sediul instituției	A2_1	DA
b. Monitorul Oficial al României	A2_2	DA
c. Mass-media	I. A 2_3	DA
d. Publicațiile proprii	A2_4	-
e. Pagina de Internet proprie	A2_5	DA
3. Instituția d-voastră a organizat un punct de informare -documentare, potrivit art. 5 , paragraful 4, litera b din Legea 544/2001 și art. 8, paragraful 1 din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 ?	A3	DA
4. Numărul de vizitatori (estimativ) ai punctelor de informare - documentare în anul 2020	A4	77.322
B. Solicitări înregistrate de informații de interes public		
1. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2020, departajat pe domenii de interes: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)		
a. Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	B1_1	0
b. Modul de îndeplinire a atribuțiilor institutiei publice	B1_2	0
c. Acte normative, reglementări	B1_3	842
d. Activitatea liderilor instituției	B1_4	0
e. Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	B1_5	0
f. Altele (se precizează care)	B1_6	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2020, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:			
a. Numărul de solicitări înregistrate rezolvate favorabil	B2_1		6
b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții	B2_2		0
c. Numărul de solicitări înregistrate respinse, din motivul:	a) informații exceptate	B2_3	0
	b) informații inexistente	B2_4	0
	c) fără motiv	B2_5	0
	d) alte motivații (care ?)	B2_6	0
d. Numărul de solicitări înregistrate respinse, departajat pe domenii de interes:	a) utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	B2_7	0
	b) modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	B2_8	0
	c) acte normative, reglementări	B2_9	0
	d) activitatea liderilor instituției	B2_10	0
	e) informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	B2_11	0
	f) altele (se precizează care)	B2_12	0
3. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2020, departajat după tipul solicitantului informațiilor: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)			
a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice	B3_1		1
b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice	B3_2		5
4. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2020, departajat după modalitatea de adresare a solicitării: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții)			
a. pe suport de hârtie	B4_1		1
b. pe suport electronic	B4_2		5
c. verbal	B4_3		1622
C. Reclamații administrative și plângeri în instanță			
1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituțiilor publice în anul 2020 în baza Legii nr.544/2001	a. rezolvate favorabil reclamantului	C1_1	0
	b. respinse	C1_2	0
	c. în curs de soluționare	C1_3	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituțiilor publice în anul 2013 în baza Legii nr.544/2001	a. rezolvate favorabil reclamantului	C2_1	0
	b. rezolvate în favoarea instituției	C2_2	0
	c. pe rol	C2_3	0
D. Costuri			
1. Costurile totale de funcționare ale compartimentului (sau persoanelor) însărcinate cu informarea și relațiile publice (consumabile) în anul 2020		D1	186
2. Suma încasată în anul 2020 de instituție pentru serviciile de copiere a informațiilor de interes public furnizate		D2	0

F.SERVICIUL E.R.U.A.I.

În anul 2020, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspekția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 4.186 mii lei.

Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 4.155 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 3.826 mii lei, iar la titlul II cheltuieli materiale de 329 mii lei.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 6.019 mii lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

G. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat un denunț penal și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2020 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Mențiuni:

În anul 20 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 41 de plângeri contravenționale, fiind în urcare față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2019, care este de 32.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2019 și 2020:

Anul	2019	2020
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	8	1
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control	3	3
Nr. plângeri contravenționale din care:	32	41
RM	28	39
SSM	4	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2021	4	24
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	3	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	10	7
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	15	8
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	1	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2021	3	4

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	4	1
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	1	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	0	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	13	10
În termen de promovare a apelului	11	9
Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	2	1

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2021 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe și să asigurăm reprezentarea în fața instanțelor la procese, mai ales unde sunt audiați martori.

Inspector șef
Toth Ioan Cosmin

Compartiment C.R.P
INSPECTOR
Berzescu Nicolae