



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
CARAȘ-SEVERIN

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 6083

Nr.1382 /26.02.2020

RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ - SEVERIN
ANUL 2019

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a urmărit realizarea obiectivelor instituției așa cum rezultă ele din Legea nr. 108/1999, republicată, precum și punerea în aplicare a sarcinilor ce revin instituției din: - Programul de guvernare; - Programul de dezvoltare socio-economică al județului ; - Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii.

În vederea îndeplinirii obiectivelor s-au stabilit resursele umane și materiale necesare, sau programat activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă ținându-se cont de complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea atribuțiilor legale.

Programul cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii preluat și adaptat la specificul județului Caraș-Severin, au fost inițiate, urmărite și realizate următoarele acțiuni : campanii europene ; campanii naționale ; acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă; acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii și perfecționare profesională. Planificarea și organizarea activităților de control a însemnat elaborarea metodologiei de desfășurare a controalelor, alegerea metodei de control adecvată și aliniată celor mai bune practici europene

A.SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2019, activitatea Compartimentului Control Relații de Muncă s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectiei Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Pentru realizarea obiectivelor propuse prin Programul Propriu de Acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin are aprobate la sfârșitul anului 2019, prin statul de funcții, un număr de 9 posturi pentru Serviciul Control Relații de Muncă.

CAMPANII NAȚIONALE

1. În perioada 15.04.2019-31.05.2019 s-a desfășurat **Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.**

Pentru atingerea obiectivelor stabilite pentru această acțiune, pe lângă mediatizarea acesteia prin mass-media locală și comunicarea mesajelor de informare și conștientizare pe site-ul I.T.M. Caraș-Severin, compartimentul CRM a acționat prin organizarea unor sesiuni de informare și conștientizare.

Astfel, au fost organizate un număr de 3 sesiuni de informare și conștientizare, atât la sediul instituției noastre cât și la sediul altor instituții implicate în această campanie.

Prima sesiune de informare și conștientizare a avut loc în data de **17.05.2019** la sediul ITM Caraș-Severin și s-a adresat entităților care au calitatea de angajator, interesate să-și asigure forță de

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

muncă calificată, în funcție de cerințele proprii, sau să desfășoare programe de internship, precum și furnizorilor de formare profesională.

Au fost desemnați 2 inspectori de muncă din cadrul Compartimentului CRM cu abilități de comunicare, capabili să asigure o diseminare corectă și eficientă a informațiilor și mesajelor transmise.

Informațiile furnizate au vizat, în principal, punerea în aplicare a legislației incidente, modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, de efectuare a programelor de internship și de formare profesională realizată la locul de muncă, modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractelor de ucenicie, stagiu și internship, precum și aducerea la cunoștință a sancțiunilor contravenționale pe care inspectorii de muncă le pot aplica în cazul nerespectării prevederilor acestor acte normative.

A doua sesiune de informare și conștientizare a fost organizată de ITM Caraș-Severin în data de **27.05.2019**, la Universitatea Eftimie Murgu din Reșița, cu sprijinul acestei instituții de învățământ superior și al Inspectoratului Școlar județean Caraș-Severin.

Pe lângă elevi, alte persoane cu vârsta peste 16 ani și studenți, au participat și 13 cadre didactice, atât din cadrul colegiilor tehnice, parteneri școlii duale, cât și din cadrul U.E.M. Reșița, aceștia putând transmite elevilor și studenților care nu au fost prezenți cum pot beneficia de prevederile legale privind ucenicia, efectuarea stagiului sau participarea la programe de internship.

Cea de-a treia sesiune de informare și conștientizare a fost organizată în data de **31.05.2019** la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Caraș-Severin.

De data aceasta, ne-am adresat persoanelor cu vârsta peste 16 ani din centrele D.G.A.S.P.C. Caraș-Severin, care au fost informate în principal cu privire la posibilitatea obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării, dar și posibilitatea participării la programe de internship.

2. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor- cod CAEN 41, 42, 43.

Campania s-a desfășurat în perioada 03-28.06.2019, controalele fiind efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN). Din totalul de 47 controale și 46 măsuri, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM au avut următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **13** angajatori;
- au fost constatate **17** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost depistați **7** salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de OUG nr.114/2018 (3000 lei minim);

3. Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte- cod CAEN 13, 14, 15.

Campania s-a desfășurat în 2 etape, prima etapă fiind în perioada 08-12.07.2019 iar a doua etapă în perioada 16-20.09.2019. Controalele au fost efectuate de inspectori de muncă din ambele compartimente (CRM și CMN), inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM având următoarele rezultate:

Etapa 1 (08-12.07.2019):

- au fost controlați un număr de **8** angajatori;
- au fost constatate **16** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

Etapa 2 (16-20.09.2019):

- au fost controlați un număr de **8** angajatori;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost constatate **17** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;
- au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, din care **2** amenzi în valoare de **6.500** lei și **1** avertisment scris;

4. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.

Campania s-a desfășurat în perioada 07-11.10.2019 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **8** beneficiari;
- au fost constatate **2** deficiențe pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri;

5. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Campania s-a desfășurat în perioada 14-18.11.2019 și s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- au fost controlați un număr de **9** angajatori care au încadrați în muncă cetățeni străini, din care **6** împreună cu structura teritorială I.G.I.;
- au fost dispuse **2** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- cu ocazia controalelor au fost verificați un număr de **36** cetățeni străini;

6. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931- transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Campania s-a desfășurat în perioada 20-29.11.2019 și s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **18** angajatori;
- au fost dispuse **33** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- cu ocazia controalelor au fost verificați un număr de **50** conducători auto;
- au fost aplicate **7** sancțiuni contravenționale, din care **3** amenzi în valoare de **4.500** lei și **4** avertisment scris;

Controalele s-au efectuat atât pe teren (în trafic), împreună cu inspectorii de trafic din cadrul inspectoratului teritorial al ISCTR, cât și la sediul angajatorilor.

Acțiuni dispuse de ITM Caraș-Severin în domeniul relațiilor de muncă

1. verificări efectuate la autorități și instituții publice privind respectarea prevederilor art.33, alin.1 din Legea nr.153/2017, referitoare la obligația de a publica și a menține publicat la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice:

- au fost verificate un număr de **49** autorități și instituții publice, toate verificările având loc la sediul acestora;
- pentru neconformitățile constatate au fost dispuse **25** măsuri și au fost aplicate **19** sancțiuni contravenționale conducătorilor instituțiilor;

2. Controale la angajatori - Legea nr.156/2000 -republicată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, încheiate cu următoarele rezultate :

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- au fost controlați un număr de **10** agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate;
- au fost dispuse un număr de **13** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;
- au fost sancționați un număr de **8** agenți de plasare a forței de muncă în străinătate;
- au fost aplicate **20** sancțiuni contravenționale, din care **8** amenzi în valoare de **84.000 lei** și **12** avertismente;

3. Controale la angajatori - O.G. nr.25/2014 - privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost efectuate un număr de **32** controale, din care **26** au fost efectuate împreună cu IGI Caraș-Severin;
- nu au fost constatate încălcări ale prevederilor OG 25/2014;
- a fost identificat la muncă **1 străin fără aviz de angajare**, dar inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiunea contravențională întrucât acesta era cu ședere ilegală, fapta constituind contravenție conform art.36, alin.(1), lit.b din O.G. nr.25/2014

4. Controale la beneficiari - Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia:

- au fost controlați un număr de **13** beneficiari;
- au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, din care **1 amendă**, în valoare de **6.000 lei** și **1** avertisment;
- au fost dispuse **8** măsuri de remediere a deficiențelor constatate;

5. Controale la angajatori - Legea nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și HG nr.337/2017, unele dispuse ca urmare unor cereri IMI, încheiate cu următoarele rezultate :

- au fost controlați un număr de **14** angajatori;
- au fost dispuse **3** măsuri pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr.337/2017. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;

6. Controale la angajatori - Legea nr.62/2011, privind dialogul social, pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 (negocierea colectivă):

- au fost verificați un număr de **80** angajatori;
- s-a constatat că **52** angajatori nu au respectat prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația inițierii negocierilor colective, fiind dispuse un număr de **52** măsuri în acest sens;

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, din care **6** amenzi în valoarea de **35.000 lei** și **3** avertismente, la un număr de **9** angajatori.

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, desfășurată în anul **2019**, activitate care a constituit un obiectiv prioritar al ITM Caraș-Severin, s-a desfășurat cu preponderență în următoarele domenii: construcții, exploatare și prelucrare lemn, panificație, comerț, confecții, restaurante, baruri, service auto și spălătorii, pază și protecție, activități desfășurate de zilieri.

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului CRM, se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de **846** angajatori, din care la **707** angajatori s-a urmărit inclusiv depistarea muncii nedeclarate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Începând cu anul 2019, a crescut substanțial ponderea controalelor de fond și pe legi speciale, astfel din 846 controale efectuate, **715** sunt controale de fond, iar **65** sunt controale pe legi speciale, împreună reprezentând **92%** din totalul controalelor.

- numărul salariaților angajatorilor controlați - **22.669**, din care **12.485 femei**;
- au fost depistați că practică muncă nedeclarată un număr de **5 angajatori**;
- au fost depistate desfășurând activitate fără forme legale de angajare un număr de **20 de persoane**, din care **9 femei**;

Dintre acestea, **3** persoane au fost primite la muncă fără întocmirea contractului individual de muncă (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr.53/2003- Codul Muncii) iar în cazul a **17** persoane depistate, a fost încheiat un contract individual de muncă în formă scrisă, dar acesta nu a fost declarat autorităților prin transmiterea elementelor sale în registrul general de evidență a salariaților.

- La un număr de **59 angajatori** au fost aplicate **161 de sancțiuni** contravenționale, din care **66** reprezintă **amenzi** în valoare totală de **314.000 lei**, după cum urmează: **3 amenzi** pentru muncă nedeclarată și **63 amenzi** pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

De asemenea, urmare controalelor efectuate au fost aplicate **33 sancțiuni contravenționale** unui număr de **33 persoane fizice**, care nu au calitatea de angajatori, fiind angajați depistați fără forme legale de angajare (art.260, alin.1, lit f din Codul muncii-republicat) sau conducători de autorități și instituții publice, pentru nerespectarea prevederilor art.33 din legea 153/2017.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu prin procesele verbale de control și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori.

- prin procesele verbale de control au fost dispuse un număr de **1443 măsuri**, pentru remedierea deficiențelor constatate.
- Din totalul de **1424 măsuri scadente** pe parcursul anului 2019, până la momentul raportărilor lunare către Inspekția Muncii au fost **verificate 1275 măsuri**, reprezentând **90%** din totalul măsurilor scadente.

Sintetic, rezultatele obținute în anul 2019 (controale, măsuri, sancțiuni), comparativ cu anul 2018, se prezintă astfel:

	Denumire indicatori	2018	2019	%	Dif.
1	Nr. Controale efectuate	701	846	120,7 %	+ 20,7
2	Nr. Sanctiuni contravenționale aplicate:	192	161	83,9 %	- 16,1
	din care:				
	-amenzi	52	66	126,9 %	+ 26,9
3	Nr. măsuri dispuse	959	1443	150,5 %	+ 50,5

Având în vedere Protocolul de colaborare încheiat între Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, Inspectoratul Județean de Poliție Caraș-Severin și Inspectoratul Județean de Jandarmi Caraș-Severin, în anul 2019, la efectuarea controalelor, atât de zi cât și de noapte, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin au fost sprijiniți de reprezentanți ai acestor instituții. De asemenea, au fost efectuate acțiuni de control comune împreună cu organele de poliție, lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări, Antifraudă sau DCCO, unele la solicitarea acestor instituții.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Dintre **neconformitățile** constatate în timpul controalelor efectuate menționăm următoarele:

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, anterior începerii activității;
- necompletarea contractelor individuale de muncă cu toate clauzele obligatorii;
- neîntocmirea evidenței muncii la locul de muncă sau o evidență precară;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata/compensare ore suplimentare, sporul pentru repaus săptămânal, sporul pentru munca de noapte, plata drepturilor salariale la data convenită prin contractele de muncă, neacordare/necompensare concediu legal de odihnă, etc);
- necompletarea regulamentului intern cu toate categoriile de dispoziții prevăzute de lege (inclusiv OG.96/2003 sau Legea nr.202/2002);
- necompletarea dosarelor personale cu toate documentele prevăzute de lege;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în REGES;
- nerespectarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

Compartimentul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

În perioada analizată, din totalul petițiilor înregistrate la ITM Caraș-Severin, un număr de **146 petiții** au fost repartizate spre rezolvare Compartimentului CRM. Dintre acestea, **143 petiții** au fost soluționate (**12** împreună cu Compartimentul SSM), iar celelalte **3 petiții** rămase nesoluționate, se găsesc în termenul legal de soluționare.

Pe parcursul anului 2019 au fost reclamați un număr de **101 angajatori**. La un număr de **59 angajatori** a fost finalizat controlul, iar la un număr de **38 angajatori** a fost inițiat un control în luna respectivă, numărul controalelor inițiate/finalizate reprezentând **96 %** din totalul angajatorilor reclamați.

În urma controalelor efectuate au fost dispuse măsurile legale care se impuneau, în vederea restabilirii legalității, precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați.

B. AL COMPARTIMENTULUI MUNCĂ NEDECLARATĂ

În conformitate cu atribuțiile ce revin Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, având în vedere Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul **2019**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin a urmărit respectarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, conform Programului propriu de acțiuni, aprobat de Inspecția Muncii.

În anul 2019, activitatea Compartimentului Muncă Nedecarată s-a bazat pe desfășurarea acțiunilor cuprinse în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și în Programul Propriu de Acțiuni al ITM Caraș-Severin.

Astfel, în intervalul 01.01.2019-31.12.2019, inspectorii acestui compartiment au realizat, în total, un număr de 635 de controale, efectuate la un număr egal de unități angajatoare.

Dintre acestea, au fost sancționate un număr de 27 unități angajatoare pentru muncă nedecarată, fiindu-le aplicate sancțiuni contravenționale :

A. **amenzi contravenționale**, în valoare totală de 760000 de lei:

- 27 angajatori sancționați, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii - *“primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1), cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată”*;

B. **Avertisment scris**, pentru 9 SALARIAȚI, pentru nerespectarea prevederilor art. 260 alin. 1 lit. f din Legea nr. 53/2003 (R)(A)-Codul Muncii.

Situația sintetică, pe luni, a controalelor desfășurate de către inspectorii acestui compartiment este prezentată conform tabelului :

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Luna	Nr. Controale/unități controlate	Nr. angajatori sancționați pt. muncă nedeclarată	Sanțiuni aplicate		Număr persoane depistate prestând activitate fără CIM	Valoare amenzi	Număr măsuri dispuse, în urma controalelor efectuate	Număr măsuri realizate
			amendă	Avertisment scris				
Ianuarie	52	2	2	2	3	60000	81	81
Februarie	55	1	1	0	1	20000	70	70
Martie	56	3	3	0	3	60000	72	72
Aprilie	49	2	2	0	2	40000	69	68
Mai	69	7	7	0	12	240000	106	106
Iunie	59	1	1	0	1	20000	57	57
Iulie	50	3	3	7	7	140000	58	58
August	50	0	0	0	0	0	51	51
Septembrie	42	1	1	0	1	20000	47	47
Octombrie	60	3	3	0	3	60000	44	43
Noiembrie	51	1	1	0	1	20000	47	47
Decembrie	42	3	3	0	4	80000	48	43
TOTAL	635	27	27	9	38	760000	750	743

Campanii naționale :

Un capitol important în ce privește activitatea desfășurată în cadrul compartimentului o reprezintă **campaniile naționale**. Pe parcursul anului 2019, menționăm participarea inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată la un număr de 5 campanii, și anume :

1. Campania Națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.

Campania s-a desfășurat în perioada 03-28.06.2019 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate : 34;

- număr de unități sancționate : 2 unități, care au fost sancționate cu amendă contravențională, dintre care :

- pentru încălcarea prevederilor art.16 alin.1 din Legea nr. 53/2003 (R)(A) cu modificările și completările ulterioare : 1 unitate, amendă de 20000 de lei

- pentru încălcarea prevederilor art. 8 alin. 2 lit. a din HG nr. 905/2017 privind Registrul general de evidență a salariaților : 1 unitate, amendă de 8000 de lei.

2. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte cod CAEN15- Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte

Campania s-a desfășurat în perioada 08-12.07.2019 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate : 4;

- număr de unități sancționate : 2 unități, care au fost sancționate cu amendă contravențională, dintre care :

- pentru încălcarea prevederilor art.9 alin.6 din Legea nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*: 2 unități, fiecare sancționată cu amendă contravențională în valoare de 10000 de lei

- pentru încălcarea prevederilor art. 137 alin. 1 Legea nr. 53/2003 Codul muncii: 2 unități, fiecare unitate cu câte 2 avertismente scrise.

3. Campanie națională privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor legale referitoare la zilieri, în domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Campania s-a desfășurat în perioada 07-11.10.2019 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate - 11
- număr de unități sancționate - 0
- număr de zilieri utilizați la data efectuării controalelor - 0
- număr total de zilieri utilizați în perioada supusă verificării (aprilie - octombrie 2019) - 284, dintre care minori - 0
- număr de măsuri dispuse - 5

4 Campanie națională privind modul în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României:

Campania s-a desfășurat în perioada 14-18.11.2019 împreună cu lucrătorii din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrări și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate -6
- număr de salariați străini verificați -32
- număr de unități sancționate : 1 unitate, care a fost sancționată cu *amendă contravențională* pentru încălcarea prevederilor art.27 din Legea nr. 53/2003 (A)(R) *codul muncii, cu completările și modificările ulterioare* (amendă contravențională în valoare de 1500 de lei), respectiv cu *avertisment scris* pentru încălcarea prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003 (A)(R) *codul muncii, cu completările și modificările ulterioare*

5. Campanie națională transporturi rutiere de mărfuri (CAEN 4941) și de călători (CAEN 4931)

Campania s-a desfășurat în perioada 20-29.11.2019 și la nivelul CMN s-a finalizat cu următoarele rezultate :

- număr de unități controlate - 17
- număr de unități sancționate - 0
- număr de conducători auto identificați - 26
- număr de măsuri dispuse - 19

Acțiuni comune ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin :

1. Acțiune comună cu lucrătorii Inspectoratului Județean de Poliție Caraș-Severin - Serviciul de Investigare a Criminalității Economice, în data de 20.02.2019 :
 - Efectuarea de controale la un număr de 4 unități având ca obiect de activitate CAEN 1610 - Tăierea și rindeluirea lemnului, unde nu au fost depistate deficiențe.
2. În 2019, în lunile martie, mai, iulie, august, septembrie și octombrie, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată au participat la acțiuni comune cu jandarmii din cadrul Inspectoratului de Jandarmi Județean « GL.BG. Vasile Zorzor » Caraș-Severin :
 - Acțiuni de noapte: 20 de controale care au vizat tot atâtea unități, la care au fost depistate neconformități pentru care au fost dispuse un număr de 30 de măsuri de remediere a deficiențelor;
 - Acțiuni de week-end (12.05.2019): 4 controale care au vizat 4 unități, în urma acestor acțiuni, au fost aplicate sancțiuni contravenționale, la 2 dintre unitățile verificate:
 - ❖ amendă, în valoare de 80000 lei, (temei legal art. 260 alin. 1 lit.e din Legea nr. 53/2003 (R)(A)- Codul Muncii - 'primirea la muncă fără încheierea forme legale').

C.ÎN DOMENIUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin, pe parcursul anului 2019 au fost înregistrate un număr de **183** de contracte colective de muncă și **28** acte adiționale de modificare/ prelungire a clauzelor contractelor colective de muncă.

În funcție de categoriile de angajatori, situația înregistrării contractelor colective de muncă se prezintă astfel:

ANUL 2019		
-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	109
	Acte adiționale	2
-pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective	73
	Acte adiționale	26
-alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	183
	Acte adiționale	28

2. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

ITM Caraș-Severin are competența de a ține evidențele registrelor de zilieri eliberate pentru beneficiarii de lucrări precum și a zilierilor înscriși în acestea. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor. Evidența zilierilor se efectuează prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie deșus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, republicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș -Severin, în perioada analizată a eliberat un număr de **43** Registre de evidență a zilierilor, angajatorilor care s-au adresat instituției noastre în scris în acest sens.

În aplicația informatică Columbo s-a înregistrat un număr de **2.481** zilieri, iar beneficiarii de lucrări au deșus la inspectorat un număr total de **633** copii ale Registrului de evidență a zilierilor.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de inspectorii de muncă la momentul introducerii datelor în aplicația informatică au fost:

- înscrierea eronată a CNP-urilor, a documentelor de identitate a zilierilor;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (ex.- locul de desfășurare a activității, semnătură, etc);
- nerespectarea timpului de lucru zilnic în cazul minorilor;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- numerotare greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor;
- nerespectarea perioadei de lucru a zilierului în sensul că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă decât cea prevăzută de lege.

Pentru remedierea tuturor deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au efectuat verificări stabilind termene de remediere, iar acolo unde a fost cazul au aplicat sancțiuni contravenționale.

3. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Baza de date electronică organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților transmise de către angajatori în baza HG nr.905/2017 (care abrogă HG nr.500/2011) este gestionată de Inspekția Muncii.

În ceea ce privește activitatea de preluare a fișierelor electronice ce conțin date pe care angajatorii au obligația să le transmită în Registrul electronic al salariaților, în evidența electronică a instituției au fost preluate **43.404** de fișiere.

În perioada analizată s-au eliberat **792** de parole pentru angajatorii care au solicitat acest lucru în scopul accesării portalului Inspekției Muncii.

La solicitarea scrisă a persoanelor fizice sau juridice, s-au întocmit **2.637** de certificate/adeverințe ce conțin date din REVISAL, sau, după caz, informații existente în arhiva instituției. Toate aceste documente au fost supuse Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii, aprobat prin Ordinul M.M.F.P.S.P.V. nr.826/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, s-au întocmit răspunsuri către organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, bănci, organe de urmărire penală, instanțe de judecată sau alți solicitanți care au dreptul să solicite informații din baza de date, după achitarea tarifului stabilit, în situația unde a fost cazul.

În același timp, au fost oferite informații referitoare la evidența contractelor individuale de muncă și salariaților sau foștilor salariați care s-au prezentat la sediul inspectoratului, însă numai după identificarea pe baza actelor de identitate.

Compartimentul CCMMRM a verificat în aplicația electronică REVISAL, în baza adreselor înaintate instituției noastre de către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspekție Socială Caraș-Severin, persoanele care beneficiază de venitul minim garantat, situație care se prezintă astfel:

Luna/2019	Nr. beneficiari de venit minim garantat furnizați de primării	Nr. beneficiari de venit minim garantat verificați în REVISAL	Nr. persoane identificate cu contracte individuale de muncă active
Ianuarie	2.303	2.303	20
Februarie	2.318	2.318	20

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Martie	2.320	2.320	26
Aprilie	2.301	2.301	22
Mai	2.249	2.249	30
Iunie	2.214	2.214	26
Iulie	2.183	2.183	26
August	2.126	2.126	22
Septembrie	2.109	2.109	18
Octombrie	2.002	2.002	22
Noiembrie	2.145	2.145	17
Decembrie	2.163	2.163	15
TOTAL	26.433	26.433	264

4. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A PRESTATORILOR DE SERVICII DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE A REGISTRULUI ELECTRONIC AL SALARIAȚILOR

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1918/2011. În 2019 s-au înregistrat **406** de astfel de prestatori de servicii.

5. ACTIVITATEA DE GESTIUNE A CARNETELOR DE MUNCĂ

În gestiunea inspectoratului se aflau la sfârșitul lui 2019 un număr de **6.010** de carnete de muncă, iar în cuprinsul anului au fost eliberate **100** carnete către titularii acestora.

6. ACTIVITATEA DE ÎNREGISTRARE A ANGAJATORILOR CU COD CAEN 7810 (agenți de ocupare a forței de muncă)

În perioada analizată au fost înregistrate în Registrul special de evidență **6** societăți comerciale care au cod CAEN 7810 - agenți de ocupare a forței de muncă.

În urma verificării modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale în materie, inspectorii de muncă au întocmit și eliberat **6** dovezi de luare în evidență.

7. ACTIVITATEA DE EVIDENȚĂ A CONTRACTELOR DE STAGIU

Conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, au fost înregistrate la ITM Caraș-Severin **9** contracte de stagiou pentru a fi vizate.

D. DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1.1. Indicatori privind activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Caraș-Severin, evaluată pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI	ANUL 2015	ANUL 2016	ANUL 2017	ANUL 2018	ANUL 2019
----------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

1.	Număr de unități controlate:					
	■ în domeniul SSM	780	905	1031	1089	1188
2.	Număr de controale efectuate:					
	■ în domeniul SSM	915	1081	1193	1213	1215
3.	Fond de timp disponibil (în zile):					
	■ în domeniul SSM	2067	2012	1992	1968	1992
4.	Fond de timp utilizat (în zile):					
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1775	1736	1734	1741	1720
	• controale preventive	1187,5	1205,1	1301,5	1330,9	1313,25
	• cercetare accidente de muncă	316,2	230,9	175,7	153,3	112,35
	• consultanță și expertiză	0	0	0	0	0
	• participare la determinări de noxe	0	0	0	0	0
	• cercetări avarii tehnice	0	0	0	0	0
	• instruirii	38	15	14	10	8,5
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0	0
	• lucrări de birou	233,3	276	242,8	246,8	285,9
	• perfecționare profesională	7	9	0	0	0

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2019,

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr. /an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Fem ei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Agric- ul- tura	238	616	523	93	0	9	0	102	9	9	0
Miner it	41	169	164	5	0	10	5	197	15	15	0
Trans- portu ri	714	2081	1954	127	0	90	5	1287	95	95	0
Indus- trie,c o- mert, alte dome nii	9024	51353	33789	175 64	0	1079	17	50517	1096	1096	0
TOTA L	10017	54219	36430	177 89	0	1188	27	52103	1215	1215	0

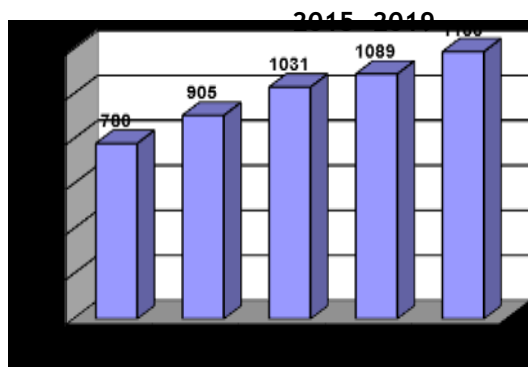
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Situația unităților existente și controlate în ANUL 2018,

Dome-nii	Statistica Societati Domeniu					Statistici Controale Efectuate					
	Nr. socie-tăți	Nr. Mediu pers. Angajate				Nr. socie-tati contro-late	Mai mult de 1contr. /an	Nr. angajați în S.C. contro-late	Nr. controale efectuate		
		Total anga-jati	Bar-bati	Femei	Tineri (15-18) ani				Total	Ziua	Noap-tea
1											
Agricul-tura	226	667	573	94	0	17	1	401	18	18	0
Minerit	39	163	159	4	0	12	3	420	15	15	0
Trans-porturi	640	2131	2001	130	0	82	6	1447	88	88	0
Indus-trie,co-mert, alte domenii	8401	52147	33895	18252	0	978	114	49675	1092	1092	0
TOTAL	9306	55108	36628	18480	0	1089	124	51943	1213	1213	0

În anul 2019, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 52103. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului au fost de 1188, reprezentând o creștere cu 9,09 % față de anul 2018.

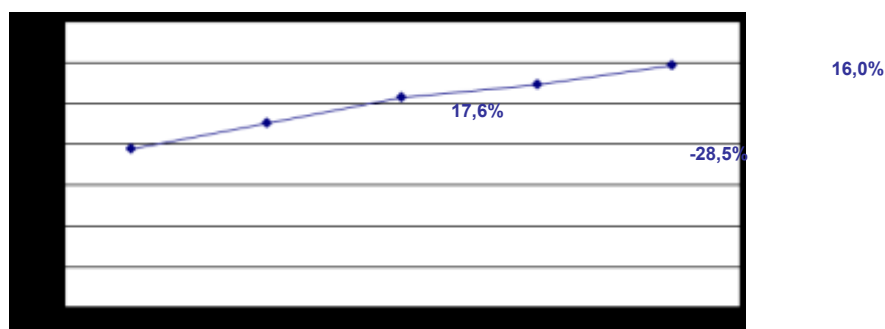
Numărul de unități controlate în perioada



Dinamica numărului de unități controlate

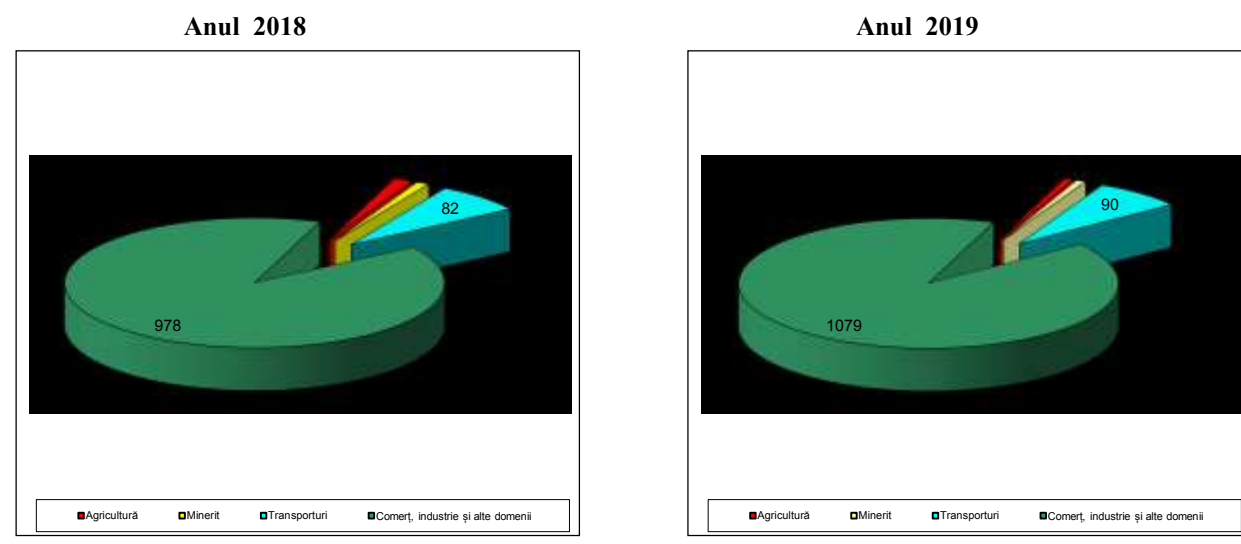
în perioada 2015 - 2019

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



În cursul anului 2019, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 238, ceea ce reprezintă o creștere de 5,30 % față de anul 2018.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 9, reprezentând o scădere cu 47,05 % față de anul 2018.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 102, ceea ce reprezintă o scădere cu 74,56 % față de anul 2018.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 41, ceea ce reprezintă o creștere de 5,12 % față de anul 2018.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 10, reprezentând o scădere cu 16,66 % față de anul 2018.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 197, ceea ce reprezintă o scădere cu 53,09 % față de anul 2018.

Indicatori pentru domeniul transporturi

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul de unități existente în anul 2019 a fost de 714, ceea ce reprezintă o creștere cu 11,56 % față de anul 2018.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 90, reprezentând o creștere cu 9,75 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1287 , ceea ce reprezintă o scădere cu 11,05 % față de anul 2018.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț și alte domenii

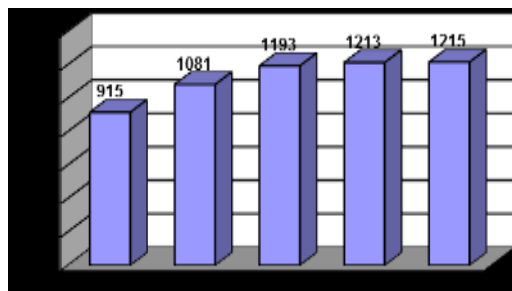
Numărul de unități existente în anul 2019a fost de 9024, ceea ce reprezintă o creștere cu 7,41 % față de anul 2018.

Numărul de unități controlate în anul 2019 a fost de 1079, reprezentând o creștere cu 10,32 % față de anul anterior.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 50517, ceea ce reprezintă o creștere cu 1,69 % față de anul 2018.

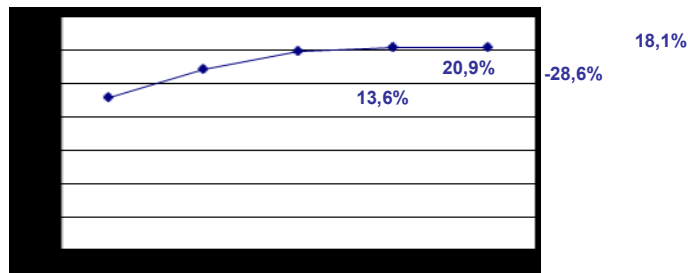
În anul 2019, numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul județului Caraș-Severin a fost de 1215, reprezentând o creștere cu 0,16 % față de anul anterior.

Numărul controalelor efectuate în perioada 2015- 2019



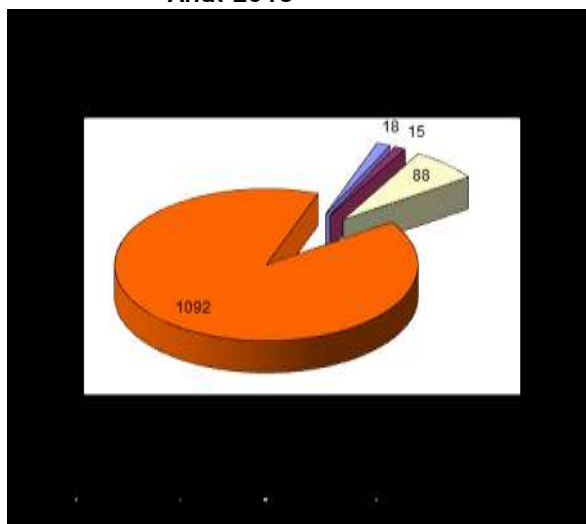
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Dinamica numărului de controale efectuate în perioada 2015 - 2019

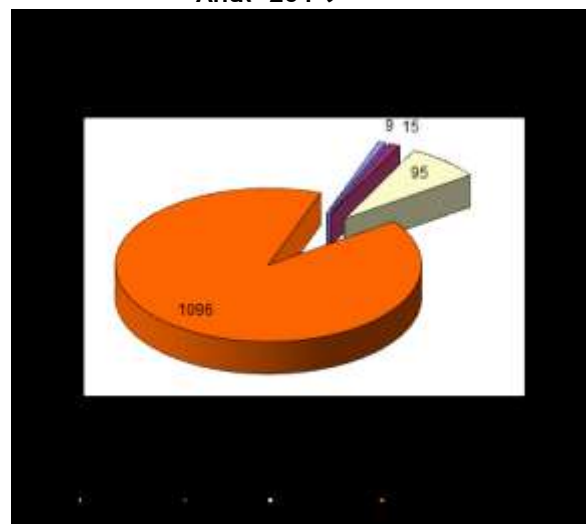


Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Anul 2018



Anul 2019



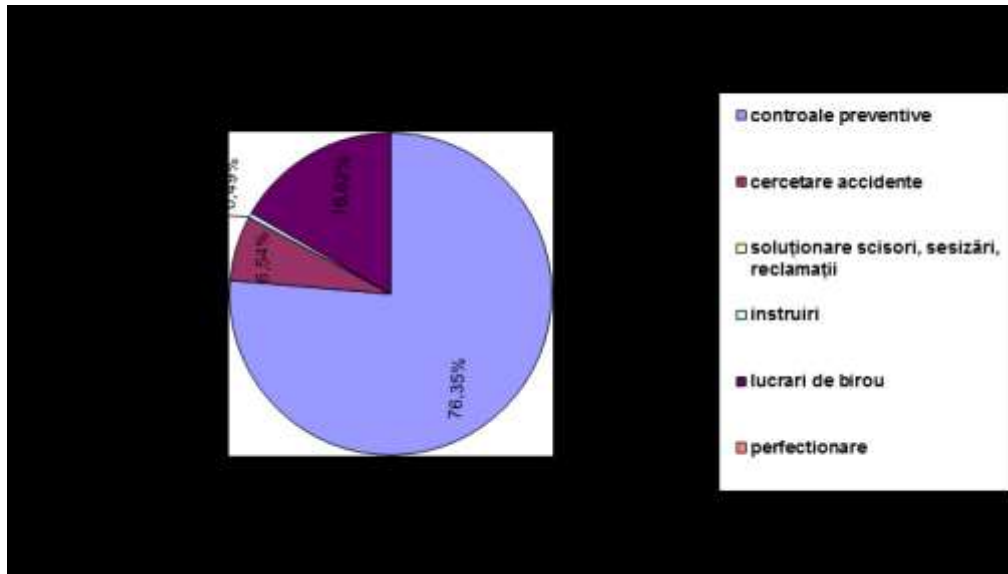
Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2019, fondul de timp disponibil pentru inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1992 zile, cu 1,21 % mai mult decât în 2018. Fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă a fost de 1720 zile, cu 1,26 % mai puțin față de anul 2018, distribuit astfel:

- 1313,25 zile pentru activitatea de prevenire, în scădere cu 1,32 % față de anul 2018;
- 112,35 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă, în scădere cu 26,71 % față de anul 2018;
- 8,5 zile pentru instruirii, în scădere cu 15 % față de anul 2018;
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor, identic ca în de anul 2018;
- 285,9 pentru lucrările de birou, în creștere cu 15,84 % față de anul anterior;
- 0 zile pentru perfecționare identic ca în de anul 2018;

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2019, inspectoratul a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
 - producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.
- În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
49	39	10	-

II. SANCTIUNI APLICATE

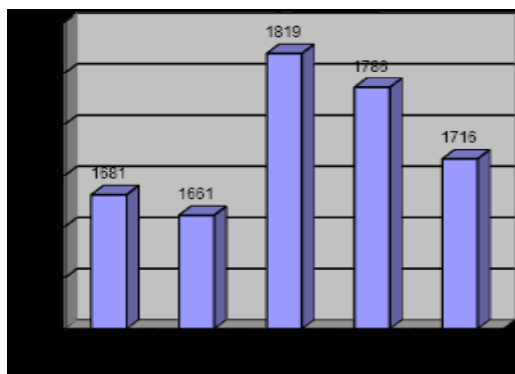
În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

	INDICATORI	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1681	1661	1819	1786	1716
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	347000	346500	296500	157000	146000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1	1	1	0	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	13	11	4	1	3



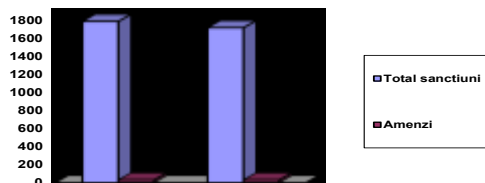
2.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea desfășurată de inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2019, comparativ cu anul 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2018	Anul 2019
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1786	1716
• nr. amenzi	30	30
• nr. avertismente	1756	1686
Valoare amenzi aplicate (lei)	157000	146000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1756	1716
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1	3

Numărul total al sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de 1716, înregistrând o scădere cu 3,91 % față de anul anterior. Numărul amenzilor contravenționale aplicate în anul 2019 a fost de 30, egal cu anul anterior și cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 146000 cu 7 % mai puțin, față de cel înregistrat în anul 2018.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

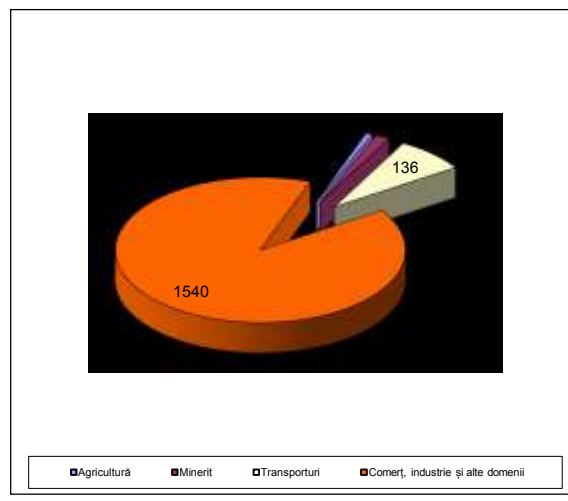


De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă, cu 200 % mai mult decât în anul 2018.

În anul 2019, nu au fost înaintate sesizări organelor de urmărire penală.

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

Anul 2019



AGRICULTURĂ	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	13
• nr. avertismente	13
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

MINERIT	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	27
• nr. avertismente	27
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	136
• nr. avertismente	134

COMERȚ, INDUSTRIE, ALTE DOMENII	Anul 2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1540
• nr. avertismente	1512

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

• nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• nr. amenzi contravenționale	28
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	3
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	3

2.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale. De asemenea, au fost dispuse 8 măsuri de punere în conformitate.

III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2019*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Caraș-Severin s-a desfășurat în conformitate cu prevederile *Programului propriu de acțiuni pe anul 2019*, care a avut la bază *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019*.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni pentru anul 2019* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Campania națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime ;
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor ;
- verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Campania s-a desfășurat în două etape :

- prima etapă, care s-a desfășurat în lunile martie-mai a constat în mediatizarea, informarea, conștientizarea privind riscurile de cădere de la înălțime și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-ului, la care au participat 25 de angajatori și reprezentanți ai acestora, unde s-a făcut informarea privind motivele și obiectivele campaniei, principalele deficiențe constatate cu acazia controalelor anterioare, cerințe minime de s.s.m. pentru utilizarea E.M. puse la dispoziție pentru lucrări temporare la înălțime;
- a doua etapă, cu acțiuni de control la angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 38 controale efectuate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

- 112 neconformități constatate;
- 112 sancțiuni contravenționale aplicate (107 avertismente și 5 amenzi de 28000 lei);

2. Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor ;

Campania s-a desfășurat în perioada 03-28 iunie 2019 :

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 14 controale efectuate;
- 53 neconformități constatate;
- 53 sancțiuni contravenționale aplicate (47 avertismente și 6 amenzi de 30000 lei);

3. Campania națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Au fost întreprinse acțiuni de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării funcționării din punct de vedere SSM.

În etapa de controale au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 88 controale efectuate;
- 204 neconformități constatate;
- 204 sancțiuni contravenționale aplicate (204 avertismente);

4. Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte;

Campania s-a desfășurat în perioada 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019.

Au fost înregistrate următoarele rezultate pentru prima perioadă:

- 12 controale efectuate;
- 17 neconformități constatate;
- 17 sancțiuni contravenționale aplicate (17 avertismente);

În etapa a doua s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 5 controale efectuate;
- 6 neconformități constatate;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente);

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

5. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 7 neconformități constatate;
- 7 sancțiuni contravenționale aplicate (7 avertismente);

3.2. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale

Obiectivele sunt următoarele:

Verificarea cu prioritate a angajatorilor din domeniul producției, transportului și distribuției energiei electrice care desfășoară:

- deservirea operativă a unităților de distribuție a energiei electrice;
- lucrările în instalațiile electrice aflate în exploatare, cu scoatere de sub tensiune;
- lucrări la înălțime la liniile electrice aeriene;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 3 controale efectuate;

2. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice

Obiectivele sunt următoarele:

Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele chimice periculoase prezente la locurile de muncă;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 6 controale efectuate;
- 6 neconformități constatate;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate (6 avertismente);

3. Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, cu precădere la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori;

Au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 1 control efectuat;

4. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi (1 - 9 lucrători)

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

În cadrul acțiunii au fost transmise 172 de chestionare la microîntreprinderi (1-9 lucrători) din județ, din care toți au transmis chestionarele completate.

În etapa de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 72 controale efectuate;
- 131 neconformități constatate;
- 131 sancțiuni contravenționale aplicate (129 avertismente și 2 amenzi de 10000 lei);

5. Acțiunea de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-sceletice și a riscurilor psihosociale

S-au ținut un număr de 3 acțiuni de informare și conștientizare la care au participat 138 angajatori și lucrători desemnați.

În cadrul etapei de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 41 controale efectuate;
- 21 neconformități constatate;
- 21 sancțiuni contravenționale aplicate (21 avertismente);

6. Acțiunea de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în instituțiile de administrație publică

S-au ținut un număr de 3 acțiuni de informare și conștientizare la care au fost invitate 77 unități din care au participat 70 cu 85 persoane.

În cadrul etapei de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 49 controale efectuate;

7. Acțiunea națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul "Activități de investigații și protecție"

În cadrul etapei de control au fost înregistrate următoarele rezultate:

- 11 controale efectuate;
- 25 neconformități constatate;
- 25 sancțiuni contravenționale aplicate (22 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12500);

3.3. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

1. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2019 coordonat de către Comisia Europeană.

Obiectivul acțiunii este verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene.

În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 41 controale unde s-au verificat 312 produse, dintre care 8 au fost găsite neconforme. Neconformitățile depistate se referă în principal la:

- neprezentarea declarației de conformitate;
- instrucțiunile de folosire și declarația de conformitate nu sunt traduse în limba română;
- declarația de conformitate nu este dată de producător;

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale și s-au interzis de la comercializare 2 produse.

IV. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

4.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2019

În anul 2019 au fost înregistrate un nr. de 16 persoane accidentate.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,016⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate.

Accidentele de muncă înregistrate s-au produs în activități economice diferite după cum urmează:

- 4 persoane în domeniul *Prelucrării lemnului*;
- 3 persoane în domeniul *Fabricației echipamentelor electrice de piese și accesorii pentru autovehicule*;
- 2 persoane în domeniul *Exploatarea forestiere respectiv tăierea și rindeluirea lemnului*;
- 2 persoane în domeniul *Captării și distribuției apei*;
- 2 persoane în domeniul *Activității de asistență socială*;
- 1 persoane în domeniul *Fabricării, producerii și turnării metalelor și pieselor feroase și neferoase*;
- 1 persoană în domeniul *Învățământului secundar tehnic sau profesional*;
- 1 persoană în domeniul *Lucrărilor ale instalațiilor sanitare*.

Din punct de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că 7 din cele 16 persoane accidentate, au vârsta cuprinsă între 40 și 50 de ani, 5 persoane au vârsta cuprinsă între 50 și 60 de ani, 2 persoane au vârsta cuprinsă între 30 și 40 de ani, o persoană are vârsta cuprinsă între 20 și 30 de ani și 1 persoană cu vârsta peste 60 de ani.

S-au înregistrat un număr de 3 lucrători cu o vechime în muncă mai mică de 1 an care au fost implicați în accidente de muncă (18,75%). Au fost înregistrate 4 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 1 an și 10 de ani (25%), 5 persoane accidentate cu o vechime în muncă cuprinsă între 10 și 20 de ani (31,25%), 3 persoane cu o vechime în muncă cuprinsă între 20 și 30 de ani (18,75%). În cazul lucrătorilor cu o vechime în muncă peste 30 de ani s-a înregistrat 1 caz de accident de muncă (6,25%).

Ocupațiile cel mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt:

- confecționari cablaje auto (3) reprezentând 18,75 % din totalul persoanelor accidentate;
- muncitori necalificați (2) reprezentând 12,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- infirmier/infirmieră (2) reprezentând 12,5 % din totalul persoanelor accidentate;
- electrician (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- lăcătuș mecanic (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- femeie de serviciu (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- ambalator manual (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- contabil (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- mecanic utilaj (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- tâmplar universal (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- ranger (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate;
- instalator (1) reprezentând 6,25 % din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2019, din cele 16 persoane accidentate, au încheiat incapacitatea temporară de muncă 13 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2019, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 46 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 0,046⁰/₀₀.

9.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Situația bolilor profesionale în Județul Caraș-Severin în perioada 2015-2019

boală profesională	2015	2016	2017	2018	2019	2015-2019	agent cauzal	
Total cazuri	8	0	1	10	5	24	(%)	-
spondilodiscartroză lombară profesională	1	-	-	-	-	1	4,16%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
silicoză	4	-	1	-	2	7	29,16%	bioxid de siliciu liber

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

								cristalin
fibroză pulmonară profesională	-	-	-	-	-	-	-	pulberi metalice, oxizi metalici, pulberi de lemn, gaze de sudură
hipoacuzie neuro-sensorială bilaterală	-	-	-	1	1	2	8,33%	zgomot
hernie de disc profesională	2	-	-	-	2	4	16,7%	manipulare greutăți, poziții vicioase, microclimat nefavorabil, ortostatism prelungit
pneumoconioză la pulberi mixte	-	-	-	5	-	5	20,8%	pulberi mixte, oxizi metalici, gaze de sudură
bronșită cronică profesională acutizată	-	-	-	1	-	1	4,16%	microclimat nefavorabil
polidiscopatie lombară L1-L4 profesională	1	-	-	3	-	4	16,7%	microclimat nefavorabil, trepidații, manipulare de greutăți, efort fizic mare
laringită cronică profesională	-	-	-	-	-	-	-	microclimat nefavorabil

Situația bolilor profesionale pe ramuri de activitate-total BP	24	%
industria extractivă	7	29,16%
construcții hidrotehnice	2	8,33%
industria metalurgică	7	29,16%
construcții metalice	2	8,33%
construcții de mașini	1	4,17%
prelucrare lemn	1	4,17%
administrație publică locală	1	4,17%
transporturi auto	1	4,17%
industria alimentară	1	4,17%
construcții civile	1	4,17%

În anul 2019 au fost declarate 5 cazuri de boli profesionale, din care 2 cazuri de pneumoconicoză la pulberi mixte, 2 cazuri de polidiscopatie lombară profesională, un caz de hipoacuzie bilaterală.

E. Compartiment Comunicare și Relații Publice

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR PE ANUL 2019 ITM CARAȘ-SEVERIN

Numărul total de petiții înregistrate	260
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (CRM + DCMN)	169
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	11
ambele domenii de mai sus (CRM/DCMN + CSSM)	16
alte domenii decât cele prezentate mai sus	64

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	260
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	193
numărul de petiții clasate	44
	23
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	224
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	36
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	174
pe suport electronic (e-mail)	71
pe portalul de petiții de pe site	15

F.SERVICIUL E.R.U.A.I.

În anul 2019, totalul creditelor bugetare deschise de către Inspecția Muncii pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Caraș-Severin a fost de 4.033 mii lei.

Din această sumă s-au efectuat plăți în valoare de 3.968 mii lei urmărindu-se respectarea încadrării lor în limita creditelor bugetare repartizate pe subdiviziunile clasificăției bugetare potrivit prevederilor din bugetul aprobat, precum și în limita disponibilităților aflate în cont, la titlul I cheltuieli de personal au fost în sumă de 3.669 mii lei, iar la titlul II cheltuieli materiale de 302 mii lei.

Cheltuielile efectuate în capitolele și articolele de cheltuieli au o destinație precisă și limitată, iar cheltuielile de personal se prezintă distinct de cheltuielile materiale, nivelul cheltuielilor efectuate în decursul perioadei raportate fiind de 4.303 mii lei.

Bilanțul s-a întocmit pe baza ultimei balanțe de verificare a conturilor sintetice, puse de acord cu balanța conturilor analitice, încheiată după înregistrarea tuturor documentelor în care au fost consemnate operațiunile economico-financiare aferente perioadei raportate.

În perioada analizată, controlul financiar preventiv a fost exercitat asupra tuturor operațiunilor financiar-contabile, a operațiunilor de efectuare de plăți, a stabilirii și achitării drepturilor de personal, achiziții de bunuri, consumuri materiale, pentru a preîntâmpina efectuarea unor operațiuni nelegale, neoportune și neeconomice.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

G.COMPARTIMENTUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Au fost gestionate informatic, în aplicația "COLUMBO", datele cuprinse în procesele verbale încheiate de inspectorii de muncă, împotriva cărora au fost formulate contestații.

Compartimentul LCA a formulat un nr. de 5 denunturi penale și a urmărit modul de soluționare a propunerilor de cercetare penală efectuate de inspectorat.

S-au formulat răspunsuri la petiții adresate inspectoratului care au implicat soluționarea de către compartimentul juridic, ori de câte ori a fost nevoie, colaborând cu celelalte compartimente pentru rezolvarea acestora.

Compartimentul juridic a fost solicitat să clarifice diferite probleme ridicate de celelalte compartimente ale instituției, fiind din acest punct de vedere un centralizator al problemelor existente.

A fost utilizat serviciul „RECOM on-line”, în baza contului de acces personalizat, pentru preluarea datelor privind firmele înregistrate la Registrul Comerțului, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost vizate pentru legalitate toate deciziile inspectorului șef, documentele compartimentelor care necesitau viza pentru legalitate și contractele încheiate de inspectorat cu furnizorii de servicii.

Am participat la redactarea contractelor încheiate cu furnizorii de servicii.

Au fost solicitate, pentru interpretarea unor situații complexe, puncte de vedere Inspecției Muncii.

Toate documentele folosite în activitatea consilierului juridic au fost îndosariate.

Au fost întocmite situații solicitate de către Inspecția Muncii și au fost transmise informații în legătură cu activitatea de contencios, ori de câte ori a fost necesar.

Au fost studiate actele normative intrate în vigoare pe parcursul anului 2019 care reglementează activitatea inspectoratului, precum și orice acte juridice care au fost necesare pentru clarificarea situațiilor apărute în activitatea salariaților inspectoratului.

Mențiuni:

În anul 2019 ITM Caraș-Severin a avut calitatea de intimat în 32 de plângeri contravenționale, fiind în scădere față de nr. plângerilor contravenționale din 2018 care este de 35.

Situație comparativă privind soluționarea plângerilor contravenționale în anii 2016 și 2017:

Anul	2018	2019
Nr. Litigii de muncă și acțiuni în contencios administrativ	9	8
Nr. Plângeri împotriva proceselor verbale de control	7	3
Nr. plângeri contravenționale din care:	35	32
RM	29	28
SSM	6	4
Plângeri contravenționale la instanța de fond - PE ROL la data de 01.01.2019	3	25

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

Plângeri contravenționale la instanța de fond - ADMISE	1	0
Plângeri contravenționale la instanța de fond - RESPINSE	12	5
Plângeri contravenționale la instanța de fond - AVERTISMENT	15	6
Plângeri contravenționale la instanța de fond - REDUS CUANTUM AMENDA	3	1
Plângeri contravenționale la instanța de apel - PE ROL la data de 01.01.2019	8	5
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE RESPINSĂ în AVERTISMENT	2	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în PLÂNGERE RESPINSĂ	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din AVERTISMENT în CUANTUM AMENDĂ REDUS	1	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în AVERTISMENT	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în PLÂNGERE RESPINSĂ	0	0
Hotărârea instanței de fond modificată din PLÂNGERE ADMISĂ în REDUS CUANTUM AMENDĂ	0	0
Menținut hotărârea instanței de fond cu AVERTISMENT	9	0
Menținut hotărârea instanței de fond RESPINSĂ PLÂNGEREA	1	1
Menținut hotărârea instanței de fond REDUS CUANTUM AMENDĂ	1	0
Menținut hotărârea instanței de fond ADMISĂ PLÂNGEREA	1	0
Modifica hotărârea instanței de fond în admis plângerea	2	0
Plângeri contravenționale soluționate de instanța de fond a căror hotărâre nu a fost atacată, până în prezent în calea de atac	4	5

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CARAȘ-SEVERIN

1. Obiective propuse:

Pentru anul 2020 obiectivul principal constă în ridicarea nivelului profesional prin îmbogățirea cunoștințelor și o mai bună adaptare la schimbările legislative.

Vom urmări, de asemenea, să prezentăm în fața instanței apărări mai complexe și să asigurăm reprezentarea în fața instanțelor la procese, mai ales unde sunt audiați martori.

p. Inspector șef
Camelia Luminita Schinteie
Consilier Juridic

Compartiment C.R.P
INSPECTOR
Berzescu Nicolae