



# INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr. 1684/28.02.2022

## CĂTRE: AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

**REF: ÎNȘTIINȚARE PRIVIND ORGANIZAREA EXAMENULUI DE PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL SUPERIOR PE FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE DE DE INSPECTOR DE MUNCĂ CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR**

Având în vedere prevederile art. 618 alin. din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare cât și Instrucțiunile A.N.F.P. aprobate prin Ordinul nr. 279 din 02.04.2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, **anunță următoarele:**

1. Organizarea examenului de promovare în grad profesional superior în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin;
2. Funcție publică de execuție de inspector de muncă clasa I, grad profesional superior - ID (334788);
3. Durata normală a timpului de lucru cu normă întreagă de 8 ore/zi, 40 de ore pe săptămână;
4. Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă;
5. Data de susținere a probei scrise: 31.03.2022, ora 11:00;
6. Condiții de participare:
  - a) cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional principal;
  - b) să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;
  - c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine” la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
  - d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile OUG nr. 57/2019;
7. Perioada de depunere a dosarului este de 20 zile de la data publicării anunțului.
8. Data afișării: 01.03.2022,
9. Persoana de contact: Nelu Țofei, inspector superior, Compartimentul Resurse Umane, tel. 0724088510, e-mail: nelu.tofei@itmcaras.ro

**Iancu Panduru,  
p. INSPECTOR ȘEF**

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin  
Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08  
[itmcaras@itmcaras.ro](mailto:itmcaras@itmcaras.ro), [www.itmcaras.ro](http://www.itmcaras.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

<b>INSPECȚIA MUNCII</b>	<b>Aprob, INSPECTOR ȘEF</b>
<b>Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș - Severin</b>	
<b>Compartimentul CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ</b>	

Inspector de muncă, clasa I, gradul profesional superior

#### **Atribuțiile postului**

- 1) face propuneri pentru elaborarea proiectului programului propriu de acțiuni, în domeniul de competență, în baza analizelor, datelor statistice, specificului geo-economic al județului și Programului - cadru de acțiuni al Inspecției Muncii,
- 2) realizează la termen acțiunile din Programul propriu de acțiuni al inspectoratului, precum și a celor dispuse de Inspecția Muncii, în domeniul de competență;
- 3) respectă prevederile legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului/confidențialității asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea Inspectoratului și a celor provenite de la angajatori;
- 4) actualizează periodic planul anual de control și graficele lunare de control, în baza Programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă și a analizei datelor statistice la nivel teritorial (frecvența, împrejurările și cauzele accidentelor de muncă și bolilor profesionale, mărimea unității, complexitatea activității, riscurile profesionale, dispersia punctelor de lucru, petiții și alte acțiuni), stabilind tipul de control, în conformitate cu prevederile Manualului de metode de inspecție;
- 5) controlează aplicarea corectă și unitară a legislației naționale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă îndrumă și controlează aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează securitatea și sănătatea în muncă în sectoarele public, mixt și privat, notificând prin înscrisuri neconformitățile. Activitățile din economia națională repartizate pentru îndrumare și control sunt prevăzute în anexa 1, care face parte integrantă din fișa postului.
- 6) urmărește respectarea de către angajatori a condițiilor de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care s-a eliberat certificatul constatator;
- 7) controlează respectarea de către angajatori a încadrării în grupe și categorii (pentru medii normale și medii explozive) a echipamentelor de muncă;
- 8) verifică documentația întocmită și depusă la inspectoratul teritorial de muncă de către angajatori pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite conform reglementărilor legale și propune inspectorului șef reînnoirea avizului;
- 9) controlează modul de respectare a prevederilor legale aplicabile locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite;
- 10) controlează modul în care lucrătorii sunt pregătiți, cunosc și aplică procedurile de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege;
- 11) controlează modul în care angajatorii au stabilit legăturile necesare cu serviciile specializate de intervenție;
- 12) controlează modul în care angajatorii instruesc lucrătorii și alți participanți la procesul de muncă, referitor la cunoasterea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și a măsurilor de prevenire și protecție specifice unității;
- 13) controlează modul în care se face înregistrarea, evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale de către angajator;
- 14) participă la efectuarea determinărilor de noxe și la activitățile pentru reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite sau speciale;
- 15) verifică petițiile referitoare la aspecte de securitate și sănătate în muncă, repartizate, și propune conducerii inspectoratului modul de soluționare, în conformitate cu reglementările în vigoare;
- 16) cercetează evenimentele, sub aspectul cauzelor, împrejurărilor și al răspunderilor, potrivit competențelor legale;

- 17) întocmește și motivează cererea de prelungire a termenului de cercetare a evenimentelor repartizate pentru cercetare, pe care o înaintează spre analiză și avizare inspectorului șef adjunct SSM;
- 18) poate solicita, după caz, experți sau specialiști, cu competențe conform prevederilor legale să efectueze expertize tehnice sau studii științifice în cadrul cercetării evenimentelor;
- 19) reface procesul verbal de cercetare și/sau completează dosarul de cercetare a evenimentului în cazul în care acesta este respins în conformitate cu prevederile legale și îl transmite în termen legal, conform celor dispuse de Inspekția Muncii;
- 20) analizează și înaintează spre avizare sau respingere argumentată inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, dosarele de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 21) verifică modul în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării evenimentelor, notificând prin înscrisuri constatările;
- 22) introduce datele și informațiile în sistemul informatic SIAMC/COLUMBO, în conformitate cu procedura operațională aprobată;
- 23) organizează, cel puțin trimestrial, acțiuni pentru informarea și conștientizarea angajatorilor, a reprezentanților acestora, precum și a altor persoane interesate, în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 24) mediatizează activitatea inspectoratului, frecvența, împrejurările și cauzele accidentelor de muncă, precum și măsurile dispuse pentru prevenirea unor evenimente similare, în cadrul acțiunilor trimestriale organizate pentru informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 25) constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă și poate dispune sistarea activității și/sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă;
- 26) constată și sancționează nerespectarea de către angajatori a legislației privind supravegherea pieței;
- 27) întocmește, în limitele de competență, răspunsuri la adrese, solicitări de puncte de vedere, reclamații și sesizări, în domeniul său de competență sau le înaintează, după caz, instituțiilor publice care au competență de soluționare;
- 28) pune la dispoziția delegaților Inspekției Muncii, la termenele stabilite de aceștia, documentele și informațiile solicitate;
- 29) realizează la termenele stabilite, măsurile dispuse de către reprezentanții Inspekției Muncii prin notele de control;
- 30) anunță telefonic și transmite comunicarea operativă a evenimentelor conform procedurilor stabilite de Inspekția Muncii;
- 31) comunica, la termenele stabilite, modul de realizare al măsurilor dispuse prin notele de control, de către reprezentanții Inspekției Muncii;
- 32) elaborează și comunică, la termenele stabilite, materialele în domeniul de competență, solicitate de Inspekția Muncii;
- 33) comunică în condițiile stabilite de metodologiile și procedurile elaborate de Inspekția Muncii rezultatele acțiunilor/campaniilor dispuse;
- 34) colaborează cu alte instituții de control la nivel teritorial, în baza delegării din partea conducerii inspectoratului, în vederea realizării unor acțiuni comune pentru cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 35) participă la derularea unor programe și proiecte în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 36) participă, în baza delegării, la derularea unor acțiuni sau, după caz, la grupuri de lucru organizate sau coordonate de Inspekția Muncii;
- 37) realizează, potrivit prevederilor legale, arhivarea documentelor elaborate/gestionate în domeniul de competență;
- 38) îndeplinește și alte sarcini și atribuții dispuse ierarhic în domeniul de competență.



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

### BIBLIOGRAFIE

Pentru examenul de promovare în grad profesional superior pe funcția publică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă:

1. Constituția României - republicată;
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.108/1999 - privind înființarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, actualizată - privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
5. Ordonanța nr. 2 /2001- privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 319/2006 - a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
10. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
11. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
12. Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
13. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
14. Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
15. Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
16. Hotărârea Guvernului nr.1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare;
17. Hotărârea Guvernului nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă;
18. Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAS-SEVERIN

19. Hotărârea Guvernului nr. 1876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații, cu modificările și completările ulterioare;
20. Hotărârea Guvernului nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare;
21. Hotărârea Guvernului nr. 1058/ privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expusi unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
22. Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă;
23. Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru santierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare;
24. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
25. Ordonanță de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturii extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
26. Legea 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;

### TEMATICĂ

1. Constituția României-republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, Titlul I și II ale părții a VI-a, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 108/1999 - privind înființarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
  - Cap. I Dispoziții generale;
  - Cap. II Atribuțiile Inspecției Muncii;
  - Cap. IV Inspectorul de muncă;
  - Cap. V Sancțiuni;
4. Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii:
  - Cap. I Dispoziții generale;
  - Cap. II Organizarea și funcționarea Inspecției Muncii;
  - Cap. III Atribuțiile Inspecției Muncii;
  - Cap. V Conducerea inspectoratului teritorial de muncă;
5. Ordonanța nr. 2/2001- privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare - integral;
6. Legea nr. 319/2006 - a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare - integral;
7. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Titlul V Sănătatea și securitatea în muncă;
8. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare - integral;
9. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare - integral;
10. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă - integral;
11. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă - integral;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAS-SEVERIN

12. Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - integral;
13. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare - integral;
14. Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare - integral;
15. Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare - integral;
16. Hotărârea Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare:
  - Cap. I Dispoziții generale;
  - Cap. II Obligațiile angajatorilor;
  - Capitolul III Interdicții. Supravegherea stării de sănătate;
17. Hotărârea Guvernului nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă - integral;
18. Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare - integral;
19. Hotărârea Guvernului nr. 1876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații, cu modificările și completările ulterioare - integral;
20. Hotărârea Guvernului nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare - integral;
21. Hotărârea Guvernului nr. 1058/ privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive - integral;
22. Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă - integral;
23. Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru santierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare - integral;
24. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:
  - Cap. I Dispoziții generale;
  - Cap. II Obligațiile angajatorilor;
  - Capitolul III Servicii medicale profilactice;
  - Cap. IV Dispoziții finale;
25. Ordonanță de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturii extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă - integral;
26. Legea 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare - integral;

Iancu Panduru  
p. INSPECTOR ȘEF