

Detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale

I. Mecanismul de transpunerea a Directivei 96/71/CE cu privire la detașarea lucrătorilor

În România, Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii a fost transpusă prin Legea nr. 344 din 19 iulie 2006, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 636 din 24 iulie 2006 și prin Hotărârea de Guvern nr. 104 din 31 ianuarie 2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.

II. Informații cu privire la legislația aplicabilă în conformitate cu Directiva 96/71/CE

Informații cu privire la legislația aplicabilă întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, pot fi obținute de la biroul de legătură:

Inspekția Muncii

Adresa: Strada Matei Voievod nr. 14, București, sector 2

Telefon: +40.21.307.054

Web site: www.inspectmun.ro

Persoane de contact desemnate în cadrul biroului de legătură:

- D-na Daniela Mircea –inspector de muncă; e-mail; daniela.mircea@inspectiamuncii.ro
- D-na Simona Neacșu – inspector de muncă; simona.neacsu@inspectiamuncii.ro

Telefon: +40/21.302.70.54/fax: +40/21.302.70.91

Următoarea adresă de e-mail poate fi utilizată în vederea transmiterii de reclamații, sesizări sau cereri de informații cu privire la legislația aplicabilă în România:

comunicare@inspectiamuncii.ro

III. Situații considerate ca detașare (articolul 1 din Directivă)

Potrivit art. 1 din Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, prevederile acestui act normativ se aplică:

a) întreprinderilor stabilite pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă;

b) întreprinderilor stabilite pe teritoriul României care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează, pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, salariații cu care au stabilite raporturi de muncă.

(1) Prevederile Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în măsura în care întreprinderile prevăzute la art. 1 lit. a) iau una dintre următoarele măsuri cu caracter transnațional:

a) detașarea unui salariat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

b) detașarea unui salariat la o unitate situată pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

(2) Prevederile Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în măsura în care întreprinderile prevăzute la art. 1 lit. b) iau una dintre următoarele măsuri cu caracter transnațional:

a) detașarea unui salariat de pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

b) detașarea unui salariat de pe teritoriul României la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și întreprinderea care face detașarea;

c) punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau pe teritoriul Confederației Elvețiene, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

DECLARAȚIE

+--+

|1.| Instructiuni de completare

+--+-----+

|1.2. Denumire: Inspectoratul Teritorial de Munca¹⁾ |

||

+--+-----+

+--+

|2.| Intreprinderea prevazuta la art. 1 din Legea [nr. 344/2006](#) privind detasarea salariatilor in cadrul

| | prestarii de servicii transnationale

+--+-----+

|2.1. Denumirea |

||

|2.2. Adresa²⁾ |

||

|2.3. Numarul de inmatriculare³⁾ |

||

+--+-----+

Declar pe propria raspundere, cunoscand ca falsul in declaratii este pedepsit de legea penala in vigoare, ca urmasorii salariatii care nu au cetatenia unui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat membru al Spatiului Economic European si care sunt detasati in baza dispozitiilor Legii nr. 344/2006 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale indeplinesc conditiile legale de munca din

.....⁴⁾

+--+-----+

Nr.	Numele si prenumele	Codul	Cetatenia
[crt.]		numeric personal	
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+

+--+-----+

+--+-----+

+--+-----+

+--+-----+

+--+-----+

+--+-----+

|3.1. Stampila | 3.2. Data |

||

| 3.3. Semnatura |

||

+--+-----+

Instructiuni de completare

Formularul trebuie sa fie completat cu litere de tipar, utilizandu-se numai spatiile punctate. Toate rubricile sunt obligatorii.

¹⁾ Declaratia va fi transmisa inspectoratului teritorial de munca in a carui raza urmeaza sa se desfasoare activitatea salariatilor detasati.

²⁾ Se va completa cu adresa completa (strada, numar, localitate, stat).

³⁾ Se va completa codul unic de inregistrare sau un alt numar de identificare a intreprinderii.

⁴⁾ Se va completa cu statul membru al Uniunii Europene sau statul membru al Spatiului Economic European pe teritoriul caruia intreprinderea mentionata la pct. 2 isi are stabilit sediul.

COMMUNICATION
regarding posting of employees

[1.] Competent institution

[1.1. Name: Territorial Labor Inspectorate ¹⁾

[2.] Enterprise as provided by art. 1 of Law [no. 344/2006](#) concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services

[2.1. Name

[2.2. Address²⁾

[2.3. Registration Number³⁾:

[2.4. Legal representative in Romania

Employee assigned as contact person for control authorities in Romania

Name or legal form of organization

.....

Address

[3.] Beneficiary of the services /Unit or enterprise located in Romania/Enterprise using the services

[3.1. Name

[3.2. Address⁴⁾

[4.] Information regarding the posting of employees

[4.1. Starting date of the posting of employees

[4.2. Purpose of the posting of employees]

[4.3. Estimated time for posting of employees

5. According to the provisions of Law no. 344/2006 regarding the posting of employees in the framework of the transnational provision of services the undertaking mentioned at paragraph 2 will be posted the following employees:

[No. crt.]	Name and surname	Position/Job	Date of birth	Social security number	Citizenship ⁵⁾

[6.1. Stamp

6.2. Date

6.3. Signature

Fill in instructions.

The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory.

¹⁾ The communication must be forwarded to territorial labor inspectorate in whose jurisdiction the posted employees will perform the work.

²⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

³⁾ It will be filled in with the unique registration code or another identification number of the undertaking.

⁴⁾ It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).

Fill in instructions.

⁵⁾ For the employees that are not citizens of a European Union member state or of the European Economic Area member state, it is mandatory to fill in annex no. 2.

STATEMENT

+++
 |1.| Competent institution
 +-----+
 |1.2. Name: Territorial Labor Inspectorate 1) |
 ||
 +-----+

+++
 |2.| Enterprise as provided by art. 1 of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services
 +-----+
 |2.1. Name |
 ||
 |2.2. Adress²⁾ |
 ||
 |2.3. Registration Number³⁾ | |
 ||
 +-----+

I hereby certify, knowing that false statements are punishable by the criminal law in force, that the following employees that are not citizens of a European Union member state or of a European Economic Area member state and that are being posted based on the provisions of Law no. 344/2006 concerning the posting of employees in the framework of the transnational provision of services, fulfill all necessary legal requirements to work in.....⁴⁾

No. crt.	Name and surname	Social security number	Citizenship
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+
+	+	+	+

+-----+
 |3.1. Stamp | 3.2. Date |
 | | |
 | 3.3. Signature |
 | |
 +-----+

Fill in instructions.
 The form must be filled in using capital letters; only the dotted spaces must be filled in. All fields are compulsory. _____
 1) The communication must be forwarded to territorial labor inspectorate in whose jurisdiction the posted employees will perform the work.
 2) It will be filled in with the full address (street, number, locality, state).
 3) It will be filled in with the unique registration code or another identification number of the enterprise.
 4) It will be filled in with the European Union member state or the European Economic Area member state on whose territory the enterprise mentioned at paragraph 2 has its headquarters.