



Nr.3307/25.04.2019

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2018

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, s-au programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Din programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2018, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 01.01.2018-31.03.2018 am desfășurat Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Astfel, în perioada ianuarie-martie 2018, un număr de 146 de controale, din totalul controalelor efectuate la angajatori, au avut printre obiective și modul de aplicare a prevederilor derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din O.U.G. nr.82/2017

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În cadrul acestor acțiuni, în timpul efectuării controalelor la angajatori, salariaților găsiți desfășurând activitate, la data și ora efectuării controlului, în momentul completării fișelor tip de identificare, inspectorii de muncă le-au explicat cum se vor aplica prevederile respective, începând cu 01 ianuarie 2018, li s-au adus la cunoștință dezavantajele și riscurile la care se supun în cazul desfășurării activității fără forme legale de angajare și le-a prezentat, totodată, avantajele practicării muncii în baza unui contract individual de muncă, fiind astfel conștientizați cu privire la beneficiile ce pot fi obținute, alegând varianta muncii declarate.

Cu această ocazie inspectorii de muncă au distribuit și pliantele pregătite de ITM Caraș-Severin

În perioada 19.02-30.04.2018 a fost declanșată **Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari**, dar în urma solicitării ITM CS nr.1269/19.02.2018, A.J.P.I.S Caraș-Severin a comunicat faptul că din anul 2015 nici o societate care desfășoară activitate ca agent de muncă temporară nu a mai depus dosarul pentru reautorizare, astfel în anul 2018, în jud. Caraș-Severin nu mai există societăți active. De asemenea, nici una dintre societățile din lista comunicată de Inspekția Muncii, care au cod CAEN 7820, nu mai desfășoară activitate ca agent de muncă temporară, unele fiind radiate cf. O.N.R.C..

1. Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă, a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320-alte activități poștale și de curierat.

Campania s-a desfășurat în perioada 19-30.03.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 13 angajatori;
- au fost constatate 4 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

2. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextual transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Campania s-a desfășurat în perioada 02.04-29.06.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- în perioada aprilie-iunie 2018 au fost controlați un număr de 165 angajatori, din care:
 - angajatori care nu au respectat prevederile art.VII, alin.(1) din OUG nr.82/2017 : 42
 - angajatori care nu au respectat prevederile art.VII, alin.(2) din OUG nr.82/2017 : 1
 - angajatori care nu au respectat prevederile HG nr.846/2017 : 2
- pentru încălcarea prevederilor menționate mai sus, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, din care 1 amendă (în valoare de 300 lei-negarantarea în plată a salariului inim brut pe țară);
- Pentru încălcarea altor prevederi legale, au fost aplicate 42 de sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi (în valoare de 86.300 lei) și 30 avertismente ;
- în total au fost dispuse un număr de 243 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- la un număr de 2 angajatori s-au constatat salarii nete în luna ianuarie 2018 sub nivelul salariului net din decembrie 2017.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

3. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul alimentației publice “BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE”.

Campania s-a desfășurat în perioada 29-31.05.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 4 agenți economici ;
- a fost constatată o neconformitate pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

Facem mențiunea că la această Campanie au participat și inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, rezultatele controalelor nefiind cuprinse în prezentul raport de activitate.

4. Campania Națională ”O zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna iunie 2018, în următoarele domenii de activitate:

- fabricarea de mobilă - cod CAEN 310 ;
- comerț cu amănuntul al mobilei - cod CAEN 4759;

Facem mențiunea că deși controalele s-au desfășurat în zilele de marți, în datele de 5, 19 și 26 iunie 2018, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM au participat doar în data de 05.06.2018, în datele de 19.06.2018, respectiv 26.06.2018 participând exclusiv inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CMN (rezultatele obținute de aceștia nu sunt cuprinse în prezentul raport de activitate)

Controalele din data de 05.06.2018 s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 5 angajatori ;
- a fost constatată o deficiență pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

5. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Campania s-a desfășurat în perioada 18-29.06.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 24 angajatori;
- au fost dispuse 31 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 5300 lei și 2 avertismentente ;

6. Campania Națională ”O zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna iulie 2018, la unitățile care au ca domeniu de activitate construcții - cod CAEN 412.

Controalele s-au desfășurat în zilele de joi, respectiv 5, 12, 19 și 26 iulie 2018, la controale participând atât inspectori de muncă din cadrul compartimentului CRM cât și din cadrul compartimentului CMN.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM, s-au finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 12 angajatori ;
- pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 8 măsuri;

7. Campania Națională ”O zi pe săptămână” privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în luna septembrie 2018, la unitățile care au ca obiect de activitate următoarele:

- colectarea deșeurilor nepericuloase - cod CAEN 3811 ;
- recuperarea materialelor reciclabile - cod CAEN 3832;
- extracția pietrișului și nisipului - cod CAEN 812;
- prestări de servicii.

Controalele s-au desfășurat în zilele de miercuri, respectiv 5, 12, 19 și 26 septembrie 2018, la controale participând atât inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM cât și din cadrul compartimentului CMN.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului CRM, s-au finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de 9 angajatori ;
- pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 11 măsuri;

8. Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

Campania s-a desfășurat pe parcursul a 3 zile, în perioada 05-07.09.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 3 angajatori;
- a fost constatată o deficiență pentru care s-a dispus măsura corespunzătoare;

Facem mențiunea că la această Campanie au participat și inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, rezultatele controalelor nefiind cuprinse în prezentul raport de activitate.

9. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Campania s-a desfășurat în perioada 24-28.09.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 15 beneficiari;
- au fost dispuse 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 12000 lei, pentru încălcarea prevederilor Legii nr.52/2011;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

10. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul “Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4520 (Spălătorii auto).

Campania s-a desfășurat pe parcursul a 2 zile, în perioada 19-20.10.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 3 angajatori;
- au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate ;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 1500 lei și 3 avertismente;

Rzultatele controalelor efectuate de către inspectorii din cadrul compartimentului CMN nu sunt cuprinse în prezentul raport de activitate.

11. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN - transporturi urbane, suburbane i metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 19-29.11.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 14 angajatori;
- au fost dispuse 32 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, din care 24 dispuse pentru încălcarea art.260, alin.1 din Codul muncii;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare totală de 4500 lei (1500 lei fiecare) și 1 avertisment;

Controalele s-au efectuat atât pe teren (în trafic), în săptămâna 19-23.11.2018, împreună cu inspectorii de trafic din cadrul inspectoratului teritorial al ISCTR, cât și la sediul angajatorilor.

12. Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate - cod CAEN 7810.

Campania s-a desfășurat în perioada 05-14.12.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **18** agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse **50** de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost aplicate **22** sancțiuni contravenționale, din care **6** amenzi în valoare totală de **51.000 lei** și **16** avertismente;

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1.verificări la autorități și instituții publice - prevederile art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice :

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost verificate un număr de 30 autorități și instituții publice, din care 24 la sediul propriu și 6 pe pagina proprie de internet;
- au fost dispuse 13 măsuri la 13 autorități și instituții publice și au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale conducătorilor instituțiilor, din care 9 avertismente;

2. Controale angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

În afara controalelor efectuate în cadrul campaniei naționale menționate la punctul 12, pe parcursul anului 2018 au fost controlați un număr de 4 agenți de ocupare a forței de muncă, fiind depistate 5 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

3. Controale angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 23 angajatori, din care 22 cu IGI Caraș-Severin;
- au fost constatate încălcări ale prevederilor OG 25/2014, fiind dispuse 2 măsuri în acest sens;
- a fost aplicată o amendă contravențională în cuantum de 130.000 lei pentru primirea la muncă a unui număr de 13 cetățeni străini fără aviz de angajare;

4. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011-Legea zilierilor ;

- În afara controalelor efectuate în cadrul campaniei naționale menționate la punctul 9, pe parcursul anului 2018 au mai fost controlați un număr de 7 beneficiari;
- au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă, în valoare de 10.000 lei și 1 avertisment și au fost dispuse un număr de 6 măsuri de remediere a deficiențelor constatate;

5. Controale angajatori - Legea nr.16/2017 și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IML, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 12 angajatori ;
- a fost constatată 1 deficiență în ceea ce privește aplicarea prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr.337/2017, fiind dispusă măsura corespunzătoare;

6. Controale angajatori - Legea nr.62/2011 - privind dialogul social (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de 54 angajatori;
- s-a constatat că 23 angajatori nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind negocierea colectivă, fiind dispuse un număr de 23 măsuri în acest sens;

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control, desfășurată în **anul 2018**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, transporturi. **Rezultatele activității de control** desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **701 angajatori**, din care la **625 de angajatori** s-a urmărit depistarea muncii nedeclarate;
- numărul salariaților angajatorilor controlați - **34.263**, din care **16.273** femei;
- au fost depistați că practică munca fără forme legale un număr de **18 angajatori**;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare (muncă nedeclarată) un număr de **148 de persoane, din care 101 femei**;
- au fost aplicate un număr de **192** sancțiuni contravenționale, din care **52** reprezintă amenzi în valoare totală de **887.100 lei**, după cum urmează: **15 amenzi** pentru muncă nedeclarată (**760.000 lei**) și **37 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale (**127.100 lei**).

Valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate pentru practicarea muncii fără forme legale (760.000 lei) reprezintă **85.7 %** din valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în domeniul relațiilor de muncă (887.100 lei).

Facem precizarea că numărul inspectorilor de muncă cu activitate de control din cadrul Compartimentului CRM a scăzut de la 10 (în anul 2017) la 6 (în anul 2018), 3 inspectorii de muncă activând în prezent în cadrul Compartimentului CMN.

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul **2018**, la efectuarea controalelor, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control la solicitarea Inspectoratului Județean de Poliție Caraș-Severin.

Astfel de controale au fost efectuate având ca obiectiv depistarea muncii nedeclarate, fiind vizate mai multe domenii de activitate:

- exploatare și prelucrare lemn
- panificație
- baruri și restaurante
- construcții
- comerț
- pază și protecție

Dintre neconformitățile constatate în timpul controalelor efectuate amintim următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare;
- neîntocmirea evidenței orelor de muncă la locul de muncă;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neevidențierea în foile colective de prezență a orelor suplimentare efectuate;
- neacordarea sporului pentru muncă suplimentară și pentru munca de noapte;
- neacordarea drepturilor salariale sau de natură salarială;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a operațiunilor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

În urma analizei controalelor efectuate s-a constatat că aspectele sub care se manifestă **munca nedeclarată**, sunt următoarele:

- înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra în termenul legal în aplicația Revisal a contractelor individuale de muncă încheiate cu angajații
- prestarea unor activități în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor de muncă cu timp parțial;
- prestarea unor activități în perioade în care contractul de muncă este suspendat.

Cauzele identificate ca generatoare de situații de muncă fără forme legale sunt:

- numărul redus de angajatori ofertanți de locuri de muncă ceea ce determină acceptarea prestării de muncă fără forme legale;
- mentalitatea angajatorilor, care uneori vizează prin toate mijloacele posibile maximizarea profiturilor;
- mentalitatea angajaților, care caută să-și suplimenteze veniturile, aflate de cele mai multe ori la limita subzistenței;
- necunoașterea prevederilor legale în vigoare care se asociază cu neconștientizarea deplină a consecințelor ce derivă din neîntocmirea contractului de muncă;

de stagiu pentru a fi vizate.

B. ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2018 au fost înregistrate un număr de **74** de contracte colective de muncă și **38** acte adiționale de modificare/prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2018		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	7
	Acte adiționale	3
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	67
	Acte adiționale	35
-alte categorii de unități	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	74
	Acte adiționale	38

1.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

ITM Caraș-Severin are competența de a ține evidențele registrelor de zilieri eliberate pentru beneficiarii de lucrări precum și a zilierilor înscriși în acestea. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor. Evidența zilierilor se efectuează prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de **66** Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens.

Aprobarea achiziționării acestui Registru se face numai după verificarea documentației depuse de angajatori din care rezultă că se respectă domeniile prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, (actualizată) unde se pot desfășura munci necalificate cu caracter ocazional.

În aplicația informatică Columbo s-a înregistrat un număr de **2.825** zilieri, iar beneficiarii de lucrări au depus la inspectorat un număr total de **1.428** copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă la momentul introducerii datelor în aplicația informatică au fost:

- înscrierea eronată a CNP-urilor, a documentelor de identitate a zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (ex. Locul de desfășurare a activității, semnătură, etc);
- nerespectarea timpului de lucru zilnic în cazul minorilor;
- numerotare greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor;
- nerespectarea perioadei de lucru a zilierului în sensul că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă decât cea prevăzută de lege.

Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au efectuat verificări stabilind termene de remediere, iar acolo unde a fost cazul au aplicat sancțiuni contravenționale.

1.ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 (care abrogă HG nr.500/2011) este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în Registrul electronic al salariaților, în evidența electronică a instituției noastre sunt 337.847 astfel de fișiere, pe anul 2018 fiind preluate **45.586**.

În perioada analizată s-au eliberat **605** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **1.911** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

Luna/2018	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
Ianuarie	2.666	2.666	22
Februarie	2.641	2.641	15
Martie	2.629	2.629	25
Aprilie	2.620	2.620	30
Mai	2.564	2.564	28
Iunie	2.566	2.566	40
Iulie	2.429	2.429	48
August	2.347	2.347	24
Septembrie	2.251	2.251	21
Octombrie	2.198	2.198	18
Noiembrie	2.145	2.145	19
Decembrie	2.324	2.324	24
TOTAL	29.380	29.380	314

1.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011.În anul 2018 s-au înregistrat **313** de astfel de prestatori de servicii.

1.ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul anului 2018 un număr de **6.138** de carnete de muncă, iar în cuprinsul lui au fost eliberate 53 către titularii acestora.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

1.ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În anul 2018 au fost înregistrate în Registrul special de evidență 21 societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

În urma verificării modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale în materie, inspectorii de muncă au întocmit și eliberat dovezi de luare în evidență.

1.ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin 2 contracte de stagiu pentru a fi vizate.

B.COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

Incepând cu data de 01.12.2017 în structura Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin a fost înființat și funcționează un compartiment nou - Compartiment Muncă Nedeclarată, structură aprobată prin Decizia nr.1420/27.11.2017 a inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin. Acest compartiment figurează cu un număr de 5 posturi de execuție, de inspectorii de muncă și este coordonat în mod direct de către inspectorul șef.

Printre atribuțiile principale ale acestui compartiment în domeniul relațiilor de muncă enumerăm:

- a. controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
- b. controlează folosirea de către angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală.
- c. constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- d. dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- e. controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- f. comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- g. solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- h. îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- i. sesizează organele de urmărire penală când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- j. gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic;

Obiectivul principal al acestui compartiment, prin inspectorii săi de muncă este realizarea acțiunilor privind reducerea incidenței muncii nedeclarate (munca la negru) și este reprezentat de indicatorii de performanță stabiliți, adică numărul de persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, așa cum rezultă din situațiile prevăzute la art.15¹ din Legea nr.53/2003 (R)(A) - Codul muncii.

În sensul prevăzut de art.15¹ Legea nr.53/2003 (R)(A) - Codul muncii, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în forma scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

"Munca la negru" reprezintă prestarea muncii fără întocmirea formelor legale, respectiv fără întocmirea contractului individual de muncă și prezintă multe dezavantaje pentru salariați;

Fiecare salariat trebuie să știe că pentru a fi angajat legal trebuie să semneze un contract individual de muncă și să semneze lunar un stat de plată, ca dovadă a remunerării muncii sale.

Printre dezavantajele 'muncii la negru' pentru salariați se enumeră :

- angajatorii plătesc salarii mici, de multe ori sub nivelul minim pe economie și sub nivelul convenit pentru vechimea, pregătirea și timpul lucrat de cel în cauză;
- angajații nu beneficiază de: vechime în muncă și în specialitate; pensie de boală și de limită de vârstă, ajutoare de boală, de deces, indemnizație de boală; indemnizație de somaj, asigurare de sănătate etc.;
- persoanele care prestează "munca la negru" nu primesc salariul regulat, la date fixe;
- nu primesc sporuri convenite vechimii, de toxicitate, de condiții de muncă grele și periculoase;
- nu au un program de lucru normal;
- nu primesc indemnizații de somaj și plăți compensatorii în caz de concedieri;
- nu primesc concediu de odihnă și nici concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani;
- nu au acces pe piața creditelor bancare.

Ca dezavantaje pentru angajator menționăm :

- persoanele angajate fără forme legale pot produce pagube la locul de muncă fără a putea fi trași la răspundere civil sau penal;
- faptul că nu poate avea un control legal asupra salariatului său;
- nu beneficiază de subvenții din partea statului pentru angajarea anumitor categorii de persoane;
- nu pot participa la licitații care impun condiții obligatorii referitoare la angajarea în baza unui contract individual de muncă a unor salariați specializați (pe anumite domenii specifice)
- nu pot obține anumite autorizații
- nu pot angaja persoane cetățeni străini

Obiectivul general al acestei acțiuni îl reprezintă diminuarea muncii nedeclarate prin încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii fără forme legale de angajare în toate domeniile de activitate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În anul 2018, activitatea Compartimentului Muncă Nedeclarată s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Astfel, în intervalul 01.01.2018-31.12.2018, inspectorii acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 661 de controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

Dintre acestea, au fost sancționate un număr de 23 de unități angajatoare pentru muncă nedeclarată, fiindu-le aplicate sancțiuni contravenționale

A. amenzi contravenționale, în valoare totală de 680.000 lei :

- 21 de angajatori sancționați, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii - *“primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată”*;
- 1 angajator sancționat în baza prevederilor art. 260 alin. lit. e¹ *“primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată”*;

B. Avertisment scris - pentru 3 angajatori, pentru nerespectarea prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e³ din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii.

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

Luna	Nr. Controale/unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi	Număr măsuri dispuse	Număr măsuri realizate
			amendă	Avertisment scris				
Ianuarie	54	2	2	1	1	20.000	49	39
Februarie	74	1	1	0	1	20.000	23	20
Martie	73	3	3	0	3	60.000	43	33
Aprilie	52	2	2	0	0	220.000	2	2
Mai	57	0	0	0	0	0	0	0
Iunie	52	2	2	0	2	40.000	2	1
Iulie	46	2	2	0	4	80.000	36	35
August	33	0	0	0	0	0	26	26
Septembrie	52	1	1	0	1	20.000	41	40
Octombrie	70	3	2	1	2	40.000	130	127
Noiembrie	60	5	4	1	6	120.000	71	70
Decembrie	38	2	2	0	3	60.000	52	49
TOTAL	661	23	21	3	23	680.000	475	442

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În ceea ce privește activitatea desfășurată în cadrul **campaniilor naționale**, menționăm participarea inspectorilor de muncă din CMN la un număr de 8 astfel de campanii naționale :

1. **Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul *alimentației publice* - **BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE.****

Campania s-a desfășurat în perioada 29-31.05.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlate un număr de 10 unități ;
- au fost depistate 10 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri ;

2. **Campania Națională « O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ » desfășurate la unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 310 - *Fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759- comerțul cu amănuntul al mobilei.***

Campania s-a desfășurat în datele de 11 și 25 iunie 2018 și 02 iulie 2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 6 agenți economici ;
- au fost depistate 6 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

3. **Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general al evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

Campania s-a desfășurat în perioada 20.05. - 29.06.2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de 29 agenți economici ;
- au fost depistate 23 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, dintre care :
 - ❖ 3 amenzi, în valoare de 900 lei, (temei legal art. 260 alin. 1 lit.a din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii - ‘nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei’).
 - ❖ 4 avertismente scrise, având ca temei legal prevederile art. 13 alin. 3 din HG nr. 905/2017 privind registrul general al salariaților
 - ❖ 1 avertisment scris, având ca temei legal prevederile art. 8 alin. 3 lit. b din HG nr. 905/2017 privind registrul general al salariaților

4. **Campania Națională “O zi pe săptămână” a vizat efectuarea acțiunilor de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care au ca domeniu de activitate construcții - cod CAEN 412, la acțiunile de control participând împreună cu inspectorii din cadrul compartimentelor control relații de muncă și muncă nedeclarată și inspectorii din cadrul compartimentului control securitate și sănătate în muncă.**

Campania s-a desfășurat în luna iulie 2018, în zilele de joi, respectiv 05, 12, 19, 26 ale lunii iulie și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- număr de unități controlate: 7
- număr deficiențe constatate: 8, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 0 sancțiuni contravenționale

5. **Campania Națională “O zi pe săptămână”, în care acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată au avut loc în unități care au ca domeniu de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase (cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile (cod CAEN 3832) și extracția pietrișului și nisipului (cod CAEN 812), precum și în domeniul prestărilor de servicii.**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

La acțiunile de control au participat inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și control muncă nedeclarată.

Campania s-a desfășurat în luna septembrie 2018, în zilele de miercuri, respectiv datele de 05, 12, 19, 26 ale lunii septembrie și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- număr de unități controlate: 14
- număr deficiențe constatate: 11, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 0 sancțiuni contravenționale

6. *Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.*

Campania s-a desfășurat în perioada 24-28 septembrie 2018 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- număr de unități controlate: 10
- număr deficiențe constatate: 13, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 0 sancțiuni contravenționale

7. *Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă s-a desfășurat prin efectuarea de controale și verificări la angajatorii care au ca obiect de activitate în domeniul “Întreținerea și repararea autovehiculelor”*

Campania s-a desfășurat în perioada 19-29 octombrie 2018, și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- număr de unități controlate: 8
- număr deficiențe constatate: 15, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri
- au fost aplicate 0 sancțiuni contravenționale

8. *Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.*

Campania s-a desfășurat în perioada 19-9 noiembrie 2018, în comun cu reprezentanții ISCTR și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

următoarele rezultate:

- număr de unități controlate: 22
- număr de conducători auto identificați: 81
- număr de persoane depistate prestând muncă fără forme legale: 1
- număr deficiențe constatate: 27, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost aplicate 1 sancțiune contravențională, dintre care:
 - amendă contravențională: 1, în valoare de 20.000 lei
 - avertisment scris : 0

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin

1. Controale de noapte în următoarele domenii de activitate: baruri și restaurante - controale comune ITM Caraș-Severin - Jandarmerie caraș-Severin, desfășurate în luna iulie 2018 încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați 8 unități
- au fost depistate 8 deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, din care :
 - 1 amendă contravențională în valoare totală de 60.000 lei, pentru depistarea unui număr de 3 persoane care desfășurau activitate fără forme legale
 - 3 avertismente scrise, aplicate persoanelor care au fost depistate că au prestat activitate fără forme legale

În altă ordine de idei, menționăm faptul că unul dintre obiectivele de performanță ale ITM CS reprezintă « eficiența activității de informare și conștientizare a angajatorilor în mod preventiv ». Astfel, în anul 2018, au fost trimise scrisori de notificare către angajatori, pe diverse domenii de activitate, cu scopul de a crește gradul de conștientizare a angajatorilor privind conformarea la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă.

În perioada raportată, au fost trimise un număr de 56 de scrisori de notificare pentru următoarele domenii de activitate cod CAEN:

- 1071 (Fabricarea pâinii; fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie) - 20
- 1412 (Fabricarea articolelor de îmbracaminte pentru lucru) - 1
- 1413 (Fabricarea altor articole de îmbracaminte (exclusiv lenjeria de corp) - 11
- 1439 (Fabricarea prin tricotare sau croșetare a altor articole de îmbracaminte) - 1
- 1520 (Fabricarea încălțăminte) - 1
- 5610 (Restaurante) - 6
- 5630 (Baruri și alte activități de servire a băuturilor) - 16

C. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2014	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018
1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	1091	780	905	1031	1089
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	1281	915	1081	1193	1213

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	1819	2067	2012	1992	1968
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1588	1775	1736	1734	1741
	• controale preventive	1310,4	1187,5	1205,1	1301,5	1330,9
	• cercetare accidente de muncă	167,8	316,2	230,9	175,7	153,3
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	9,8	38	15	14	10
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0	0
	• lucrări de birou	100	233,3	276	242,8	246,8
	• perfecționare profesională	0	7	9	0	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2018,

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul-tura	226	667	573	94	0	17	1	401	18	18	0
Minerit	39	163	159	4	0	12	3	420	15	15	0
Trans-porturi	640	2131	2001	130	0	82	6	1447	88	88	0
Indus-trie,co-mert, alte domenii	8401	52147	33895	18252	0	978	114	49675	1092	1092	0
TOTAL	9306	55108	36628	18480	0	1089	124	51943	1213	1213	0

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2017,

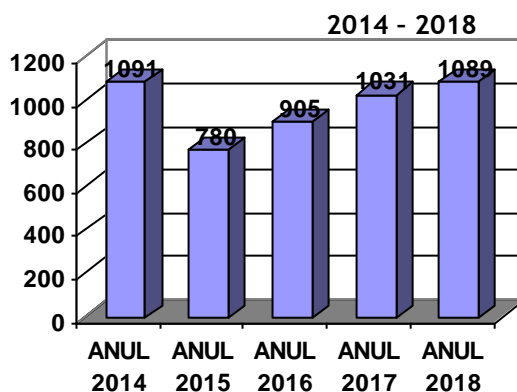
Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr./ an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agricul-tura	212	660	573	87	0	15	1	405	16	16	0
Minerit	38	164	158	6	0	14	3	564	17	17	0
Trans-porturi	580	2075	1969	106	0	72	4	956	76	76	0
Indus-trie,co-mert, alte domenii	7886	52691	34775	17916	0	930	154	46780	1084	1084	0
TOTAL	8716	55590	37475	18115	0	1031	162	48705	1193	1193	0

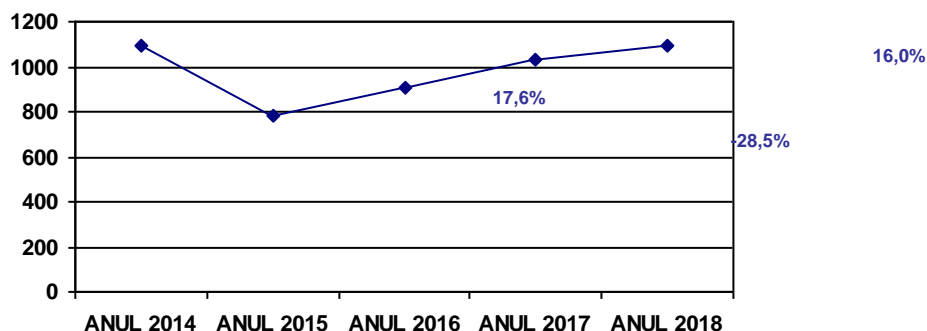
În anul 2018, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 51943. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 1089, reprezentând o creștere cu 5,62 % față de anul 2017.

**Numărul de unități controlate
în perioada**



**Dinamica numărului de
unități controlate**

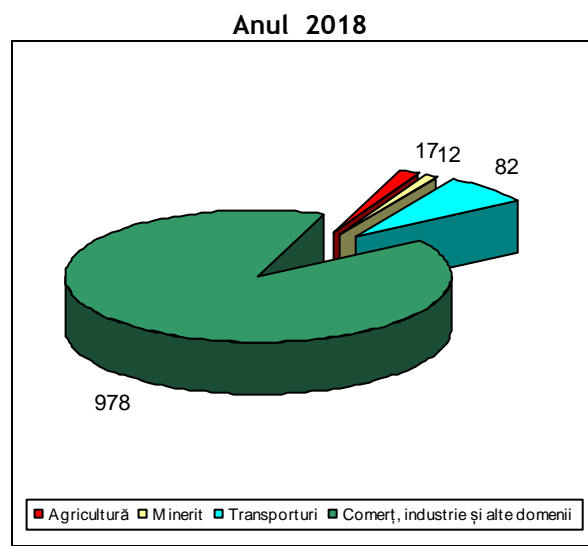
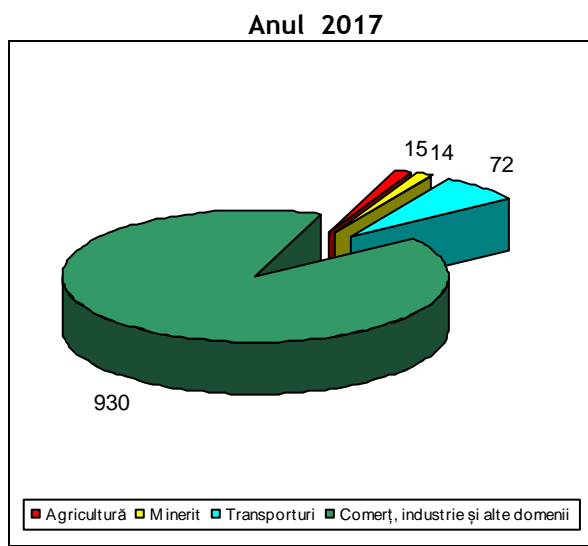
**în perioada 2014 -
2018**



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 226, ceea ce reprezintă o creștere de 6,60 % față de anul 2017.

Numărul de unități controlate în anul 2018 a fost de 17, reprezentând o creștere de 13,33 % față de anul 2017.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 401, ceea ce reprezintă o scădere cu 0,98 % față de anul 2017.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 39, ceea ce reprezintă o creștere de 2,63 % față de anul 2017.

Numărul de unități controlate în anul 2018 a fost de 12, reprezentând o scădere cu 14,28 % față de anul 2017.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 420, ceea ce reprezintă o scădere cu 25,53 % față de anul 2017.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 640, ceea ce reprezintă o creștere cu 10,34 % față de anul 2017.

Numărul de unități controlate în anul 2018 a fost de 82, reprezentând o creștere cu 13,88 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1447, ceea ce reprezintă o creștere cu 51,35 % față de anul 2017.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

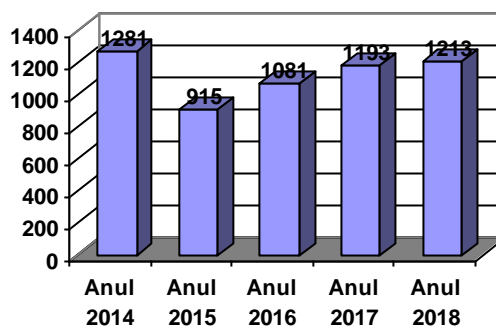
Numărul de unități existente în anul 2018 a fost de 8401, ceea ce reprezintă o creștere cu 6,53 % față de anul 2017.

Numărul de unități controlate în anul 2018 a fost de 978, reprezentând o creștere cu 5,19 % față de anul anterior.

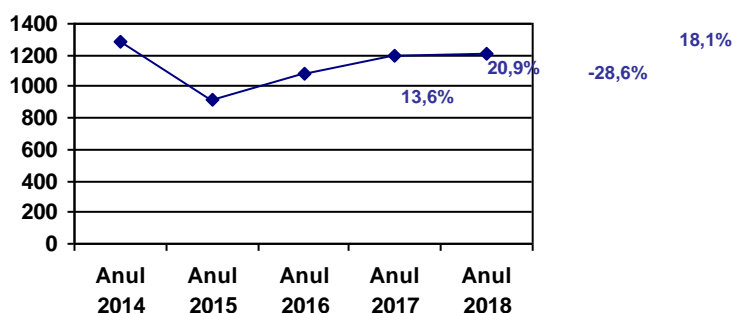
Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 49675, ceea ce reprezintă o creștere cu 6,18 % față de anul 2017.

În anul 2018, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1213, reprezentând o creștere cu 1,67 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada
2014- 2018



Dinamica numărului de controale efectuate
în perioada 2014 - 2018

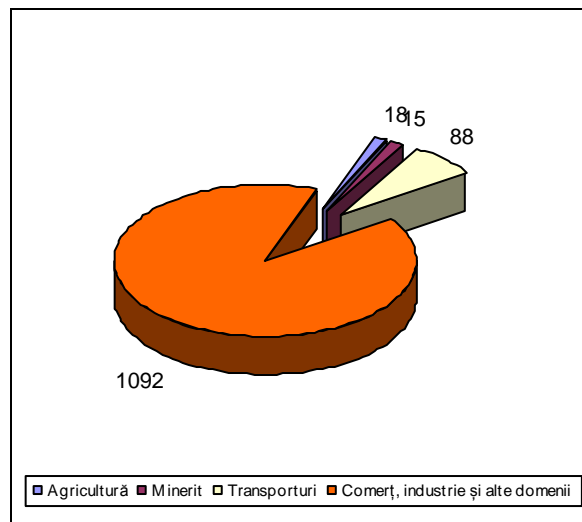
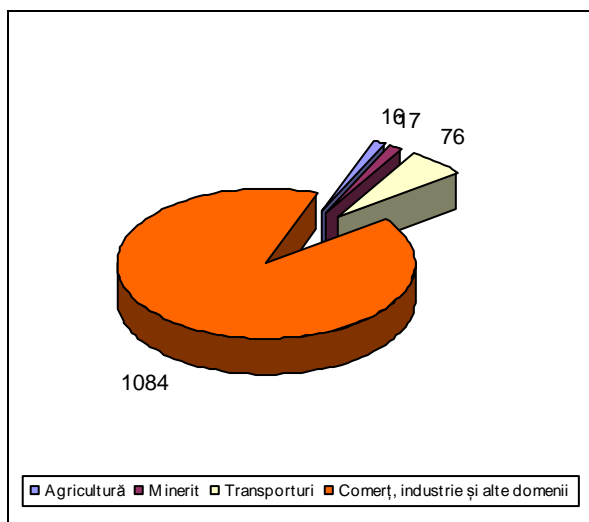


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă,
pe activități ale economiei naționale

Anul 2017

Anul 2018

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



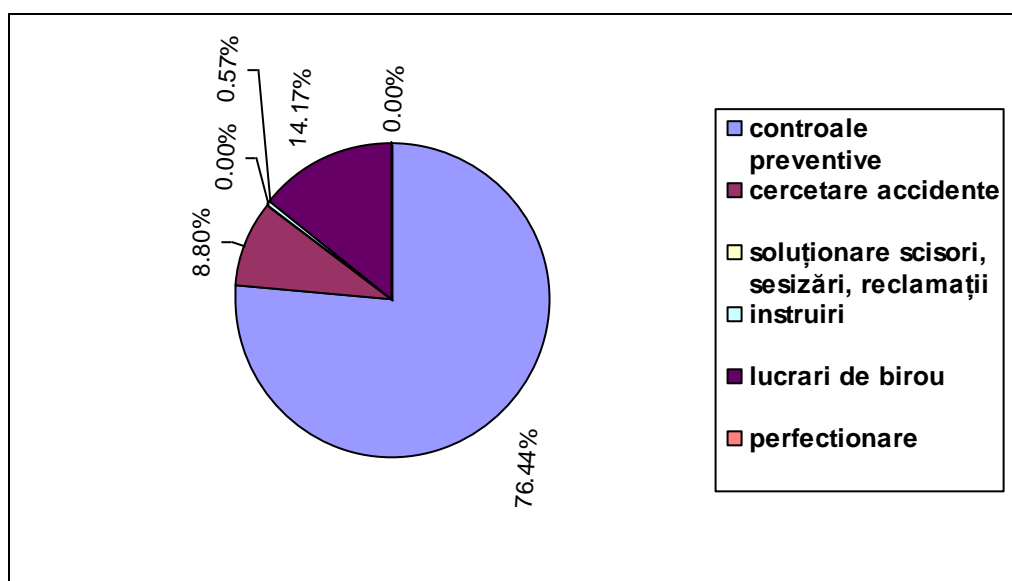
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1968 zile, cu 1,20 % mai puțin decât în 2017. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1741 zile, cu 0,40 % mai puțin față de anul 2017, distribuit astfel:

1330,9 zile pentru activitatea de prevenire, în creștere cu 2,25 % față de anul 2017;

- 153,3 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 12,74 % față de anul 2017;
- 10 zile pentru instruirii, în scădere cu 28,57 % față de anul 2017;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2016;
- 246,8zile pentru lucrările de birou, în scădere cu 1,64 % față de anul anterior;
- 0 zile pentru perfecționare identic ca în de anul 2017;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2018, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
38	28	10	-

II. SANCTIUNI APLICATE

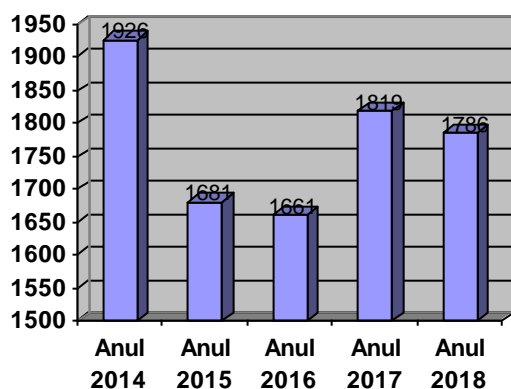
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

	INDICATORI	Anul 2014	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1926	1681	1661	1819	1786
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	653500	347000	346500	296500	157000

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	9	1	1	1	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	18	13	11	4	1



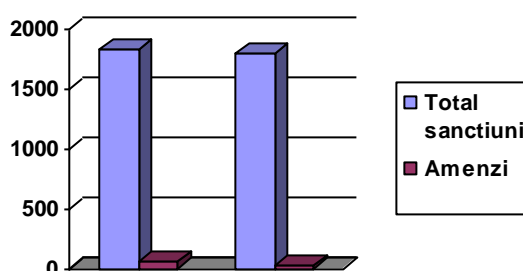
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2018, comparativ cu anul 2017, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2017	Anul 2018
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1819	1786
• nr. amenzi	66	30
• nr. avertismente	1753	1756
Valoare amenzi aplicate (lei)	296500	157000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1753	1756
Nr. sistări de activitate	1	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	4	1

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 1786, înregistrând o scădere cu 1,81 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2018 a fost de 30, înregistrând o scădere cu 54,54 % față de anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 157000 cu 47,04 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2017.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

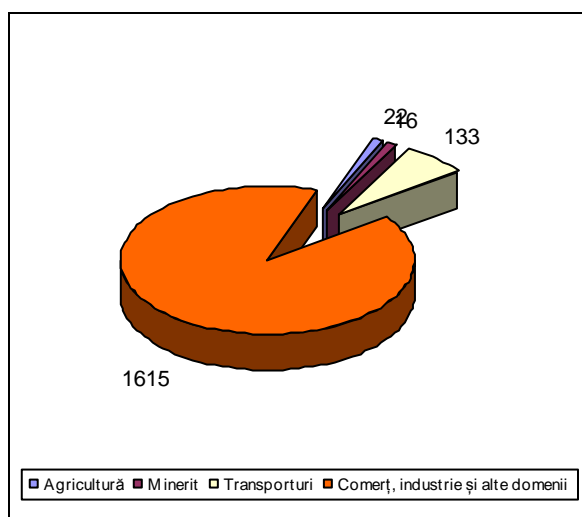


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 1 echipamente de muncă, cu 75 % mai puțin decât în anul 2017.

În anul 2018, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2018



AGRICULTURĂ	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	22
• nr. avertismente	21
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	16
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

TRANSPORTURI	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	133
• nr. avertismente	132
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1615
• nr. avertismente	1587
• nr. amenzi contravenționale	28
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 58 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 58 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2018*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2018* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

În cadrul campaniei s-a urmărit atingerea următoarelor obiectivele:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- informarea și instruirea elevilor din 8 clase anul II și III de studiu;
- chestionare de opinie completate de 47 elevi și 7 cadre didactice privind oportunitatea și eficiența campaniei;
- organizarea la nivel de județ a concursului „Știu și aplic” la care au participat 11 școli, cu 30 elevi și 14 cadre didactice.

2. Campania națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor;
- stabilirea măsurilor ce se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale;
- centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la modul în care se aplică și respectă dispozițiile legale privind informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Campania s-a desfășurat în două etape :

- prima etapă, unde s-a făcut informarea firmelor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

-a doua etapă, cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă au participat 28 angajatori din județ, iar temele discutate au fost:obiectivele, motivarea organizării acestei campanii, grupurile țintă și durata campaniei.

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

-64 controale efectuate;

-143 neconformități constatate;

-143 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 3 amenzi în valoare de 15000 lei)

3. Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

-identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor în domeniul securității și sănătății în muncă care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare ale acestei legi;

-creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare;

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare ale acesteia;

Campania s-a desfășurat în sem I 2018 în două etape :

-prima etapă, unde s-a făcut informarea și conștientizarea beneficiarilor de lucrări, zilierilor și partenerilor sociali;

-a doua etapă, cu acțiuni de control la beneficiarii de lucrări;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

În prima etapă conducerea inspectoratului teritorial de muncă a prezentat la 25 de beneficiari care prestează activități cu muncă necalificată în domeniile prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, din județ. Temele discutate au fost: obiectivele campaniei, motivarea organizării, grupurile țintă și durata campaniei.

În a doua etapă s-au înregistrat următoarele rezultate:

-15 controale efectuate;

- 2 neconformități constatate;

- 2 sancțiuni contravenționale aplicate ;

4. Campania națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Au fost întreprinse acțiuni de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM.

S-au înregistrat următoarele rezultate:

-70 controale efectuate;

-13 neconformități constatate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

-13 sancțiuni contravenționale aplicate ;

5. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE”

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare , atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscuri profesionale specifice acestor locuri, precum: căderea la același nivel prin alunecare, expunere la temperaturi extreme, intoxicații, electrocutare, arsuri, tăieturi.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 14 controale efectuate;
- 23 neconformități constatate;
- 23 sancțiuni contravenționale aplicate (din care 22 avertismente și o amendă în valoare de 4000 lei);

6. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivul campaniei este:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 7 controale efectuate;
- 1 neconformitate constatată
- 1 sancțiune contravențională aplicată ;

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2018, Inspekția Muncii a dispus desfășurarea următoarelor acțiuni:

1. Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

2.Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase

Acțiunea are ca obiective :

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

Acțiunea de control s-a desfășurat pe parcursul a 5 zile în luna aprilie 2018.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 4controale efectuate;
- 1 neconformitate constatată;
- 1 sancțiune contravențională aplicată (1 avertisment);

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

2. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului

Acțiunea are ca obiective:

- identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor;
- măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate ;
- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 9 controale efectuate;
- 16 neconformități constatate;
- 16 sancțiuni contravenționale aplicate (16 avertismente);

4. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 -249 lucrători)

Acțiunea are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte , conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

În cadrul acțiunii au fost transmise 51 de chestionare la întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători) și 18 chestionare la întreprinderi mici (0-49)din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 63 controale efectuate;
- 117 neconformități constatate;
- 117 sancțiuni contravenționale aplicate din care(113 avertismente și 3 amenzi în valoare de 18000 lei);

5. Acțiunea de control privind respectarea prevederilor de sănătate și securitate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră

Acțiunea are ca obiective:

- identificarea angajatorilor din domeniile silvicultură și exploatare forestieră, modul de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă;
- măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă mortale și cu invaliditate ;
- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 19 controale efectuate;
- 44 neconformități constatate;
- 44 sancțiuni contravenționale aplicate (44 avertismente);

6. Acțiunea de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea are ca obiective:

- sensibilizarea angajatorilor privind importanța instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de sănătatea și securitatea în muncă, denumite în continuare instrucțiuni proprii de SSM;
- elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori privind instrucțiunile proprii de SSM;
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii SSM;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind respectarea de către lucrători a obligației de a-și desfășura activitatea în conformitate și cu instrucțiunile proprii de SSM, primite din partea angajatorului;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 51 controale efectuate;
- 35 neconformități constatate;
- 35 sancțiuni contravenționale aplicate (35 avertismente);

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

În anul 2018, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat **1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018 coordonat de către Comisia Europeană.**

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 28 controale unde s-au verificat 316 produse, dintre care 58 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română;
- lipsă marcaj de conformitate și declarație de conformitate;
- neindicarea nivelului de putere acustică garantată;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 58 sancțiuni contravenționale și au fost interzise de la comercializare până la conformitate 8 tipuri de produse și retrase 2 tipuri de produse.

2. Acțiunea de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european

Acțiunea are ca obiectiv diseminarea către inspectorii de muncă ce au atribuții de supraveghere a pieței în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, și totodată și instruirea acestora cu privire la bune practici la nivel european cum ar fi :

- ghiduri și alte materiale de prezentare elaborate de Comisia Europeană sau de grupurile de lucru ce funcționează pe lângă aceasta în domeniul supravegherii pieței ;
- aspecte practice de supraveghere a pieței puse în discuție în cadrul grupurilor de Cooperare Administrativă (ADCO) din domeniul supravegherii pieței, pentru acele categorii de produse pentru care Inspecția Muncii are competențe;
- propunerile legislative existente la nivelul Uniunii Europene referitoare la domeniul supravegherii pieței și care vor avea impact asupra acestei activități în perioada următoare;
- aplicarea unitară a legislației ce reglementează punerea pe piață a produselor pentru care Inspecția Muncii este desemnată organism de supraveghere a pieței, precum și pentru promovarea bunelor practici europene ;
- implementarea unor practici unitare de control în domeniul supravegherii pieței atât la producători / importatori / distribuitori cât și la solicitarea autorităților vamale.
- În cadrul acțiunii au participat la instruire doi inspectorii de muncă.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018

În anul 2018 au fost înregistrate un nr. de 29 persoane accidentate, dintre care 1 persoană accidentată mortal.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,029⁰/00 pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 9 persoane în domeniul *Lucrărilor de construcții*;
- 4 persoane în domeniul *Exploatării forestiere respectiv tăierea și rindeluirea lemnului*;
- 3 persoane în domeniul *Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule*;
- 2 persoane în domeniul *Captării și distribuției apei*;

- 2 persoane în domeniul *Activității de asistență socială*;
- 1 persoane în domeniul *Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase*;
- 1 persoană în domeniul *Transporturilor rutiere*;
- 1 persoană în domeniul *Restaurantelor*;
- 1 persoană în domeniul *Cultivării cerealelor*;
- 1 persoană în domeniul *Fabricării articolelor de îmbrăcăminte*;
- 1 persoană în domeniul *Învățământului secundar tehnic sau profesional*;
- 1 persoană în domeniul *Lucrărilor ale instalațiilor sanitare*;
- 1 persoană în domeniul *Serviciilor de administrație generală*;
- 1 persoană în domeniul *Intermedierii în comerțul cu produse*.

Din punct de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 14 din cele 29 de persoane accidentate au vârsta cuprinsă între 50 și 60 de ani, 7 persoane au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, și 3 persoane cu vârsta peste 60 de ani.

S-a înregistrat un număr de 8 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 1 an care au fost implicați în accidente de muncă (27,55%). Au fost înregistrate 7 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 1 an și 10 de ani (24,15%), 6 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 10 și 20 de ani (20,7%), 2 persoane cu o vechime în muncă cuprinsă între 20 și 30 de ani (6,9%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă între 30 și 40 de ani s-au înregistrat 6 cazuri de accidente de muncă (20,7%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- lăcătuș mecanic (4) reprezentând 13,8 % din totalul persoanelor accidentate;
- șoferi (4) reprezentând 13,8 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitori necalificați (2) reprezentând 6,9 % din totalul persoanelor accidentate;
- electricieni (2) reprezentând 6,9 % din totalul persoanelor accidentate;
- zidari (2) reprezentând 6,9 % din totalul persoanelor accidentate;
- infirmier/infirmieră (2) reprezentând 6,9 % din totalul persoanelor accidentate;
- fasonator mecanic (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- inginer (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- confecționări cablaje auto (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- profesor (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- gaterist (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- confecționar îmbrăcăminte (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- manipulant mărfuri (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- mecanic agricol (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- operator roboți industriali (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- consilier superior (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- femeie de serviciu (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- operator prelucrare mase plastice (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate;
- serviant pompier (1) reprezentând 3,45 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2018, din cele 29 de persoane accidentate, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 20 persoane prin reluarea activității.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2018, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 58 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,058^{0/00}.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2014-2018

boală profesională	2014	2015	2016	2017	2018	2014-2018		agent cauzal
Total cazuri	14	8	0	1	10	33	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	-	1	-	-	-	1	3.03%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
silicoză	7	4	-	1	-	12	36.4%	bioxid de siliciu liber cristalin
fibroză pulmonară profesională	1	-	-	-	-	1	3.03%	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	1	-	-	-	1	2	6.06%	zgomot
hernie de disc profesională	1	2	-	-	-	3	9,1%	manipulare greutate, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	1	-	-	-	5	6	18.2%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	1	-	-	-	1	2	6.06%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	1	1	-	-	3	5	15,15%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutate, efort fizic mare
laringită cronică profesională	1	-	-	-	-	1	3,03%	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	33	%
industria extractivă	8	24,24%
construcții hidrotehnice	2	6,06%
industria metalurgică	9	27,26%
construcții metalice	3	9,1%
construcții de mașini	2	6,06%
prelucrare lemn	1	3,03%
administrație publică locală	1	3,03%
transporturi auto	1	3,03%
activități veterinare	1	3,03%
industria alimentară	3	9,1%
construcții civile	2	6,06%

În anul 2018 au fost declarate 10 cazuri de boli profesionale, din care 5 cazuri de pneumoconioză la pulberi mixte, 3 cazuri de polidiscopatie lombară profesională, un caz de hipoacuzie și unul de astm bronșic și bronșită cronică profesională.

D. Compartiment Comunicare și Relații Publice

Str. Traian Lalescu, nr. 22, Reșița, Caraș-Severin
Tel.: +4 0255 21 44 19; fax: +4 0255 21 52 08
itmcaras@itmcaras.ro
www.itmcaras.ro

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL 2018

		2017	2018
1	Numărul total de petiții înregistrate	513	313
din care:			
a	exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	436	251
b	exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	22	16
c	Altele (comune RM+ SSM)	55	46
2	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	513	313
a	numărul de petiții la care s-a răspuns	437	282
b	numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	57	31
c	numărul de petiții clasate	19	23
3	Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	513	313
a	numărul de petiții adresate de cetățeni	500	299
b	numărul de petiții adresate de organizații legal constituite	13	14
4	Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării:	513	313
a	pe suport de hârtie	450	270
b	pe suport electronic	63	43

E.SERVICIUL E.R.U.A.I.

În anul 2018, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspecția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 998 mii lei.

Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 907 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 841 mii lei, iar la titlul II cheltuieli materiale de 66 mii lei.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 1029 mii lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

F. COMPARTIMENT INFORMATICA

Pentru buna desfășurare a activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, instituția a este dotată cu aparatură de calcul, constând în servere, laptop-uri, calculatoare PC și imprimante.

Astfel, în dotarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin se află un număr de:

-4 servere, din care:

- 1 server HP ML350, achiziționat în anul 2003
- 3 servere HP RACKABIL 5U, primite prin transfer de la Inspekția Muncii
- **50 de calculatoare PC**, din care:
 - 5 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2014
 - 20 LENOVO EDGE T72, achiziționate în anul 2012;
 - 7 DELL OPTIPLEX, achiziționate în anul 2009;
 - 6 HP 7700, achiziționate în anul 2007
 - 1 Lenovo Edge E73, achiziționat în anul 2016
 - 9 Lenovo S200, achiziționate în anul 2016
 - 2 Lenovo S10, achiziționate în anul 2016
- **18 calculatoare notebook**, din care
 - 3 Lenovo Thinkpad T61, achiziționate în anul 2007
 - 15 Lenovo Thinkpad R440, achiziționate în anul 2009
- **15 imprimante**
- **7 multifuncționale**

A fost îmbunătățit și completat sitele ITM Caraș-Severin, cu informații noi de interes public, comunicate de presă, anunțuri etc.

De asemenea, s-a realizat un plan de back-up zilnic al tuturor datelor aflate pe serverul ITM.

S-au realizat, la solicitarea compartimentelor de specialitate RM și SSM, aplicații SQL pentru accesarea bazei de date SIAM - Columbo, în vederea realizării rapoartelor către Inspekția Muncii.

S-au realizat activități de întreținere a tehnicii de calcul și intervenții pentru menținerea acestora în bună funcționare, precum și alte activități specifice compartimentului informatic.

G. CPOMPARTIMENT RESURSE UMANE

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin este formată din compartimente și servicii, compartimentele de relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă, reprezentând activitatea de bază a instituției prin controlul asupra respectării prevederilor legale în domeniul legislației muncii din cele 2 domenii.

Personalul inspectoratului este format în majoritate din inspectori de muncă cu atribuții de control în teren, inspectori, consilieri, consilieri juridici și referenți, în total 44 de posturi din care 40 ocupate la data de 31.12.2018.

Referitor la pregătirea profesională programată în anul 2018, menționăm că au fost programate 5 cursuri de perfecționare profesională, fiind efectuate doar 1.

Activitatea Comisiei de monitorizare și îndumare metodologică a sistemului de control intern/managerial la nivelul inspectoratului a fost consolidată prin revizuirea tuturor standardelor, revizuirea riscurilor la nivelul fiecărui compartiment, prin întocmirea de noi

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

proceduri operaționale de lucru pe compartimente și revizuirea celor existente, toate aceste activități fiind gestionate de secretarul Comisiei.

H.COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat un nr. de 3 denunturi penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2018 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Mențiuni:

În anul 2018 ITM Caraș-Severin a avut calitate de intimat în 35 de plângeri contravenționale, fiind în scădere față de nr. plângerilor contravenționale din 2017 care este de 64.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2016 și 2017:

Anul	2017	2018
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	13	9
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control	8	7
Nr. plângeri contravenționale din care:	64	35
RM	47	29

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

SSM	17	6
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2019	2	13
Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	4	1
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	31	8
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	20	12
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	4	0
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2019	2	5
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVRTISMENT	16	2
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	8	1
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	2	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	1	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	0	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în	17	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

prezent în calea de atac		
--------------------------	--	--

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2019 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe și să asigurăm reprezentarea în fața instanțelor la procese, mai ales unde sunt audiați martori.

Bala Stefan

p. Inspector Șef.
Ins.sef adj.SSM

Compartiment C.R.P

**INSPECTOR
Berzescu Nicolae**