



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAS-SEVERIN

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN ANUL 2014

În conformitate cu atribuțiile ce revin inspectoratelor teritoriale de muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul **2014**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la **RELAȚIILE DE MUNCĂ**, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul **2014** reprezintă baza organizării și desfășurării activității Inspectoratului.

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin este formată din compartimente și servicii, compartimentele de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției prin controlul asupra respectării prevederilor legale în domeniul legislației muncii din cele 2 domenii.

Personalul inspectoratului este format din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri, consilieri juridici, referenți și personal cu atribuții de deservire, în total 46 de posturi din care 44 ocupate.

În cursul anului 2014 numărul de posturi a fost redus de la 47 de posturi la 01.01.2014 la 46 de posturi la finele lunii mai, fiind organizate 3 concursuri de ocupare, unul pentru funcție publică de execuție temporar vacantă de inspector de muncă, gradul profesional superior în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, unul pentru funcție publică de execuție în cadrul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul și unul pentru un post contractual, vacant temporar în cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică. Prin reducerea numărului de posturi, în conformitate cu Legea nr. 188/1999, a fost necesară transformarea unei funcții publice de conducere în funcție publică de execuție și implicit transformarea unui serviciu în compartiment.

A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul **2014**, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Campanii Naționale

1. *Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine.*

Campania s-a desfășurat în perioada 25.02.2014-26.02.2014 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **12 agenți economici**
- au fost depistate **22 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate **7 sancțiuni contravenționale**.

2. Campanie Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili)

Campania s-a desfășurat în două etape, prima etapă în perioada *mai-iunie 2014*, iar a doua etapă în perioada *octombrie-noiembrie 2014*.

Campania desfășurată în perioada mai-iunie 2014 (prima etapă) s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost depistați în trafic un număr de **18 angajatori**, dintre care **3 angajatori** din județul Caraș-Severin, cazuri în care s-au încheiat procese verbale de control, iar pentru ceilalți **15 angajatori**, documentele obținute în timpul controlului au fost transmise către ITM în raza căroră își aveau sediul social respectivii angajatori (București, Olt, Bihor, Călărași, Satu Mare, Dolj, Vâlcea, Constanța, Mehedinți, Gorj și Timiș);
- la cei **3 angajatori** din județul Caraș-Severin nu au fost depistate deficiențe.
- au mai fost finalizate **2 controale** la societăți comerciale din județ în urma adreselor primite de la ITM Hunedoara și ITM Dolj.

Campania desfășurată în perioada octombrie-noiembrie 2014 (a doua etapă) s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost depistați în trafic un număr de **26 angajatori**, dintre care **1 angajator** din județul Caraș-Severin, caz în care a fost încheiat proces verbal de control, iar pentru ceilalți **25 angajatori**, documentele obținute în timpul controlului au fost transmise către ITM în raza căroră își aveau sediul social respectivii angajatori (București, Argeș, Alba, Arad, Buzău, Bacău, Bihor, Galați, Gorj, Ilfov, Iași, Mureș, Timiș, Teleorman și Maramureș);
- la **angajatorul** verificat, din județul Caraș-Severin, nu au fost depistate deficiențe.

3. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000, modificată și completată prin O.G. nr. 43/2002, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-30.06.2014.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin la sfârșitul anului 2014, erau înregistrate **39 societăți comerciale**, în baza art.9 lit e din Legea nr 156/2000 modificată și completată prin O.G NR 43/2002:

În anul 2014 au fost efectuate **39 de controale** la aceste societăți comerciale, din care un număr de **14 controale** au fost efectuate în cadrul campaniei, în perioada 18-30.06.2014, stabilindu-se un număr de **8 măsuri** pentru intrarea în legalitate.

4. Campanie Națională "O zi pe săptămână"

În perioada 01.02.2014-30.11.2014 s-au desfășurat un număr de **42 de campanii** de acest tip.

- au fost controlați un număr de **497 agenți economici**;
- au fost depistate **560 de deficiențe** pentru care s-au dispus tot atâtea masuri;
- au fost aplicate **169 sancțiuni contravenționale**, din care **43 de amenzi pentru munca fără forme legale**, în valoare de **680.000 de lei**, depistându-se **81 de persoane fără forme legale (15 femei)**;
- au fost întocmite două plângeri penale împotriva a doi angajatori care au primit la muncă mai mult de cinci persoane, fără forme legale de angajare.

5. Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002, rep., privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

Campania s-a desfășurat în perioada 24.09.2014-26.03.2014.

- Au fost controlați **23 de angajatori** (10 din domeniul public și 13 din domeniul privat);

- Au fost dispuse **11 măsuri**;
- S-a aplicat o sancțiune contravențională în valoare de **5.000 de lei**;

6. *Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și a Hotărârii nr.104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.*

Campania s-a desfășurat în perioada **30.09.2014-06.10.2014.**

- Au fost controlați un număr de **3 angajatori**;
- La angajatorii controlați nu au fost depistate deficiențe;

7. *Campanie națională privind punerea în aplicare a Planului Comun de Acțiune "BLACK MARKET" privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării forței de muncă la negru și pentru reducerea incidenței muncii nedecarate, încheiat între inspectoratul General al Poliției Române și Inspekția Muncii.*

Campania s-a desfășurat în perioada **15.10.2014-17.10.2014.**

- Au fost controlați **28 de angajatori**, din domeniile identificate cu un grad ridicat de risc în ceea ce privește folosirea forței de muncă neangajată (construcții, reparații și întreținere mașini, industria lemnului, confecții);
- Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse **19 măsuri**;
- au fost aplicate **8 sancțiuni contravenționale**, la un număr de 7 angajatori, din care **1 amendă pentru munca fără forme legale**, în valoare de **30.000 de lei**, depistându-se **3 persoane fără forme legale de angajare**;

Analiza activității de control

Activitatea de control, desfășurată în anul 2014, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, în vederea identificării și combaterii muncii fără forme legale, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrate lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii.

Sintetic, rezultatele activității de control se prezintă astfel:

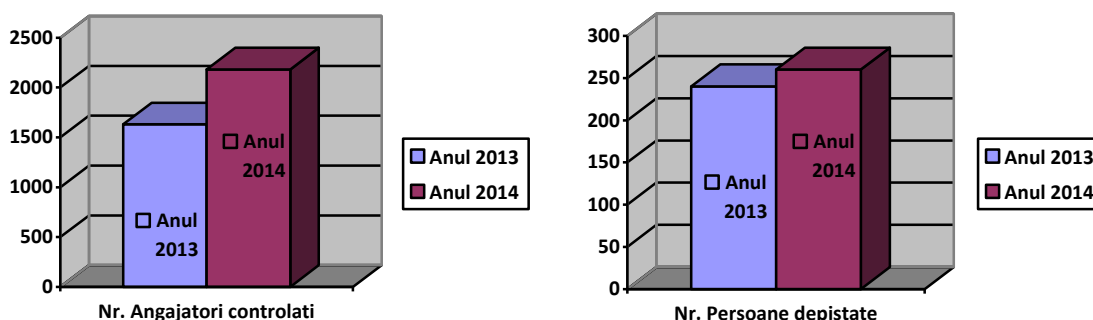
- au fost controlați un număr de **2182 angajatori**, din care la **2056** s-a urmărit depistarea muncii fără forme legale;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **49.706**, din care **23.860** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **88 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **260 de persoane**;
- au fost aplicate un număr de **802** sancțiuni contravenționale, din care **205** reprezintă amenzi în valoare totală de **1.686.300 lei**, după cum urmează: **88 amenzi** pentru muncă fără forme legale (**1.280.000 lei**) și **117 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**406.300 lei**);
- au fost întocmite **9 plângeri penale** împotriva a **9 angajatori** care au primit la muncă mai mult de **5 persoane fără forme legale de angajare (în total 132 persoane)**, o **plângere penală** pentru obligarea minorilor la muncă suplimentară și munca de noapte și o **plângere penală** pentru neacordarea salariului minim brut pe țară în mod repetat.

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (1.280.000 lei) reprezintă **75,90%** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (1.686.300 lei).

Comparativ cu anul 2013, rezultatele obținute în anul 2014 se prezintă astfel:

Denumire indicatori	AN 2013	AN 2014	%
Nr. angajatori controlați	1631	2182	+34 %
Nr. amenzi contravenționale aplicate: din care:	255	205	-20 %
“la negru” - lei	153	88	-42 %
altele - lei	102	117	+15 %
Valoare totală amenzi contravenționale aplicate: din care:	2.422.300	1.686.300	-30 %
“la negru” - lei	2.070.000	1.280.000	-38 %
altele - lei	352.300	406.300	+15 %
Nr. persoane depistate fără forme legale	240	260	+8 %
Plângeri penale pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane	3	9	+300 %

Grafic, rezultatele anului 2014, comparativ cu anul 2013, în ceea ce privește numărul de controale și numărul de persoane depistate fără forme legale, se prezintă astfel:



Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2014, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai jandarmeriei.

Astfel de controale au fost efectuate mai ales pe timp de noapte sau în mediul rural, având ca obiectiv depistarea muncii fără forme legale, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț

În urma controalelor s-a constatat că aspectele sub care se manifestă munca la negru, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;
- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termen legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

În perioada de referință, la sediul ITM au fost înregistrate **267 de petiții** în domeniul Relațiilor de Muncă, **265** dintre acestea fiind rezolvate până la sfârșitul perioadei de raportare, iar celelalte **2** petiții rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de rezolvare. Au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B. COMPARTIMENTUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Nr. Crt.	Indicatori	Anul 2013	Anul 2014
1.	Nr. registre zilieri eliberate	71	112
2.	Nr. angajatori ce au depus copii după registrele de zilieri	59	52
3.	Nr. zilieri în evidență	2797	2082
4.	Nr. poziții zilieri înregistrați electronic	53367	46448
5.	Nr. carnete de muncă aflate în gestiunea ITM CS	9347	9140
6.	Nr. dovezi întocmite pt. angajatorii ce au cod CAEN 7810	10	12
7.	Nr. angajatori înregistrați ce au cod Caen 7810	10	12
8.	Nr. adeverințe întocmite	610	571
9.	Nr. notificări pt. prestatorii de servicii ce completează și transmit Revisal-ul	289	188
10.	Nr. de transmisii Revisal	2001	2853
11.	Nr. parole eliberate pt. transmitere Revisal	1537	2248
12.	Nr. contracte colective de muncă înregistrate	110	67
13.	Nr. acte adiționale la CCM	132	31
14.	Nr. dovezi întocmite pt. reprezentativitate sindicate	7	2
15.	Nr. notificări ale angajatorilor ce prestează frecvent munca de noapte	71	48
16.	Nr. adrese întocmite către persoane juridice și fizice	1620	1921
17.	Nr. persoane verificate în Revisal	37584	39452
18.	Nr. persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere	304	320
19.	Nr. avize eliberate pt. acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o perioadă de activ. continuă	1	1

C. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2010	ANUL 2011	ANUL 2012	ANUL 2013	ANUL 2014
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	1351	1073	776	913	1091
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1393	1220	932	1059	1281
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2100	2039	2003	2023	1819
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1849	1804	1825	1654	1588
	• controale preventive	1229	1244	1178	1179	1310,4
	• cercetare accidente de muncă	316	299	252	195	167,8
	• consultanță și expertiză	4	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	1	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	1	0	0	0	0
	• instruirii	149	111	164	42	9,8
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	23	18	16	12	0
	• lucrări de birou	126	132	215	226	100
	• perfecționare profesională	0	0	0	0	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2014,

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. societăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. societati controlate	Mai mult de 1contr. /an	Nr. angajați în S.C. controlate	Nr. controale efectuate		
		Total angajati	Barbati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noaptea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricultura	143	517	452	65	0	15	2	365	17	17	0
Minerit	32	207	195	22	0	12	5	93	17	17	0
Transporturi	444	1880	1810	70	0	51	4	634	55	55	0

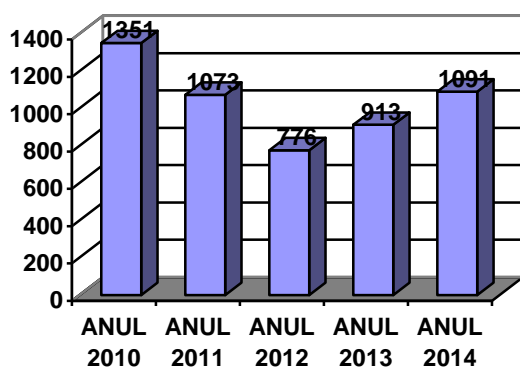
Indus- trie,co- mert, alte domenii	6192	53232	35510	17712	0	1013	179	43585	1192	1192	0
TOTAL	6811	55836	37967	17869	0	1091	190	44677	1281	1281	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2013,

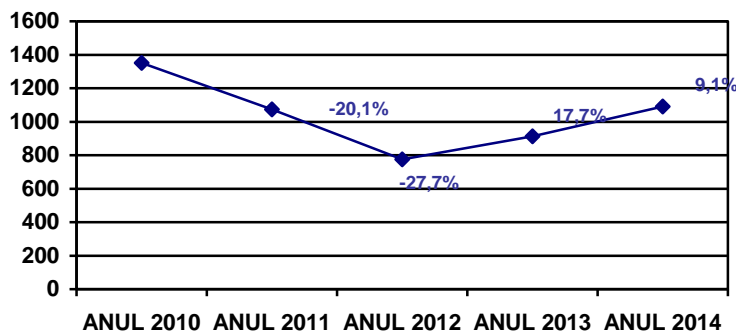
Dome- nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie- tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie- tati contro- late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro- late	Nr. controale efectuate		
		Total anga- jati	Bar- bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap- tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul- tura	143	517	452	65	0	15	2	365	17	17	0
Minerit	32	207	195	22	0	12	5	93	17	17	0
Trans- porturi	444	1880	1810	70	0	51	4	634	55	55	0
Indus- trie,co- mert, alte domenii	6192	53232	35510	17712	0	1013	179	43585	1192	1192	0
TOTAL	6811	55836	37967	17869	0	1091	190	44677	1281	1281	0

În anul 2014, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 44677. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 1091, reprezentând o creștere cu 19,49 % față de anul 2013.

**Numărul de unități controlate în perioada
2010 - 2014**



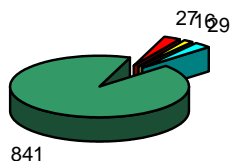
Dinamica numărului de unități controlate în perioada 2010 - 2014



În cursul anului 2014, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

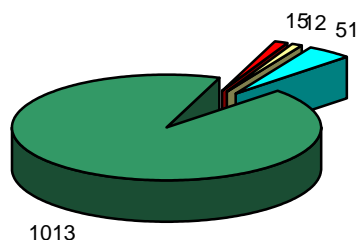
Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2013



■ Agricultură ■ Minerit ■ Transporturi ■ Comerț, industrie și alte domenii

Anul 2014



■ Agricultură ■ Minerit ■ Transporturi ■ Comerț, industrie și alte domenii

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 143, ceea ce reprezintă o creștere de 50,52 % față de anul 2013.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 15, reprezentând o scădere cu 44,44 % față de anul 2013.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 365, ceea ce reprezintă o scădere cu 25,35 % față de anul 2013.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 32, ceea ce reprezintă o creștere de 23,07 % față de anul 2013.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 12, reprezentând o scădere cu 25 % față de anul 2013.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 93, ceea ce reprezintă o scădere cu 51,05 % față de anul 2013.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 444, ceea ce reprezintă o creștere cu 41,40 % față de anul 2013.

Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 51, reprezentând o creștere cu 75,86 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 634 , ceea ce reprezintă o scădere cu 48,45 % față de anul 2013.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

Numărul de unități existente în anul 2014 a fost de 6192, ceea ce reprezintă o creștere cu 38,39% față de anul 2013.

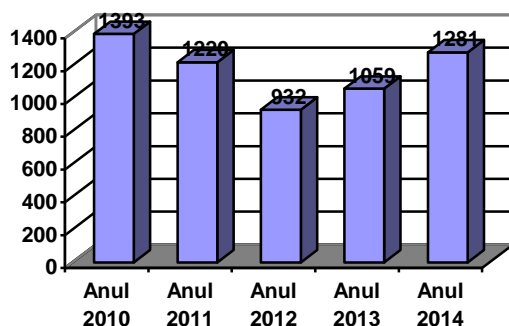
Numărul de unități controlate în anul 2014 a fost de 1013, reprezentând o creștere cu 20,45% față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 43585, ceea ce reprezintă o creștere cu 37,71 % față de anul 2013.

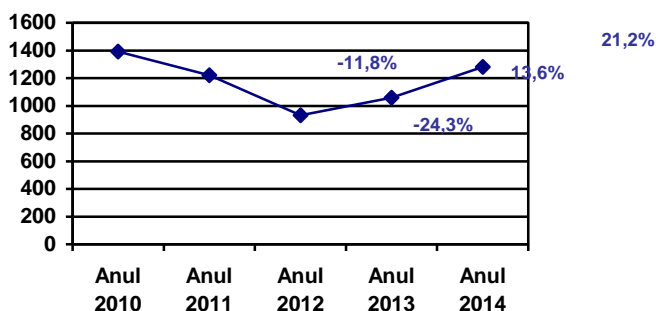
În anul 2014, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1281, reprezentând o creștere cu 20,96 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada

2010 - 2014

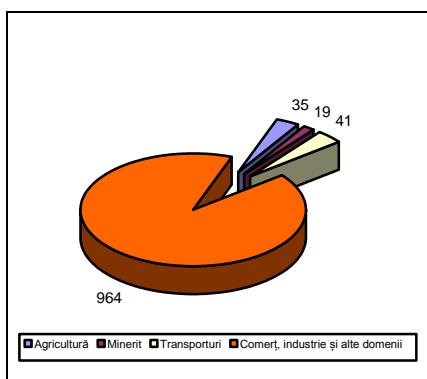


Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2010 - 2014

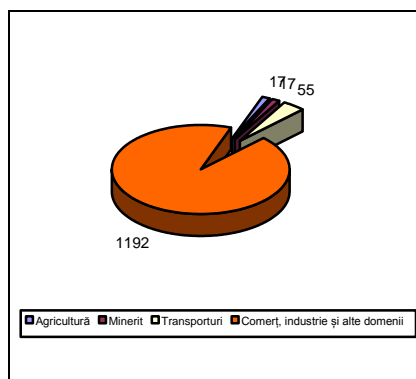


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2013



Anul 2014

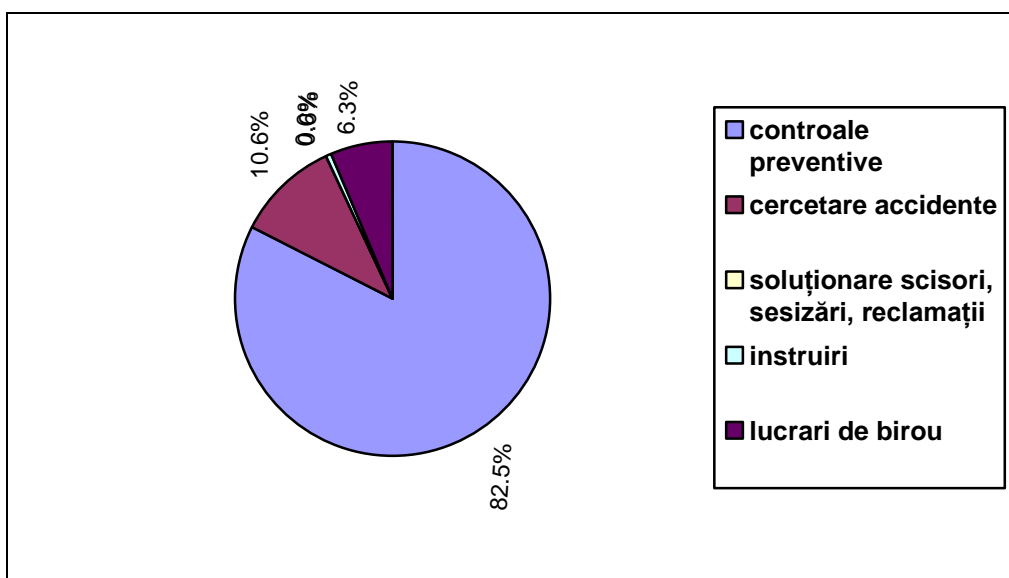


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2014, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1819 zile, cu 10,08 % mai puțin decât în 2013. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1588 zile, cu 3,99 % mai puține față de anul 2013, distribuit astfel:

- 1310,4 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 11,14 față de anul 2013;
- 167,8 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 13,94 % față de anul 2013;
- 9,8 zile pentru instruirii, în scădere cu 76,66 % față de anul 2013;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, în scădere cu 100% față de anul 2013;
- 100 zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 55,75 % de anul anterior;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2014, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
64	47	17	-

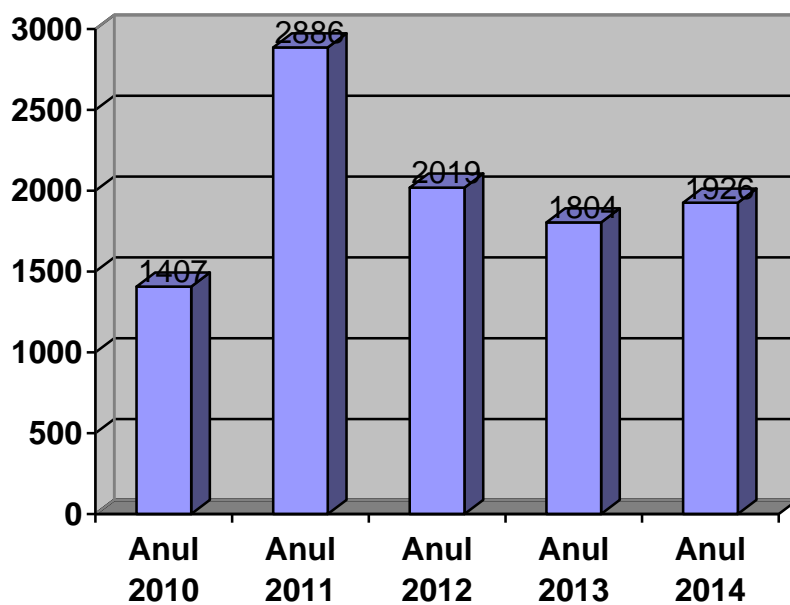
II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1407	2886	2019	1804	1926
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	345000	652100	292500	801000	653500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0

4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	18	13	0	7	9
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	60	14	11	24	18

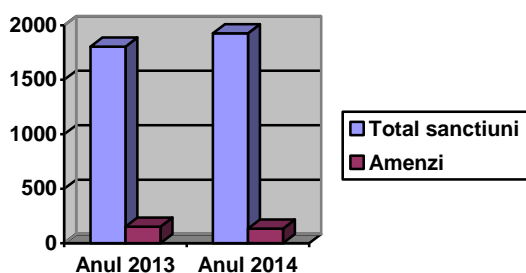


2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2014, comparativ cu anul 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2013	Anul 2014
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1804	1926
• nr. amenzi	152	134
• nr. avertismente	1652	1792
Valoare amenzi aplicate (lei)	801000	653500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1804	1926
Nr. sistări de activitate	7	9
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	24	18

total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2014 a fost de 1926, înregistrând o creștere cu 6,76 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2014 a fost de 134 , înregistrând o scădere cu 11,84% față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 653500 cu 18,41 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2013.

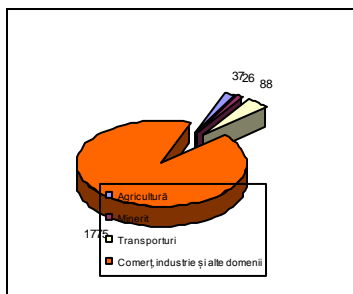


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 18 echipamente de muncă, cu 25% mai puține decât în anul 2013 și sistarea activității la 9 locuri de muncă, cu 28,57 % mai mult decât în anul 2013, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională.

În anul 2014, au fost înaintate 4 sesizări organelor de urmărire penală.

Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2014



AGRICULTURĂ	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	37
• nr. avertismente	36
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	26
• nr. avertismente	26
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	88
• nr. avertismente	80
• nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2014
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1775
• nr. avertismente	1650
• nr. amenzi contravenționale	125
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Nr. total de sistări:	27
• locuri de muncă	9
• echipamente de muncă	18

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 28 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost retrase de la comercializare 8 produse neconforme și au fost dispuse 8 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2014*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2014*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2014* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. „Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel”

Campania are ca obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;
- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național;

Campania s-a desfășurat în trei etape și anume:

- pregătirea campaniei ;
- de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali, la care au fost 44 de participanți ;
- etapa de control propriu-zisă, la angajatorii din toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.) care efectuează activități în industria alimentară, fabricarea băuturilor alcoolice, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații, activități referitoare la sănătatea umană, servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare, hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii, de alimentație, comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete;
- etapa de verificare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control;

În etapa de informare și conștientizare au fost organizate mese rotunde la care au participat 44 angajatori din întreprinderi mici, mijlocii și mari cu capital de stat, privat și mixt din toate sectoarele economiei unde s-au prezentat obiectivele, motivarea organizării acestei campanii și materialele pentru informare puse la dispoziție de Inspecția Muncii și de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

În etapa de control propriu-zisă s-au desfășurat controale conform planificărilor lunare stabilite la nivelul instituției la agenți economici din grupurile țintă.

Rezultatele înregistrate sunt:

- 50 controale efectuate;
- 33 neconformități constatate;
- 33 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente)

În etapa de verificare a măsurilor dispuse au fost controlați 13 angajatori la care s-au verificat cele 25 de măsuri dispuse și s-a constatat că au fost realizate toate.

2. Campanie europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase - Gestionarea stresului și a riscurilor psihologice la locul de muncă”

Campania avut ca obiective:

- Creșterea gradului de sensibilizare privind problema tot mai serioasă a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă precum și sublinierea efectelor pozitive ale gestionării riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă ;

Mijloacele de atingere a obiectivelor:

- promovarea evenimentului prin distribuirea materialelor campaniei;
- mediatizarea campaniei prin mass-media locală, website-uri;
- organizarea de acțiuni la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă la care vor fi invitați reprezentanți ai angajatorilor, ai partenerilor sociali, institutelor de cercetare și de învățământ;

Campania s-a lansat la nivel european în aprilie 2014 și s-a desfășurat pe parcursul întregului an. Au fost organizate pe plan local acțiuni de informare și conștientizare privind gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă în asigurarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase la care au participat 28 reprezentanți din rândul angajatorilor, lucrători cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost antrenate 5 întreprinderi mari în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor acestei campanii. Campanie a fost mediatizată și în mass-media locală cu o apariție pe postul local TV ,pe postul local de radio și în presa locală.

3. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania s-a desfășurat în semestrul I 2014 și a urmărit pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor. Etapele campaniei au fost următoarele:

- contactarea Inspectoratului Școlar Județean pentru încheierea protocolului de colaborare și selectarea școlilor participante;
- contactarea reprezentanților școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de pregătire a cadrelor didactice și de predare a cursurilor;
- instruirea a minimum 6 cadre didactice;
- desfășurarea cursurilor pentru clasele X și a XI, cursuri ținute de profesorii instruiți;
- desfășurarea concursului „Știu și aplic ” la nivel de județ;
- desfășurarea concursului „Știu și aplic ” la nivel național;

Rezultatele înregistrate sunt:

- instruirea a 6 cadre didactice;
- informarea și instruirea elevilor din 6 clase a X-a, XI-a;

- chestionare de opinie completate de 14 elevi și 9 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;

- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic ” la Oțelu Roșu la care au participat 9 școli, cu 33 elevi și 13 cadre didactice.

4. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice și explozivi de uz civili

Campania a avut ca obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Campania s-a desfășurat pe durata a trei zile în semestrul I, obținându-se următoarele rezultate:

-9 controale efectuate;

-2 neconformități constatate;

-2 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente)

5. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă

Campania a avut ca obiective:

-Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto(lucrători mobili) ;

- Verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;

-Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier;

Campania s-a desfășurat în trimestrul II (01.05-30.06.2014)și trimestrul IV (01.10-28.11.2014) acțiunile de control desfășurându-se atât pe teren (trafic) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane.

Rezultatele înregistrate în timpul controalelor sunt:

- 44 conducători auto opriți în trafic;

- au fost transmise documente de control la ITM -uri din județele: Olt, Bihor, Călărași, Satu Mare, Dolj, Vâlcea, Constanța, Mehedinți, Gorj , Argeș, Alba, Buzău, Bacău, Galați, Gorj, Ilfov, Iași, Mureș, Timiș, Maramureș, București;

- 6 angajatori controlați din județul Caraș-Severin;

- 9 neconformități constatate

- 9 măsuri dispuse de aducere în conformitate;

- 9 sancțiuni contravenționale aplicate (avertismente 9);

6. Campania privind organizarea activității de intervenție și salvare în unități industriale cu potențial pericol de emisii de gaze, vapori și pulberi toxice, asfixiante, inflamabile sau explozive

Campania a avut ca obiective:

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- Stabilirea măsurilor care se impun a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor de sănătate și securitate în muncă, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale datorate emisiilor de gaze toxice și/sau explozive.

Campania s-a desfășurat în trimestrele II, III și IV în trei etape distincte și anume:

-etapa I de informare a societăților care au obligația să-și organizeze activități de intervenție și salvare;

- etapa a II-a de control propriu-zis;

- etapa a III-a de verificare a măsurilor dispuse în procesele verbale de control încheiate în etapa II;

Rezultatele înregistrate sunt:

-14 angajatori controlați

- 32 neconformități constatate;

-32 sancțiuni contravenționale aplicate (1 amendă și 31 avertismente)

- 4000 valoarea amenzilor aplicate;

În etapa de verificare a măsurilor dispuse au fost controlați 9 angajatori la care s-au verificat cele 23 de măsuri dispuse și s-a constatat că au fost realizate toate.

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2014, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Acțiunea a avut ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional ;

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor;

-verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și lucrări de termoizolații ;

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrele II și III ale anului 2014.

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

-35 controale efectuate ;

- 33 angajatori sancționați;

-63 neconformități constatate ;

- 63 măsuri dispuse de aducere în conformitate;

- 61 sancțiuni contravenționale aplicate (4 amenzi și 57 avertismente);

- 17500 valoarea amenzilor aplicate;

2. Acțiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (regulamentele REACH și CLP)

Acțiunea a avut ca obiective :

- monitorizarea respectării prevederilor legale europene (directiva agenți chimici-DAC, directiva cancerigeni și mutageni-DCM și Regulamentul nr.1907/2006-REACH) privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene referitoare la asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

În cadrul acțiunii a fost realizată o întrunire cu angajatorii din domeniu, la care s-au prezentat modificările legislative în domeniul substanțelor chimice și s-a discutat despre acțiunea de control pe care o va derula ITM-ul în perioada următoare.

3. Acțiunea de verificare a respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

Acțiunea are ca obiective :

- verificarea modului în care se aplică și respectă, de către angajatori și lucrători, a prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în vederea prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activității de exploatare forestieră și la transportul masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- conștientizarea angajatorilor privind necesitatea angajării în meseriile de fasonatori mecanici, mecanizatori forestieri și conducători de autospecializate pentru transportul masei lemnoase, numai a lucrătorilor care au calificare și experiență îndelungată în aceste meserii;
- conștientizarea angajatorilor privind necesitatea întocmirii unei documentații tehnice corespunzătoare, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru desfășurarea activității în exploatarea parchetelor forestiere;
- conștientizarea angajatorilor privind necesitatea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă, din exploatarea forestiere, sub cele trei aspecte (introdusiv general, la locul de muncă și periodic, la începerea unui nou parchet forestier) ;

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrele I și IV 201, în 4 etape și anume :

- pregătirea acțiunii;
- etapa de informare și conștientizare a angajatorilor ;
- etapa de control propriu-zisă ;
- etapa de verificare a măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control;

În cadrul etapei de informare a fost organizată o întrunire de informare și conștientizare a angajatorilor care desfășoară activități în domeniul exploatărilor forestiere la care au fost invitați 49 de angajatori din care au participat 28.

În etapa de control au fost obținute următoarele rezultate:

- 21 controale efectuate ;
- 21 angajatori sancționați;
- 50 neconformități constatate ;
- 50 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 50 sancțiuni contravenționale aplicate (5 amenzi și 45 avertismente);
- 19000 valoarea amenzilor aplicate;

-1 sistare de activitate ;

În ultima etapă au fost verificate 14 angajatori la care cele 31 de măsuri dispuse în etapa de control au fost realizate.

4. Acțiunea de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de către angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv

Acțiunea a avut ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot, să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

- stabilirea măsurilor care se impun, a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul I 2014 în două etape :

- etapa I de informare a tuturor societăților comerciale ce au ca obiect de activitate extracția de substanțe minerale utile din subteran și de la suprafață, privind derularea acestei acțiuni;

- etapa II de control propriu-zis;

În cadrul acțiunii au fost obținute următoarele rezultate:

- 4 controale efectuate ;
- 4 angajatori sancționați;
- 12 neconformități constatate ;
- 12 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 12 sancțiuni contravenționale aplicate (2 amenzi și 10 avertismente);
- 10000 valoarea amenzilor aplicate;
- 1 echipament de muncă oprit din funcționare;

5. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10-49 lucrători)

Acțiunea a avut ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte , conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

Acțiunea s-a desfășurat pe parcursul anului 2014 și a vizat întreprinderile mici din toate domeniile de activitate. Au fost selectate 81 de întreprinderi mici (10-49 lucrători) din județ, unde s-au transmis Chestionare privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate inspectoratului teritorial de muncă în termenul stabilit în acțiune în totalitate. Au fost analizate răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei stabilite întreprinderile unde s-au făcut vizite de inspecție.

Rezultatele acțiunii de control au fost următoarele:

- 29 controale efectuate ;
- 17 angajatori sancționați;
- 24 neconformități constatate ;
- 24 măsuri dispuse de aducere în conformitate;

- 24 sancțiuni contravenționale aplicate (3 amenzi și 21 avertismente);
- 13000 valoarea amenzilor aplicate;

6. Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive din silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate

Acțiunea a avut ca obiective :

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;

Acțiunea s-a desfășurat în trimestrul III 2014. Rezultatele acțiunii de control au fost următoarele:

- 5 controale efectuate ;
- 3 angajatori sancționați;
- 4 neconformități constatate ;
- 4 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 4 sancțiuni contravenționale aplicate (4 avertismente);

7. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea la nivel național și utilizarea sistemului informatic ICSMS(Informare-Comunicare-Sistwem-Supraveghere-Piață) al Comisiei Europene

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței în vederea utilizării sistemului informatic ICSMS al Comisiei Europene și alinierea la bunele practici europene în ceea ce privește baza de date a produselor controlate și găsite neconforme la nivel comunitar.

Acest sistem informatic permite monitorizarea produselor neconforme din domeniul reglementat al legislației europene privind libera circulație a produselor.

În cadrul acțiunii 1 inspector cu atribuții în domeniul supravegherii pieței a participat la instruirea organizată de Inspekția Muncii.

8. Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea bunelor practici europene în controlul produselor

Acțiunea are ca obiectiv instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor de muncă în vederea aplicării unitare a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspekția Muncii este organism de supraveghere a pieței, precum și promovarea bunelor practici europene.

În cadrul acțiunii 1 inspector cu atribuții în domeniul supravegherii pieței a participat la instruirea organizată de Inspekția Muncii.

7.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2014, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat :

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014.

Obiectivul campaniei este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene :

- HG 457/2003 ce transpune Directiva 73/23/CEE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;

- HG 115/2004 ce transpune Directiva 89/686/CEE privind echipamentele individuale de protecție;
- HG 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE;
- HG 752/2004 ce transpune Directiva 94/9/CE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- HG 207/2005 ce transpune Directiva 93/15/CE privind explozibili pentru uz civil;
- HG 1756/2006 ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- HG 332/2007 ce transpune Directiva 97/68/CE referitoare la motoarele de ardere internă instalate pe mașinile mobile nerutiere;
- HG 612/2010 ce transpune Directiva 2007/23/CE privind articolele pirotehnice;

Campania s-a desfășurat pe parcursul anului 2014, în etape distincte pe trimestre. În trimestrul I s-au controlat produsele care respectă directivele HG 457/2003, HG 1029/2008, HG 1756/2006, motocositoare și cositoare electrice. În trimestrul II s-au controlat produsele care respectă directivele HG 1029/2008, HG 457/2003, HG 1756/2006, ferăstraie portabile cu lanț. În trimestrul III s-au controlat produsele care respectă directiva HG 115/2004, mănuși și cizme electroizolante. În trimestrul IV s-au controlat produsele care respectă directivele HG 207/2005, HG 612/2010, explozivi de uz civil și articole pirotehnice.

Au fost efectuate 66 controale unde s-au verificat 380 produse, dintre care 28 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- produsele nu au fost însoțite de declarației de conformitate;
- declarația de conformitate nu a fost tradusă în limba română;
- neaplicarea marcajului de conformitate;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 28 sancțiuni contravenționale, iar 8 produse au fost retrase de la comercializare ca fiind neconforme.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2014

În anul 2014 au fost înregistrate 28 persoane accidentate (37 persoane în anul 2013), din care 5 persoane accidentate mortal (5 persoane în anul 2013).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $0,43^{0}/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Cele mai multe accidente de muncă au fost înregistrate în silvicultură 7 accidentați (25,% din totalul accidentaților).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 57,14% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de sub 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 64,3% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 15 ani reprezintă 17,4%, iar cei cu vechime în ocupație de cuprinsă între 5 - 15 ani reprezintă 3,6% din numărul total al accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de muncitor calificat, numărul lor fiind de 10 reprezentând 35,7% din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2014, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 5 persoane.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2014, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 4,32 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este $1,86^{0}/_{00}$.

4.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2010-2014

boală profesională	2010	2011	2012	2013	2014	2010-2014		agent cauzal
Total cazuri	7	13	5	14	8	47	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	3	1	-	1	5	10,6	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	2	5	2	7	4	20	42,6	bioxid de siliciu liber cristalin
polidiscopatie lombară profesională	-	-	-	1	-	1		manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
discopatie lombară profesională	-	-	-	-	-	0	0	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil
silico-sideroză	-	-	-	-	-	0	0	pulberi silicogene, pulberi de aluminiu, pulberi de plumb, pulberi de fier, oxizi metalici
fibroză pulmonară profesională	2	1	-	1	-	4	8,5	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	1	-	1	-	3	6,3	Zgomot
hernie de disc profesională	1	-	-	1	2	4	8,5	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
cataractă profesională	1	-	-	-	-	1	2,1	sudură cu flacăra oxiacetilenică
urticarie profesională	-	1	-	-	-	1	2,1	agenți biologici, agenți chimici, intermitent frig
silico-tuberculoză	-	1	1	-	-	2	4,3	bioxid de siliciu liber cristalin
pneumoconioză la pulberi mixte	-	1	1	1	-	3	6,3	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
laringită cronică profesională	-	-	-	1	-	1	2,1	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	-	1	-	1	2,1	iritanți respiratori
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	-	-	-	-	1	1	2,1	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate - total BP -	47	%
industria extractivă	19	40,4
construcții	2	4,3
construcții hidrotehnice	2	4,3
industria metalurgică	12	25,5
construcții metalice	3	6,3
construcții de mașini	2	4,3
silvicultură	1	2,1
prelucrare lemn	1	2,1
administrație publică locală	1	2,1
transporturi auto	1	2,1
industria alimentară	2	4,3
activități de spectacole, culturale și recreative	1	2,1

În anul 2014 au fost declarate 8 cazuri noi de boli profesionale, distribuite pe activități economice după cum urmează:

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industria metalurgică	4
Construcții	2
Industrie extractivă	1
Prelucrare lemn	1

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale declarate în 2014:

Ocupația	Diagnostic
minier subteran	silicoză 1p, em, co
motorist la motoagregate și mașini în silvicultură	spondiloză lombară profesională prin expunere la vibrații transmise prin întregul corp
sudor	hernie de disc L4-L5, L5-S1 profesională
sudor	polidiscopatie cervicală C4-C5-C6 profesională
turnător	silicoză 1/2p 0/1q es. Sindrom obstructiv distal
turnător	hernii de disc lombare L4-L5, L5-S1 profesionale
turnător	silicoză 1/2p 0/1q
macaragiu	silicoză 1/1p 1/0q

D. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR - ANUL 2014 COMPARATIV CU ANUL 2013

	2013	2014	
1	Numărul total de petiții înregistrate	292	267
din care:			
a	exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	270	232
b	exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	13	2
c	Altele (comune RM+ SSM)	9	33
2	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	292	267
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	280	225
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	8	23
c	numărul de petiții clasate	12	19
3	Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	292	267
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	249	230
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	43	37

4	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării:	292	267
a	pe suport de hârtie	287	239
b	pe suport electronic	5	28

E. SEVICIUL E.R.U.I

Pentru derularea activității, Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș -Severin a dispus în cursul anului 2014 de resurse financiare în sumă totală de 2612,37mii lei (2585,23mii lei - an 2013), structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal 2314,08mii lei (2263,48mii lei - an 2013),
- Cheltuieli materiale 284,29 mii lei (321,75mii lei - an 2013).
- Cheltuieli de capital 14,00 mii lei (0 -an 2013)

Față de valoarea aprobată la Titlul I „Cheltuieli de personal“ s-a utilizat în cursul anului 2014 suma de 2.260 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II „Cheltuieli materiale“ în cursul anului 2014, față de bugetul aprobat s-a utilizat suma de 266,095 mii lei.

La Titlul X „Active nefinanciare” in cursul anului 2014, fata de bugetul aprobat s-a utilizat suma de 13 mii lei

Pe parcursul anului 2014, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou“ față de bugetul aprobat de 15,28 mii lei (17,51 mii lei - an 2012/2013) s-au achiziționat produse în valoare de 15,28 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat și forță motrice“ față de un buget aprobat pentru anul 2014 în sumă de 69,63 mii lei (95,00 mii lei - an 2013), plata a fost de 57,81 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal și salubritate pe anul 2014 a fost de 2,45 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 2,90 mii lei(2,85 mii lei - an 2013) .

La alineatul 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți“ plata a fost de 36,40 mii lei, bugetul aprobat fiind de 36,41 mii lei (36,78 mii lei - an 2013) .

La 20.01.06 „Piese de schimb“ față de un buget aprobat de 5,30 mii (9,70 mii lei - an 2013) lei s-au achiziționat produse în sumă de 4,81 mii lei.

La 20.01.08 „Poștă, telecomunicații, radio tv, internet“ a fost aprobat în buget pentru anul 2014 suma de 20,48 mii lei (25,50 mii lei - an 2013).

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare” bugetul aprobat a fost de 87,00 mii lei(86,77 mii lei - an 2013) . Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2014 a fost de 85,27 mii lei.

În anul 2014 s-au achiziționat obiecte de inventar în sumă de 12,00 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 12,10 mii lei la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar“(6,63 mii lei - an 2013) .

Cheltuielile cu deplasările, detașările au fost în sumă de 7,55 mii lei, utilizat cu preponderență pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2014 a fost de 7,60 mii lei (5,00 mii lei - an 2013).

La alineatul 20.11 „Cărți, publicații și materiale documentare“ a fost aprobat un buget 0,04 mii lei(0,05 mii lei - an 2013) . Plata pentru anul 2014 a fost de 0,04 mii lei.

Plata la alineatul 20.13 „Pregătire profesională“ a fost în sumă de 0,99 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 1,00 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecția muncii“ pentru anul 2014 a fost în sumă de 0,39 mii lei, din care s-au plătit 0,38 mii lei.

La alineatul 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale“ bugetul aprobat a fost de 0,05 mii lei (0,05 mii lei - an 2013) , din care s-au plătit 0,02 mii lei.

La alineatul 20.30.01 „Reclamă și publicitate“ a fost aprobată în buget suma de 0,39 mii lei(0,20 mii lei - an 2013) , plata fiind de 0,38 mii lei.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață“ suma aprobată în buget a fost de 6,92 mii lei (6,30 mii lei - an 2013), din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 6,72 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii“ suma aprobată în buget a fost de 18,80 mii lei (20,10 mii lei - an 2013), din care s-au plătit 18,64 mii lei.

La alineatul 71.01.02”Masini echipamente si mijloace de transport”,suma aprobata in buget a fost de 14,00 mii lei din care s-au platit 13,00 mii lei.

La data de 31.12.2014, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 74 debitori activi cu un debit de 37.363,50 lei, față de 31.12.2013, când figurau în evidența contabilă un număr de 101 debitori activi cu un debit de 45.445,50 lei.

La data de 31.12.2014, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 128 debitori aflați în procedura de insolvență, cu un debit de 86.174,24 lei, față de 31.12.2013, când figurau în evidența contabilă un număr de 126 debitori aflați în procedura de insolvență, cu un debit de 97.793,84 lei.

La data de 31.12.2014, figurează în evidența contabilă a ITM un număr de 103 societăți comerciale cu un credit de 13.060,74 lei, față de 31.12.2013, când figurau în evidența contabilă un număr de 114 societăți comerciale cu un credit de 13.060,44 lei.

A fost inventariat patrimoniul I.T.M.C-S la sfarsitul anului 2013. Nu s-au constatat diferente intre stocurile din contabilitate si cele faptice.Cu ocazia inventarierii s-au constatat obiecte de inventar si mijloace fixe degradate, care au fost propuse pentru analiza comisiei de casare in vederea casarii lor efective.

F. COMPARTIMENTUL INFORMATICA

Pentru buna desfășurare a activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, instituția a fost dotată cu aparatură de calcul, constând în servere, laptop-uri, calculatoare PC și imprimante.

Astfel, în dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin se află un număr de:

- **4 servere**, din care:
 - o 1 server HP ML350, achiziționat în anul 2003
 - o 3 servere HP RACKABIL 5U, primite prin transfer de la Inspectia Muncii
- **56 de calculatoare PC**, din care:
 - o 5 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2014
 - o 20 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2012;
 - o 7 DELL OPTIPLEX, achiziționate în anul 2009;
 - 10 HP 7700, achiziționate în anul 2007
 - o 14 FUJITSU SIEMENS, achiziționate în anul 2005
- **22 calculatoare notebook**, din care
 - o 7 Lenovo Thinkpad T61, achiziționate în anul 2007
 - o 15 Lenovo Thinkpad R440, achiziționate în anul 2009
- **15 imprimante**
- **4 multifuncționale**

În anul 2014 au fost achiziționate 3 aparate de aer condiționat pentru camera de servere, înlocuindu-le pe cele defecte.

A fost îmbunătățit și completat sitele ITM Caraș-Severin, cu informații noi de interes public, comunicate de presă, anunțuri etc.

Periodic au fost urcate pe serverul central de la Inspekția Muncii datele introduse de inspectorii de muncă de la SSM și RM.

Au fost scanate și transmise la primăriile județului Caraș-Severin și la AJPIS răspunsurile cu privire la persoanele care primesc venitul minim garantat și, în același timp lucrează cu contract individual de muncă.

De asemenea, s-a realizat un plan de back-up zilnic al tuturor datelor aflate pe serverul ITM.

Cu toate că tehnica existentă acoperă cea mai mare parte a necesităților de funcționare în bune condiții a activității instituției, este necesară suplimentarea acesteia:

- Întrucât calculatoarele PC, achiziționate la sfârșitul anului 2012, nu au fost dotate fiecare cu UPS, este necesară achiziționarea unui număr de 20 de bucăți, pentru a preveni defecțiunile provocate de eventualele șocuri și fluctuații de curent din rețeaua electrică.
- achiziționarea unui multifuncțional performant, pentru înlocuirea celui aflat la secretariatul ITM (copiator, fax, rețea, duplex, A3) și a trei imprimante duplex, rețea.
- achiziționarea unor echipamente wireless pentru conectarea laptopurilor la rețeaua VPN a Inspekției Muncii, în special pentru cei care au activitate de teren.
- achiziționarea de calculatoare PC în vederea înlocuirii celor uzate atât fizic, cât și moral.
- Achiziționarea de laptopuri pentru dotarea inspectorilor de muncă și/sau înlocuirea celor defecte sau uzate moral

G. COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

În cursul anului 2014 a fost organizat un examen de promovare în grad profesional superior pentru 7 funcții publice de execuție cu încadrarea în numărul de posturi aprobate prin Planul anual de ocupare a funcțiilor publice, aprobat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2014, menționăm că din 3 programe de perfecționare profesională propuse a fost efectuat doar unul, din lipsă de fonduri. Totodată precizăm că, din aceleași motive nu au fost finalizate 2 programe, gestionate de Inspekția Muncii, pentru inspectorii de muncă cu atribuții pe domeniul relațiilor de muncă.

Activitatea Comisiei de monitorizare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial la nivelul inspectoratului a fost consolidată prin revizuirea tuturor standardelor, revizuirea riscurilor la nivelul fiecărui compartiment, prin întocmirea de noi proceduri operaționale de lucru pe compartimente și revizuirea celor existente, toate aceste activități fiind gestionate de secretarul Comisiei.

H. COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația „Pacific”, datele cuprinse în procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor împotriva cărora a fost formulată plângere contravențională.

Compartimentul LCA a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de Inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

Ne-am înscris la masa credală a unui nr. de **21** de debitori ai inspectoratului împotriva cărora a fost declanșată procedura insolvenței și a căror dosare se află pe rolul instanțelor judecătorești competente.

Pentru a ne înscrie la masa credală am solicitat de la Compartimentul E.R.U.I. să ne comunice situația privind debitul față de I.T.M. Caraș-Severin în cazul a 327 societăți împotriva cărora s-a declanșat procedura insolvenței.

S-au întocmit 3 de dosare de executare silită privind recuperarea debitelor născute în temeiul Legii 130/1999, în semestrul I al anului 2014.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate pentru interpretarea unor situații complexe puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2014 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2013 și 2014:

Anul	2013	2014
Nr. litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	10	6
Nr. plângeri împotriva proceselor verbale de control	6	10
Nr. plângeri contravenționale din care	164	150
RM	134	109
SSM	30	41
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2015	3	59
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	29	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	53	28
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	71	30
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	3	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2014	9	25
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	11	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	5	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	8	2
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	3	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	3	1
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	45	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	11	0
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	1	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	18	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	2	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac	12	59

Mihăescu Eugenia-Florica

INSPECTOR ȘEF