



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.3026/ 13.03.2024

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2023

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene.

A. COMPARTIMENTUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2023, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin avea aprobate la sfârșitul anului 2022, pentru anul 2023, prin statul de funcții, un număr de **9 posturi** pentru Serviciul Control Relații de Muncă, 1 post de conducere și 8 posturi de execuție.

CAMPANII NAȚIONALE

1. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Campania s-a desfășurat în perioada 09.02.2023-10.03.2023 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **71 angajatori** care au încadrat în muncă cetățeni străini, din care **2** împreună cu structura teritorială I.G.I.;
- au fost dispuse **130 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

- cu ocazia controalelor au fost sancționați **13 angajatori**, fiind aplicate **28 de sancțiuni** contravenționale, din care **12 amenzi** în cuantum de **66.000 lei** și **16 avertismente** scrise;
- a fost identificat **1 cetățean stăin** primit la muncă fără aviz de angajare, fiind aplicată **1 amendă** în cuantum de **10.000 lei**, în temeiul art.36, alin.(1), lit.a din O.G. nr.25/2014;
- la momentul desfășurării campaniei, în județul Caraș-Severin nu existau angajatori înregistrați ca agenți de muncă temporară;
- au fost verificați un număr de **3 furnizori**, dar aceștia deși au cod CAEN 7830, nu au prestat servicii de mediere a angajării unor cetățeni din state non UE și nu au încheiat contracte de prestări servicii cu angajatori români, care au ca obiect furnizarea de servicii de mediere a angajării.

2. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43,

53 inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **24 angajatori**;
- au fost dispuse **37 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **8 sancțiuni contravenționale**, din care **4 amenzi** în valoare de **23.000 lei** și **4 avertismente** scrise;
- a fost depistată **1 persoană** care desfășura activitate în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial (muncă nedeclarată), angajatorul fiind sancționat cu **1 amendă** în cuantum de **10.000 lei**, în temeiul art.260, alin.(1), lit.e³ din Codul muncii;

3. Acțiuni de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilitați și cele destinate copiilor, pentru punerea în aplicare a ordinului viceprim-ministrului.nr.101/07.07.2023 pentru dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de control.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 10-15.07.2023, cu participarea inspectorilor de muncă din cadrul CRM, centrele rezidențiale controlate fiind stabilite prin Ordin al Prefectului Jud. Caraș-Severin pentru toate instituțiile cu atribuții de control participante. Au fost obținute următoarele rezultate:

- au fost controlate un număr de **20 de centre rezidențiale**, aflate în structura unui număr de **12 angajatori**;
- din structura DGASPC Caraș-Severin au fost controlate un număr de **8 centre rezidențiale**;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse **35 de măsuri**;
- au fost aplicate **22 sancțiuni contravenționale**, din care **4 amenzi** în valoare de **28.000 lei** și **18 avertismente** scrise;

- a fost depistată **1 persoană** pentru care nu a fost întocmit contractul individual de muncă, fiind aplicată 1 amendă în cuantum de 20.000 lei, cf. art.260, alin.1, lit.e din Codul muncii.

4. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: alte activități de asistență socială, cu cazare-cod CAEN 8790, alte activități de asistență socială, fără cazare - cod CAEN 8899, activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710, activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720

Campania s-a desfășurat în perioada 01-18.08.2023, controalele fiind efectuate exclusiv de inspectori de muncă din cadrul compartimentului CRM. Au fost obținute următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **11 controale la 11 unități din domeniile de activitate vizate;**
- au fost constatate 16 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri;**
- în unitățile verificate își desfășurau activitatea un număr de **914 salariați;**
- au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale**, din care **4 amenzi** în valoare de **15.300 lei** și **2 avertismente** scrise.

5. Campania Națională pentru verificare modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: alte servicii de cazare - cod CAEN 5590, facilități de cazare pentru vacanțe - cod CAEN 5520, hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510.

Campania s-a desfășurat în perioada 28.08-08.09.2023, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM obținând următoarele rezultate:

- au fost efectuate un număr de **13 controale** la unități din domeniile de activitate vizate;
- au fost constatate **26 deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea **măsuri;**
- la angajatorii verificați își desfășurau activitatea un număr de **14 salariați** încadrați prin contracte de individuale de muncă cu timp parțial;
- au fost aplicate **4 sancțiuni contravenționale**, din care **2 amenzi** în valoare de **4000 lei** (pentru încălcarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă) și **2 avertismente** scrise;
- *întrucât la locația unui anagajtor verificat se aflau un număr de 17 persoane vârstnice, rezidenți permanenți, care achitau aceste servicii în regim hotelier, am notificat A.J.P.I.S. Caraș-Severin, conform metodologiei de control. Ulterior, AJPIȘ Caraș-Severin ne-a informat că aspectele sesizate se confirmă în totalitate, fiind luate măsurile corespunzătoare în astfel de cazuri.*

6. Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare cu ridicata și cu amănuntul a carburanților lichizi și gazoși - cod CAEN 4671, 4730.

Campania a fost prevăzută inițial pentru perioada 28.08-08.09.2023, ulterior fiind prelungită până la data de 31.10.2023. Controalele au fost efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 36 controale și 26 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlate un număr de **17 unități** din domeniile de activitate vizate;
- au fost dispuse **18 măsuri** de remediere a neconformităților constatate;
- au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale scrise, din care **2 amenzi** în valoare de **11500 lei**. De asemenea, au fost aplicate un număr de **20 avertismente** verbale, consemnate în procesele verbale de control

7. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.10.2023, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 23 controale și 12 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13 beneficiari**, care aveau un număr de **244 zilieri**, din care 102 femei, 131 bărbați și 11 tineri sub 18 ani;
- au fost dispuse **11 măsuri** de remediere a neconformităților constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în cuantum de **10.000 lei**;
- nu au fost identificați zilieri netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

8. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

- cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri,

- cod CAEN 4931 - transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-27.10.2023, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 41 controale și 44 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **26 operatori** de transport, din care 7 operatori de transport călători;
- au fost dispuse **41 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în valoare de **1.500 lei**;
- cu ocazia controalelor efectuate, au fost verificați un număr de 115 conducători auto;

Cu ocazia **controalelor efectuate în trafic** (2 zile), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul ISCTR, au fost identificați conducători auto ai unor societăți comerciale cu sediul în alt județ, fișele de identificare fiind transmise la inspectoratul de muncă unde societățile sunt înregistrate cu sediul social (ITM Timiș-1, ITM Mehedinți-3, ITM Bihor-1, ITM Teleorman-1).

9. Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale de îngrijire și asistență medico-socială pentru persoane vârstnice, centre rezidențiale de îngrijire și asistență pentru persoane vârstnice, centre rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități și alte categorii de persoane dependente.

Campania s-a desfășurat în perioada 27.10-15.12.2023, controalele fiind efectuate de inspectorii de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 13 angajatori controlați și 18 măsuri dispuse, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost efectuate controale la un număr de **16 centre rezidențiale**, aparținând unui număr de 10 angajatori;
- au fost dispuse **13 măsuri** pentru remedierea neconformităților constatate;
- au fost aplicate **12 sancțiuni contravenționale**, din care **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** și **11 avertismente**;
- la centrele verificate își desfășurau activitatea un număr de 375 salariați;

10. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Campania a vizat în principal verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000-republicată, HG nr.384/2001-norme de aplicare și s-a desfășurat în perioada 12-15.12.2023, finalizându-se cu următoarele rezultate:

- au fost planificate controale toți agenții de plasare a forței de muncă înregistrați la ITM Caraș-Severin (**14 agenți**). De asemenea au mai fost efectuate controale la **2 entități** (**1** care a fost înregistrată la ITM Caraș-Severin ca agent de plasare și **1** care are cod CAEN 7810 dar nu s-a înregistrat ca agent de plasare a forței de muncă.
- Un număr de 4 societăți, deși încă figurează în evidențele ITM Caraș-Severin ca agenți de plasare a forței de muncă, la momentul desfășurării campaniei erau radiate de la Reg. Com. Au fost totuși cuprinse în graficul de control pentru a se verifica dacă la locațiile respective se mai desfășoară activități de mediere, eventual de către persoane fizice.
- au fost efectuate **11 controale**;
- au fost dispuse un număr de **13 măsuri**, din care **7 măsuri** pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în valoare de **3.000 lei**;

ACȚIUNI DE CONTROL DISPUSE DE I.T.M. CARAȘ-SEVERIN

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica și menține la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

- au fost verificate un număr de **26 autorități și instituții publice**, toate verificările având loc la sediul acestora;
- au fost dispuse **6 măsuri** de remediere a deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională conducătorilor instituțiilor, din care **1 avertisment scris**;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **13 controale** la agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate sau la alte entități în temeiul legii nr.156/2000;
- au fost dispuse un număr de **7 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;

La sfârșitul anului 2023, la nivelul ITM Caraș-Severin, erau înregistrați ca agenți de plasare a forței de muncă un număr de 7 societăți comerciale cu cod CAEN 7810.

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **109 controale**, din care **17** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- a fost dispusă **1 măsură** pentru încălcarea prevederilor OG 25/2014;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 amendă** în cuantum de 10.000 lei;
- a fost identificat **1 persoană**, cetățean străin, fără aviz de angajare.

4. Controale la angajatori - Legea nr.367/2022, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.97 alin.1 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **116 angajatori**;
- s-a constatat că **67 angajatori** nu au respectat prevederile art.97, alin.1 din Legea nr.367/2022 privind obligativitatea negocierii colective, fiind dispuse un număr de **67 măsuri** în acest sens;
- au fost aplicate **13 sancțiuni** contravenționale (13 avertismente).

5. Controale la angajatori - Legea nr.202/2002, republicată - privind egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați:

- au fost efectuate un număr de **553 controale** din care **6** au avut ca obiect violența și hartuirea la locul de muncă;
- au fost dispuse un număr de **29 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;

- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională (avertisment scris).

6. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia:

- au fost controlați un număr de **13 beneficiari**, care aveau un număr de **244 zilieri**, din care 102 femei, 131 bărbați și 11 tineri sub 18 ani;
- au fost dispuse **11 măsuri** de remediere a neconformităților constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune contrevențională**, **1 amendă** în cuantum de **10.000 lei**;
- nu au fost identificați zilieri netransmiși în registrul electronic de evidență a zilierilor.

7. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IMI, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **31 angajatori**, dar nu au fost efectuate controale în situații de detașare a salariaților pe teritoriul României;
- au fost dispuse **10 măsuri** pentru nerespectarea prevederilor legale;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională, **1 avertisment** scris;

8. Controale la angajatori - O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, încheiate cu următoarele rezultate :

- un număr de **485 controale** au vizat inclusiv modul de respectare a prevederilor **O.U.G. nr.96/2003**;
- au fost dispuse un număr de **14 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate;
- a fost aplicată **1 sancțiune** contravențională.

În baza **Legii nr. 108/1999**, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **15 sancțiuni** contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă (*art.23, alin.(1), lit.b*), din care **8 amenzi** contravențională în valoarea de **45.000 lei** și **7 avertismente** scrise. De asemenea, au fost aplicate **2 sancțiuni** contravenționale, din care **1 amendă** în valoare de **5.000 lei** și **1 avertisment** scris, conform *art.23, alin.(1), lit.c* din Legea nr.108/1999, pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate la termenul stabilit.

Actiuni de informare a angajatorilor

În anul 2023 au fost derulate acțiuni de informare și prevenție, pentru creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată, prin transmiterea **scrisorilor de informare** la un număr de **103 angajatori** identificați.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

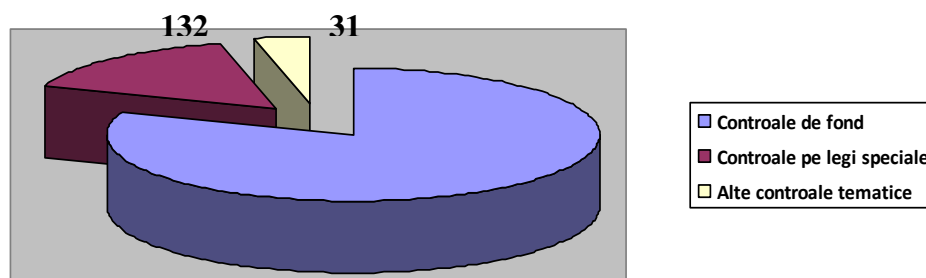
Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în anul 2023, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, stații de distribuție carburanți auto, service auto și spălătorii, activități de mediere, activități desfășurate de zilieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost efectuate un număr de **844 controale** la angajatori, din care **825 de controale** au avut ca obiectiv și depistarea muncii fără forme legale;

În anul 2023, din 844 controale efectuate, **681** sunt controale de fond sau tip campanie, iar **132** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **96,3%** din totalul controalelor efectuate.

Ponderea contraoalelor de fond sau pe legi speciale poate fi reprezentat grafic astfel:



- numărul salariaților angajatorilor **681** controlați - **25.811**, din care **13.962 femei**;
- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **9 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **13 persoane**, din care **4 femei**;

Dintre acestea, **6 persoane** au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii), în cazul a **2 persoane** depistate, au fost încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, dar acestea nu au fost declarate ITM Caraș-Severin prin transmiterea elementelor în registrul general de evidență a salariaților (art.260 alin.1 lit.e¹), iar în cazul a **5 persoane** s-a constatat că au prestat activitate în afara duratei timpului de muncă stipulate în contractul individual de muncă cu timp parțial (art.260 alin.1 lit.e³).

- au fost aplicate **193 sancțiuni** contravenționale, din care **74** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **501.100 lei**, după cum urmează: **9 amenzi** pentru muncă nedeclarată (210.000 lei) și **65 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă (291.100 lei).

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- Toate cele 74 amenzi au fost aplicate **angajatorilor**. Nu au fost sancționate cu amendă **persoane fizice**.

De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **4 sancțiuni** unui număr de **4 persoane fizice**, care nu au calitatea de angajatori, fiind *angajați depistați fără forme legale* de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat), persoane sancționate conform prevederilor art.23, alin.1, lit.c din legea nr.109/1999 și *conducători de autorități și instituții publice*, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din Legea 153/2017.

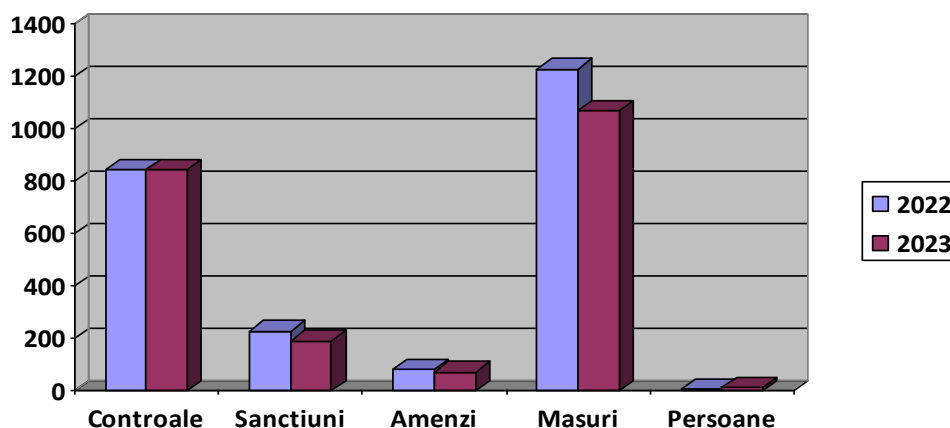
Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remediarea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1069 măsuri**, pentru remediarea deficiențelor constatate.
- Din totalul de **1066 măsuri scadente** pe parcursul anului 2023, până la momentul raportărilor lunare către Inspecția Muncii au fost **verificate** un număr de **985 măsuri**, reprezentând **92,4 %** din totalul măsurilor scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2023 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2022, se prezintă astfel:

	denumire indicatori	2022	2023 *	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	841	844	100,4 %	+ 3
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate: din care:	230	193	83,9 %	- 37
	-amenzi	86	74	86,0 %	- 12
	-valoare	484.000	501.100	103,5 %	+ 17100
3	Nr. persoane depistate cu muncă nedeclarată	8	13	162,5 %	+ 5
4	Nr. măsuri dispuse	1226	1069	87,2 %	- 157

Situația poate fi reprezentată grafic astfel:



* Numărul controalelor este în usoară creștere față de anul 2022. Deși a scăzut numărul sancțiunilor aplicate, se observă o creștere a valorii amenzilor aplicate, una din explicații putând fi aplicarea graduală a cuantumului amenzii de către inspectorii de muncă, între limitele minime și maxime stabilite de lege. De asemenea, inspectorii de muncă CRM au depistat mai multe persoane fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) față de anul precedent.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în **anul 2023**, la solicitarea ITM Caraș-Severin, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, unele la solicitarea acestor instituții.

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare /necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;

- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

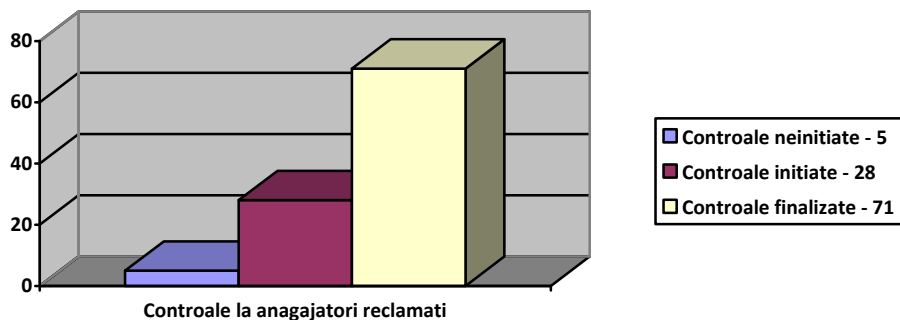
PETIȚII

Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **152 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM, față de 133 petiții cvâte au fost repartizate spre rezolvare în anul 2022. Dintre acestea, **147 petiții** au fost soluționate (9 împreună cu Compartimentul SSM), iar celelalte **5 petiții** rămase nesoluționate se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2023 au fost reclamați un număr de **104 angajatori**. La un număr de **71 angajatori** a fost **finalizat** controlul până la momentul raportării către Inspekția muncii (anexa nr.17 DCRM), iar la un număr de **28 angajatori** a fost **inițiat** un control în luna respectivă (finalizat în luna următoare), numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **95,2 %** din totalul angajatorilor reclamați.

Grafic, situația controalelor inițiate/finalizate la angajatorii reclamați în luna în care au fost înregistrate petițiile, cu mențiunea că, în luna următoare au fost finalizate și controalele inițiate, se prezintă în felul următor:



În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B. AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii pentru **anul 2023**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă-control muncă nedeclarată

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Astfel, în 2023, cei 4 inspectori ai acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 609 controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

Amenzi contravenționale, pentru munca nedeclarată, în valoare totală de 520000 de lei:

- 18 angajatori sancționați cu amendă contravențională, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e) primirea la munca a uneia sau a mai multor persoane fara incheierea unui contract individual de munca, potrivit art. 16 alin. (1), cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”*;
- 0 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 (R)(A) - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *e¹) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei*;
- 0 angajator sancționat cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e² din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“e²) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei*;
- 2 angajatori sancționați cu amendă contravențională conform prevederilor art. 260 alin.1 lit. e³ din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - *“primirea la munca a unuia sau a mai multor salariați in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei”*;

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. Controale/unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanctiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi
			amendă	Avertisment scris		
Ianuarie	56	3	4	0	4	70000
Februarie	58	1	1	0	2	40000
Martie	63	2	2	0	3	60000

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Aprilie	61	1	1	0	1	10000
Mai	57	3	3	0	5	100000
Iunie	43	0	0	0	0	0
Iulie	36	1	1	0	1	20000
August	30	1	1	0	1	20000
Septembrie	41	1	1	0	1	20000
Octombrie	63	3	3	0	6	120000
Noiembrie	53	1	1	0	1	20000
Decembrie	48	2	2	0	2	40000
TOTAL	609	19	20	0	27	520000

Campanii naționale :

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul anului 2023, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată la următoarele campanii, și anume :

- 1. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - CAEN 41,42,43.**

Campania s-a desfășurat în perioada 08-15.06.2023 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 10
 - Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0, avertisment scris 0
 - număr de măsuri dispuse: 10
- 2. Campanie națională la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671**

Campania s-a desfășurat în perioada 28.08-08.09.2023 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 7
 - Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0, avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 4

- 3. Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, (R)(A).**

Campania s-a desfășurat în perioada 09-13.10.2023 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 10
 - Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă : 0 lei avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 1

4. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, cod CAEN : 4941 (mărfuri) cod CAEN 4931 (călători).

Campania s-a desfășurat în perioada 18-27.10.2023 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități verificate: 14
 - Număr de sancțiuni : 0, dintre care : amendă 0 avertisment scris 0
- număr de măsuri dispuse: 3

D. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2019	ANUL 2020	ANUL 2021	ANUL 2022	ANUL 2023
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	1188	959	919	814	836
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1215	989	978	1041	1062
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	1992	1756	1856	2000	1945
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1720	1554	1577	1746	1604
	• controale preventive	1313,25	943,1	1043,2	1100	1094
	• cercetare accidente de muncă	112,35	121,4	219,3	235,5	156,7
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	8,5	4	3	21.5	2
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	13	8,8
	• lucrări de birou	285,9	485,5	308,5	357	312,5
• perfecționare profesională	0	0	3	19	30	

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2022

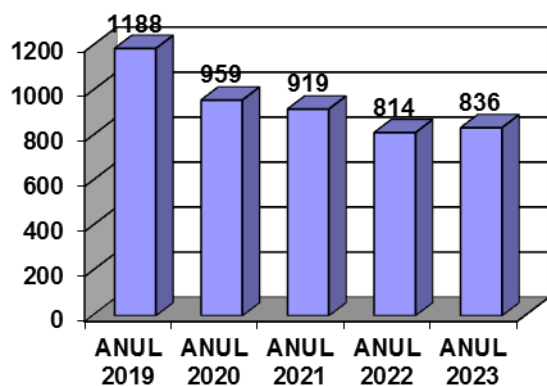
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	287	631	489	142	0	12	3	334	14	14	0
Minerit	42	172	165	6	0	5	4	163	9	9	0
Trans- porturi	942	2286	2134	152	0	69	3	546	72	72	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	10352	49445	33933	15506	7	955	71	41912	946	946	0
TOTAL	11623	52534	36721	15806	7	1041	81	42955	1041	1041	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2023

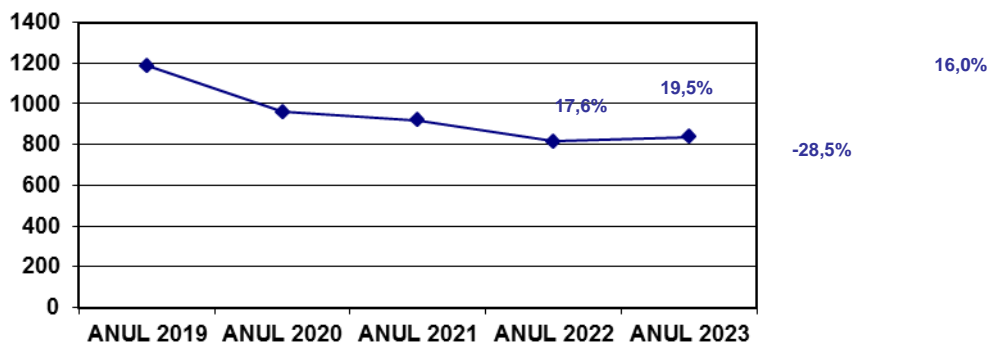
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	116	251	154	97	0	7	0	81	7	7	0
Minerit	42	172	165	7	0	12	8	130	12	12	0
Trans- porturi	942	2119	1908	211	0	72	6	1108	72	72	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	11222	57760	39588	18172	5	745	212	30196	971	971	0
TOTAL	12322	60302	41815	18487	5	836	226	31515	1062	1062	0

În anul 2023, numărul de unități controlate a crescut cu 2,71%, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 30196, în scădere cu 33%. Astfel, numărul de controale la nivelul județului au fost de 1062, reprezentând o creștere cu 2,2 % față de anul 2022.

Numărul de unități controlate în perioada 2019-



Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2019 - 2023

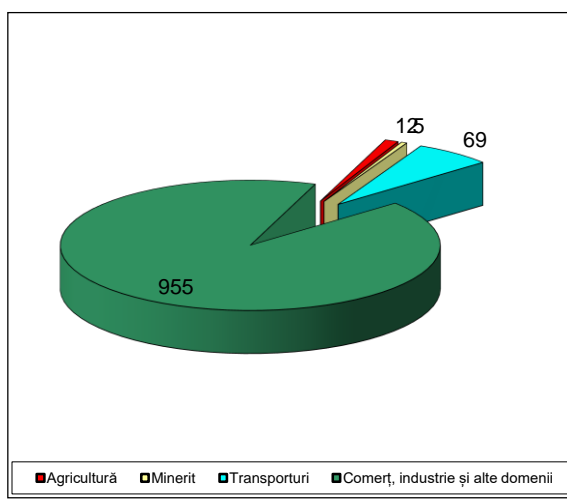
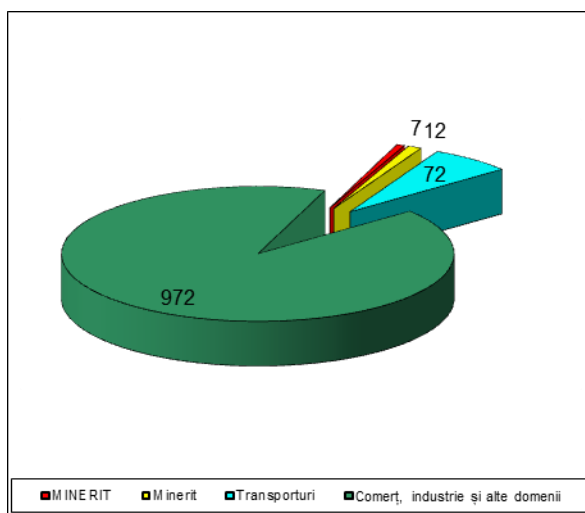


În cursul anului 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2023

Anul 2022



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 116, ceea ce reprezintă o creștere de 147,4 % față de anul 2022.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 7, reprezentând o scădere cu 100 % față de anul 2022.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 251, ceea ce reprezintă o scădere cu 33,1 % față de anul 2022.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 42, ceea ce reprezintă o valoare constantă față de anul 2022.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 9, reprezentând o creștere de 80 %, față de anul 2022.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 172, ceea ce reprezintă o creștere cu 5,52 % față de anul 2022.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 942, ceea ce reprezintă o valoare constantă față de anul 2023.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 72, reprezentând o valoare constantă față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 2119 , ceea ce reprezintă o scădere cu 7,88 % față de anul 2022.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

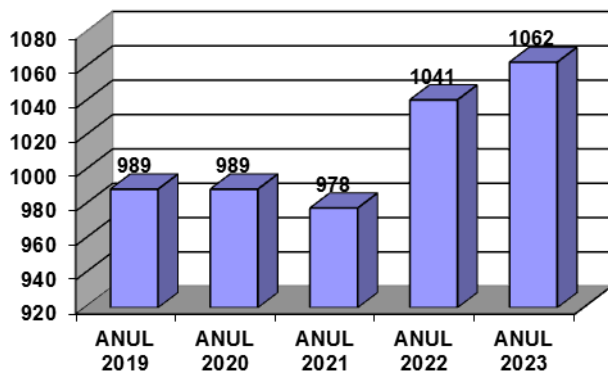
Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 12322, ceea ce reprezintă o creștere cu 19% față de anul 2022.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 971, reprezentând o creștere cu 2,75 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 30196, ceea ce reprezintă o scădere cu 38,8 % față de anul 2022.

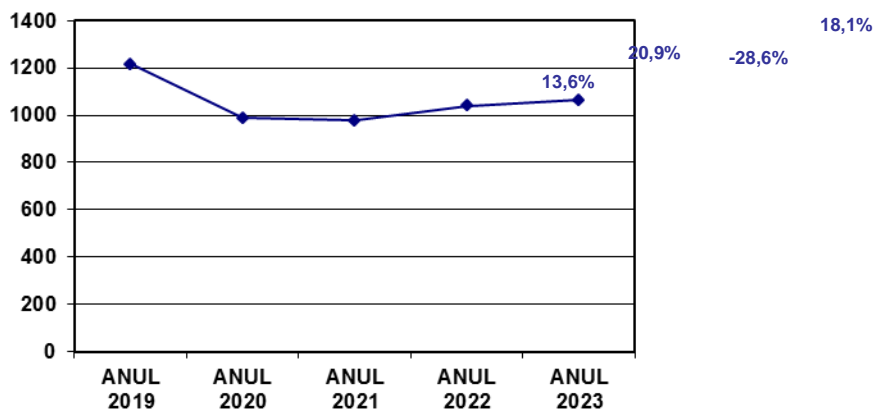
În anul 2023, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1062, reprezentând o creștere cu 2,2 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada 2019- 2023



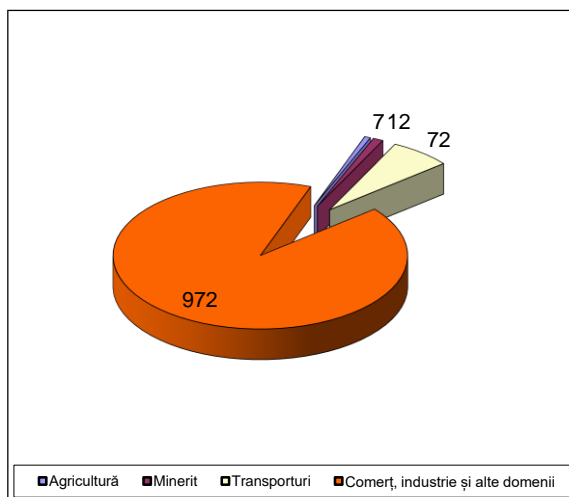
Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2019 - 2023

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

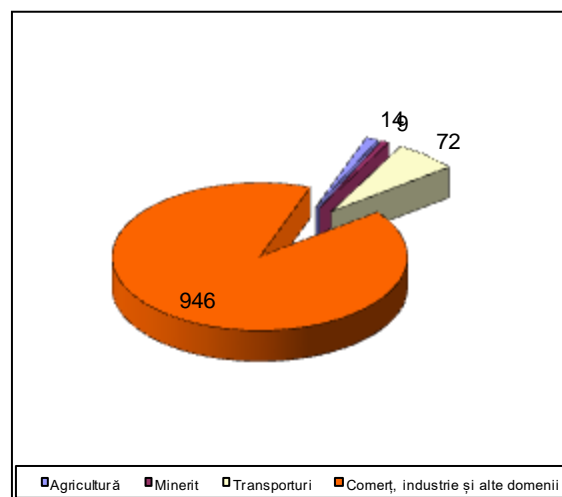


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2023



Anul 2022

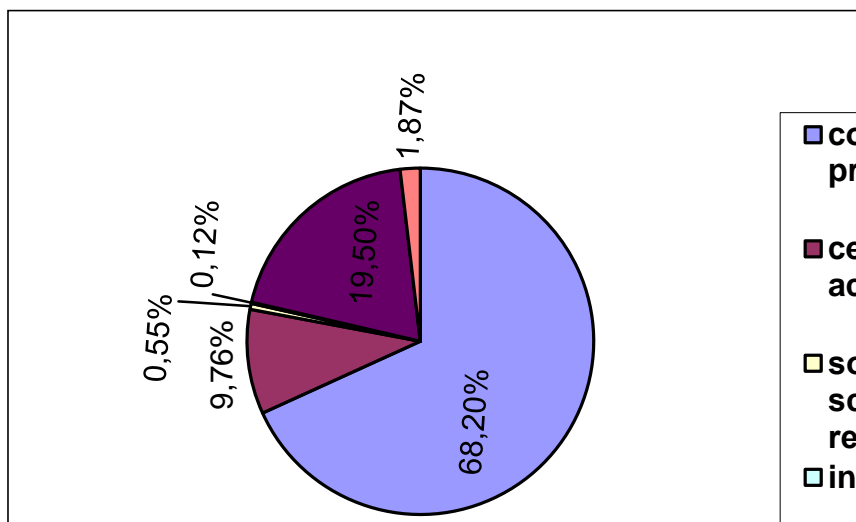


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1945 zile, cu 2,75 % mai puțin decât în 2022. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1604 zile, cu 8,13 % mai puțin față de anul 2022, distribuit astfel:

- 1094 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 1,2 % față de anul 2022;
- 156,7 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 3,6 % față de anul 2022;
- 2 zile pentru instruiri, în scădere cu 10,75% față de anul 2022;
- 8,8 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în scădere cu 1,9% față de anul 2022;
- 312,5 pentru lucrările de birou, în scădere cu 1 % față de anul anterior;
- 30 zile pentru perfecționare, în creștere cu 63,3% față de anul 2022;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2023, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

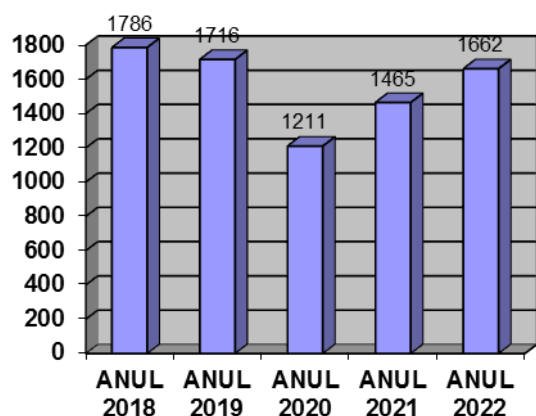
În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
30	18	7	5

2. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

	INDICATORI	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1716	1211	1465	1662	1990
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	146000	228500	253000	241500	294000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0	0	0	1	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3	3	0	1	3



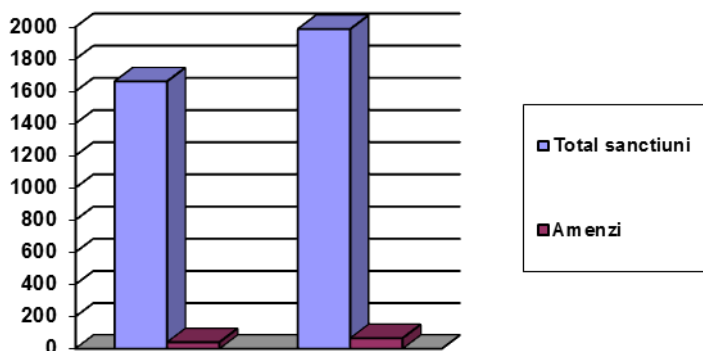
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2023, comparativ cu anul 2022, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2022	Anul 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1662	1990
- nr. amenzi	41	62
- nr. avertismente	1621	1928
Valoare amenzi aplicate (lei)	241500	294000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1662	1990
Nr. sistări de activitate	1	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1	3

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de 1990, înregistrând o creștere cu 19,56 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de 62, înregistrând o creștere cu 21 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 294000 cu 22,56 % mai mare, față de cel înregistrat în anul 2022.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă.

În anul 2023, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:

AGRICULTURĂ	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	18
• nr. avertismente	18
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	25
• nr. avertismente	25
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	198
• nr. avertismente	194
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1749
• nr. avertismente	1691
• nr. amenzi contravenționale	58
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	3

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	3

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au fost constatate un nr. de 29 de neconformități și 2 categorii de produse au fost retrase de pe piață.

3. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Programului de acțiuni aprobat de Inspekția Muncii pentru anul 2023, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr. 108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023 al Inspekției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

3.1.1. Campanii europene:

3.1.1.1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. În cadrul campaniei, un inspector de muncă din cadrul CCSSM a susținut, online, o lucrare științifică.

3.1.2. Campanii naționale în domeniul SSM:

3.1.2.1. *Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - CAEN 41, 42, 43.*

Privitor la activitățile de constientizare:

I.T.M. Caraș-Severin în perioada 15.02.2023-06.12.2023 a avut 2 acțiuni de constientizare cu agenții economici prin întâlnirea acestora cu inspectorul de muncă în sala de ședință la sediul I.T.M. Caraș-Severin cât și prin inspectorul șef care a participat la activități de constientizare în presa scrisă locală;

În cadrul campaniei, care s-a desfășurat în perioada 15.02-06.12.2022, au fost controlați 77 angajatori cu activitate în domeniul construcțiilor.

În etapa de verificare a modului de rezolvare a măsurilor dispuse au fost controlați 38 de angajatori.

3.1.2.2. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

În cadrul campaniei au fost controlați 53 de angajatori, dintre care 52 au fost sancționați cu 122 sancțiuni.

Sanțiuni aplicate: 119 avertismente, 3 amenzi în cuantum de 12.000 lei, 0 sistări.

3.1.2.3. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

Campania s-a desfășurat în două etape: 10-16.03.2022 și 15-22.07.2022. Rezultate înregistrate:

- 18 agenți economici controlați;
- 27 neconformități constatate, sancționate contravențional cu avertisment;
- în etapa de verificare a măsurilor au fost efectuate 13 controale.

3.2.1. Acțiuni de control în domeniul securității și sănătății

3.2.1.1. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice. Acțiunea a avut ca obiectiv identificarea și verificarea privind respectarea prevederilor legale în vigoare. Au fost controlați 7 agenți economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, la care au fost constatate 6 neconformități. Au fost aplicate 11 avertismente contravenționale.

3.2.1.2. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

- 47 controale efectuate;
- 79 neconformități constatate, sancționate contravențional cu avertisment.
- acțiunea a fost mediatizată în mediul online.

3.2.1.3. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.

- 10 controale efectuate la 5 unitățile care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610;
- 22 deficiențe constatate, sancționate contravenționale cu 20 avertismente și 2 amenzi în valoare de 10000 lei.

3.2.1.4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

- în etapa de control au fost efectuate 48 controale, au fost constatate 234 neconformități, sancționate contravențional cu 228 avertismente și 6 amenzi.
- în etapa de verificare a măsurilor au fost efectuate 32 controale, în cadrul cărora au fost verificate 34 măsuri dispuse, toate măsurile dispuse fiind îndeplinite.

3.2.1.5. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

- 8 controale efectuate;
- 18 deficiențe constatate, sancționate contravenționale cu 18 avertismente.

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2023 coordonat de către Comisia Europeană, care a avut ca obiectiv verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene. În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 76 controale, în cadrul cărora s-au verificat 194 produse. Au fost identificate 29 de produse neconforme, au fost aplicate 29 de sancțiuni cu avertisment și 2 categorii de produse au fost retrase de la comercializare.

4. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În 2023 au fost înregistrate un nr. de 71 evenimente din care 8 mortale și 63 cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Până la data prezentei, pentru anul 2023 au fost înregistrate un nr. de 11 accidente de muncă, care au produs incapacitate temporară de muncă.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 2 persoane în domeniul *Exploatarea forestiere*;
- 1 persoană în domeniul *Tăierea și rindeluirea lemnului*;
- 2 persoane în domeniul *Tratarea, captarea și distribuția apei*;
 - 1 persoană în domeniul *Lucrărilor de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale*;
 - 2 persoane în domeniul *Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule*;
 - 1 persoană în domeniul *Fabricarea mobilei*;
 - 1 persoană în domeniul *Comerț cu ridicata a materialului lemnos*;
 - 1 persoană în domeniul *Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule*.

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- muncitor necalificat (2) reprezentând 18,2 % din totalul persoanelor accidentate;
- șofer (1) reprezentând 9,1 % din totalul persoanelor accidentate;
- inginer (1) reprezentând 9,1 % din totalul persoanelor accidentate;
- operator tratare apă tehnologică (1) reprezentând 9,1 % din totalul persoanelor accidentate.
- operator roboți industriali (1) reprezentând 9,1 % din totalul persoanelor accidentate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- mecanic utilaj(1) reprezentând 9,1 % din totalul persoanelor accidentate.
 - confecționar cablaje auto (2) reprezentând 18,2 % din totalul persoanelor accidentate.
 - fasonator mecanic (2) reprezentând 18,2 % din totalul persoanelor accidentate.
- În anul 2022, din cele 11 persoane accidentate, 9 au încheiat incapacitatea temporară de muncă persoane prin reluarea activității.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2020-2023

boală profesională	2020	2021	2022	2023	2020-2023		agent cauzal
Total cazuri	5	0	0	3	8	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	-	-	-	-	0,00%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	-	-	-	3	3	37,5%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	-	-	-	-	zgomot
hernie de disc profesională	-	-	-	-	-	0,00%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	2	-	-	-	2	25%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	1	-	-	-	1	12,5%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	2	-	-	-	2	25%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate- total BP	8	%
industria extractivă	2	25%
construcții hidrotehnice	0	0.0%
industria metalurgică	1	12,5%
construcții metalice	2	25%
construcții de mașini	2	25%
prelucrare lemn	1	12,2%

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În anul 2023 au fost declarate 3 cazuri de boli profesionale (silicoză), pe raza județului Caraș-Severin.

E. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL **RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL 2023 ITM CARAS-SEVERIN**

Numărul total de petiții înregistrate:	320
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	260
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	14
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	12
alte domenii decât cele prezentate mai sus	34
cu conținut TEORETIC	9
cu solicitare de CONTROL	311
Număr controale ca urmare a petițiilor	
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	227
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	63
numărul de petiții clasate	30
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	299
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	21
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	183
pe suport electronic (e-mail)	112
pe portalul de petiții de pe site	25
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	
Acordare salariu	65
Muncă nedeclarată	47
Eliberare adeverințe/extras Revisal	7
Concediere	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Încălcare norme SSM	2
Altele	199

Număr total de solicitări soluționate favorabil 0:

Termen de răspuns:

- Redirecționate către alte instituții în 5 zile = 1
- Soluționate favorabil în termen de 10 zile = 5
- Soluționate favorabil în termen de 30 = 1
- Solicitări pentru care termenul a fost depășit = 0

Modul de comunicare:

- Comunicare electronica = 2

5. Număr total de solicitări	Motivul respingerii	Departajate pe domenii de interes
------------------------------	---------------------	-----------------------------------

- Comunicare în format hârtie = 4
- Comunicare verbal = 0

Departajate pe domenii de interes:

- Utilizarea banilor publici (contracte investiții, cheltuieli etc) = 0
- Modul de îndeplinire a atribuțiilor institutiei publice = 0
- Acte normative, reglementări = 0
- Activitatea liderilor instituției = 0
- Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544 = 0
- Altele in alte domenii de activitate = 6

Reclamații administrative și plângeri în instanță

6.1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituției publice în baza Legii nr.544/2001				6.2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituției în baza Legii nr.544/2001			
Soluționate favorabil	Respinse	În curs de soluționare	Total	Soluționate favorabil	Respinse	În curs de soluționare	Total
0	0	0	0	0	0	0	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

	Exceptate, conform legii	Informații inexistente	Alte motive (cu precizarea acestora)	Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)	Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice	Acte normative, reglementări	Activitatea liderilor instituției	Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544	Altele
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

F.SERVICIUL E.R.U.A.I.

În anul 2023, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspekția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 4.810 mii lei. Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 4.740 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor de la titlul I efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 4.308 mii lei iar la titlul II cheltuieli materiale de 432 mii lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

G. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat două denunțuri penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2023 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Au fost îndeplinite și alte atribuții dispuse de Inspectorul șef.

Mențiuni:

În anul 2023 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 24 de plângeri contravenționale, fiind în creștere față de nr. plângerilor contravenționale din anul 2022, care este de 16.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2022 și 2023:

Anul	2022	2023
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	0	1
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control/cercetare eveniment	2	5
Nr. plângeri contravenționale din care:	16	24
RM	14	20
SSM	2	4
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.03.2024	2	17
Plângeri contravenționale la instanța de fond -	1	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

ADMISE		
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	8	2
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	5	5
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	0	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.03.2024	3	4
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	3	1
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	3	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	1	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac, din care	0	0
În termen de promovare a apelului	1	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Nu s-a formulat apel, existând raport justificat de nepromovare apel	1	0
--	---	---

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2024 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative. Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe .

INSPECTOR ȘEF

Panduru Iancu

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

Bicleșanu Catălin Vasile

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M

Bălean Marius Mihai

Compartiment C.R.P.

Berzescu Angelica